

華東理工大學
EAST CHINA UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

2021 年度毕业生就业质量报告



目 录

一、毕业生就业基本情况	2
1. 毕业生人数规模	2
2. 毕业生生源结构	2
3. 毕业生总体就业流向	4
4. 毕业生毕业去向落实率	5
二、毕业生就业状况相关分析	11
1. 本科生境内升学比例连续 10 年增长，境外留学质量提升.....	11
2. 近 6 成毕业生集中在制造业、IT 业及科研技术服务业.....	14
3. 毕业生以企业就业为主，面向重点单位就业比例增加.....	15
4. 超 8 成毕业生就业地域选择华东地区六省一市.....	19
5. 校园招聘岗位数量回升，优质岗位供给进一步增加.....	20
三、毕业生就业状况调研分析	21
1. 毕业生总体就业满意率保持较高水平	22
2. 行业发展前景是毕业生职业选择最看重的因素	22
3. 毕业生签约技术、研究类岗位较集中，专业对口率高.....	23
4. 校内线上线下渠道是毕业生获取岗位信息的重要来源.....	25
5. 毕业生求职积极性提升，录用机会较上年有所增加.....	26
四、促进毕业生就业的工作举措.....	27
1. 用心组织强落实，实现就业指导服务全面覆盖	28
2. 用心指导提能力，推动职业发展教育有效前置	28

3. 用心增岗促就业，发挥校园就业市场主体作用	29
4. 用心引导赴基层，助力毕业生多元化职业选择	30
5. 用心帮扶稳就业，确保困难群体毕业生不掉队	31

五、就业工作对教育教学的反馈.....31

1. 进一步健全招生就业联动机制	32
2. 进一步完善就业反馈人才培养机制	33
3. 毕业生对人才培养的综合评价	34
4. 毕业生对学校就业指导服务的建议	36
5. 用人单位对人才培养的意见建议	37

六、形势分析与工作展望.....38

华东理工大学 2021 年度毕业生就业质量报告

习近平总书记强调，就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，要做好高校毕业生等重点群体就业，做好保基本民生工作。国务院《“十四五”就业促进规划》明确要求，持续做好高校毕业生就业工作。高校毕业生就业关系千万家庭幸福，关系经济发展和社会稳定，受到全社会的广泛关注；高校毕业生就业质量体现了学校办学育人的能力，体现了教育服务经济社会发展的水平，也是高等教育人才培养工作成效的检验。为全面系统地反映华东理工大学 2021 届毕业生就业工作的实际情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）及教育部《关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）文件要求，编写本就业质量报告。

2021 年，华东理工大学深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，全面落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，坚持“为党育人，为国育才”理念，按照教育部《关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）文件要求，全力做好毕业生就业指导服务工作。在党委和校部的直接领导下，经过全体师生的共同努力，学校 2021 年毕业生就业工作圆满完成预期目标，实现了疫情防控常态化背景下的毕业生毕业去向落实率持续稳定，就业质量进一步提高。

一、毕业生就业基本情况

1. 毕业生人数规模

华东理工大学 2021 届各学历层次的毕业生共计 7146 人，与 2020 年相比增加 2.76%；其中本科毕业生 4072 人，毕业硕士研究生 2702 人，毕业博士研究生 372 人，毕业研究生总计 3074 人。

2. 毕业生生源结构

学科分布 华东理工大学 2021 届本科毕业生分布在工学、管理学、理学、经济学、文学、法学、艺术学、医学 8 个学科门类，其中工学学科毕业生占 57.20%，与上年相比减少 5.25 个百分点；2021 届毕业研究生分布在工学、管理学、理学、法学、经济学、医学、文学、艺术学、教育学、农学、哲学等 11 个学科门类，其中工学学科毕业生占 53.03%。大多数学科本、研毕业生人数比例变化不大。图 1、图 2 分别列出了本科毕业生和毕业研究生的学科分布情况。

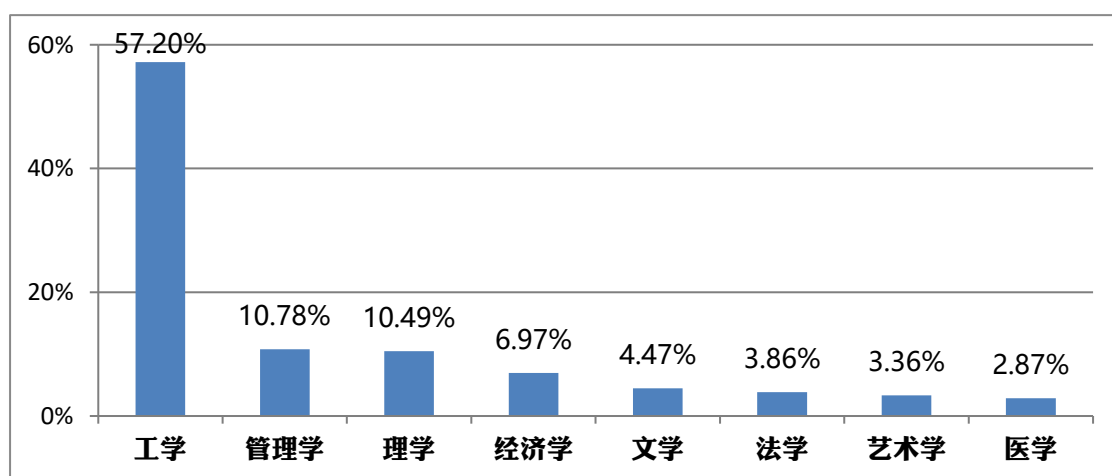


图 1 本科毕业生学科分布

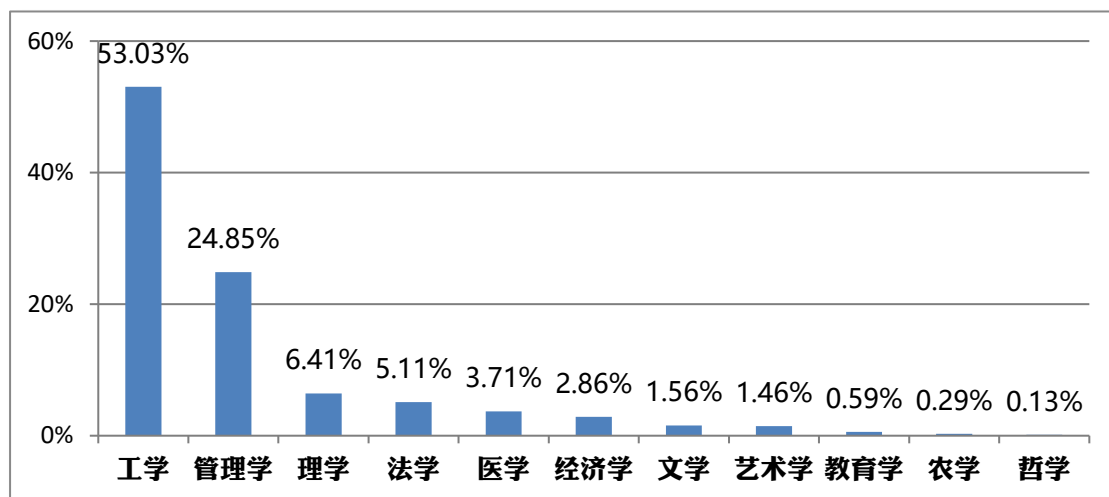


图 2 毕业研究生学科分布

院系分布 华东理工大学 2021 届毕业生分布在化工学院、化学与分子工程学院（简称：化学学院）、生物工程学院（简称：生工学院）、药学院、材料科学与工程学院（简称：材料学院）、信息科学与工程学院（简称：信息学院）、机械与动力工程学院（简称：机动学院）、资源与环境工程学院（简称：资环学院）、数学学院、物理学院、马克思主义学院、商学院、社会与公共管理学院（简称：社会学院）、艺术设计与传媒学院（简称：艺术学院）、外国语学院、法学院、体育科学与工程学院（简称：体育学院）和中德工学院等 **18** 个专业学院以及高等教育研究所、科技信息研究所等 **2** 个非专业院系，总计 **20** 个二级培养单位（为方便表述，以下统称为学院）。

性别分布 华东理工大学 2021 届毕业生的男女总体比例为 **1.10: 1**（2020 届为 1.17: 1）。其中，本科毕业生男女比例为 **1.14: 1**，硕士毕业生男女比例为 **0.96: 1**，博士毕业生男女比例为 **2.13: 1**，各学历层次毕业生性别分布与往年相比差别不大。

生源地分布 华东理工大学 2021 届毕业生中，上海生源毕业

生 1049 人，占毕业生总数的 14.68%（2020 年为 14.75%）；华东地区六省（江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东）生源毕业生总计 3140 人，占 43.94%（2020 年为 43.80%）。本科毕业生和毕业研究生的生源地区分布如图 3 所示。

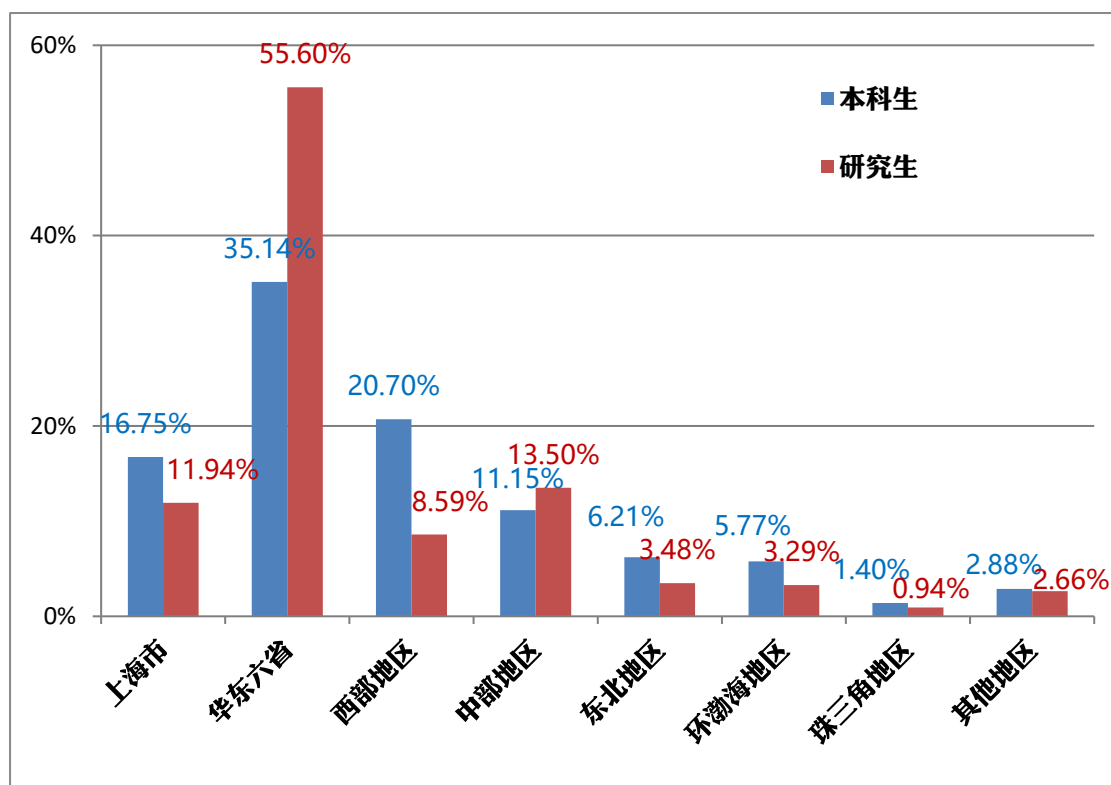


图 3 本科毕业生和毕业研究生生源地区分布

3. 毕业生总体就业流向

华东理工大学 2021 届本科毕业生共计 4072 人，截至 2021 年 8 月 31 日，落实毕业去向的本科毕业生 3751 人，占本科毕业生人数的 92.12%，其中，1910 人落实工作（包括签订三方协议形式就业、签订劳动合同形式就业、国家和地方基层项目就业、自由职业和其他录用形式就业等），1470 人境内升学深造，371 人出国（境）留学。321 人未落实毕业去向，其中部分出于继续准备升

学考试或申请出国（境）等原因选择暂不就业。

华东理工大学 2021 届毕业研究生共计 3074 人，截至 2021 年 8 月 31 日，落实毕业去向的毕业研究生 3003 人，占毕业研究生总数的 97.69%，其中，2944 人落实工作（包括签三方协议就业、签劳动合同就业、定向委托培养回原单位就业、基层项目就业、自主创业、自由职业和其他录用形式就业等），44 人境内升学攻读博士学位，15 人出国（境）留学。71 人未落实毕业去向。

本科毕业生和毕业研究生就业流向分布如图 4 所示。

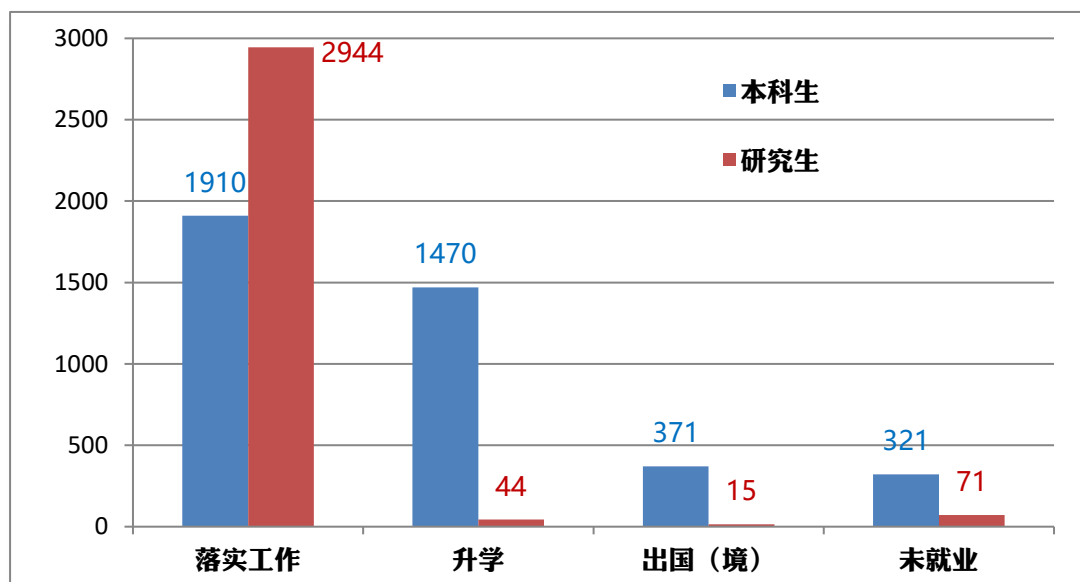


图 4 本科毕业生和毕业研究生就业流向分布（单位：人）

4. 毕业生毕业去向落实率

总体毕业去向落实率 截至 2021 年 8 月 31 日，华东理工大学 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 94.51%，较 2020 年提高 2.49 个百分点。本科毕业生毕业去向落实率为 92.12%（2020 年为 88.49%），毕业研究生毕业去向落实率达到 97.69%（2020

年为 96.76%)，均高于上年同期数据，并达成预期工作目标。截至 2021 年 12 月 31 日，毕业生总体毕业去向落实率为 **95.73%**，本科毕业生年底毕业去向落实率为 **93.32%**，毕业研究生年底毕业去向落实率为 **98.93%**。

本科生各学院、专业毕业去向落实率 截至 8 月 31 日和 12 月 31 日的本科各学院、专业毕业去向落实率统计数据如表 1 所示。同一学院内各专业依次按照 8 月底毕业去向落实率从高到低排序。

表 1 本科毕业生各学院、专业毕业去向落实率情况

序号	学院	专业名称	毕业生人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
1	化工学院	轻化工程	60	95.00%	98.33%
		油气储运工程	87	91.95%	97.70%
		化学工程与工艺	222	91.44%	96.40%
		资源循环科学与工程	61	88.52%	96.72%
		化工学院合计	430	91.63%	96.98%
2	化学与分子 工程学院	化学	46	100.00%	100.00%
		应用化学	143	96.50%	97.20%
		材料化学	73	87.67%	89.04%
		化学与分子工程学院合计	262	94.66%	95.42%
3	生物工程学 院	食品质量与安全	49	97.96%	97.96%
		生物工程	108	97.22%	97.22%
		生物技术	56	94.64%	94.64%
		食品科学与工程	52	94.23%	96.15%
		生物科学	57	89.47%	89.47%
		生物工程学院合计	322	95.03%	95.34%
4	药学院	药物制剂	57	94.74%	94.74%
		药学	60	91.67%	91.67%
		制药工程	90	87.78%	91.11%
		药学院合计	207	90.82%	92.27%

华东理工大学 2021 年度毕业生就业质量报告

序号	学院	专业名称	毕业生人数	8月底 落实率	12月底 落实率
5	材料科学与工程学院	高分子材料与工程	187	95.72%	95.72%
		新能源材料与器件	62	91.94%	95.16%
		无机非金属材料工程	35	82.86%	82.86%
		复合材料与工程	65	81.54%	86.15%
		材料科学与工程学院合计	349	91.12%	92.55%
6	信息科学与工程学院	信息工程	100	95.00%	95.00%
		软件工程	54	92.59%	92.59%
		自动化	103	90.29%	90.29%
		计算机科学与技术	110	87.27%	87.27%
		测控技术与仪器	44	86.36%	86.36%
		电气工程及其自动化	67	77.61%	77.61%
		信息科学与工程学院合计	478	88.70%	88.70%
7	机械与动力工程学院	机械设计制造及其自动化	134	94.78%	94.78%
		过程装备与控制工程	121	90.08%	90.08%
		材料成型及控制工程	59	89.83%	89.83%
		安全工程（安全检测技术）	22	86.36%	86.36%
		机械与动力工程学院合计	336	91.67%	91.67%
8	资源与环境工程学院	能源与动力工程	53	98.11%	100.00%
		环境工程	86	91.86%	93.02%
		安全工程	27	88.89%	92.59%
		资源与环境工程学院合计	166	93.37%	95.18%
9	数学学院	信息与计算科学	29	93.10%	93.10%
		数学与应用数学	65	84.62%	84.62%
		数学学院合计	94	87.23%	87.23%
10	物理学院	光电信息科学与工程	53	96.23%	96.23%
		应用物理学	31	90.32%	90.32%
		物理学院合计	84	94.05%	94.05%
11	商学院	信息管理与信息系统	41	100.00%	100.00%
		工商管理	34	97.06%	97.06%
		市场营销	32	96.88%	96.88%
		物流管理	39	94.87%	94.87%
		会计学	56	92.86%	96.43%

华东理工大学 2021 年度毕业生就业质量报告

序号	学院	专业名称	毕业生人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
		人力资源管理	38	92.11%	92.11%
		工程管理	34	91.18%	91.18%
		金融学	110	90.00%	90.00%
		财务管理	49	89.80%	93.88%
		经济学	89	88.76%	88.76%
		国际经济与贸易	51	88.24%	90.20%
		商学院合计	573	91.97%	92.84%
12	社会与公共 管理学院	行政管理	38	97.37%	97.37%
		公共事业管理	38	94.74%	94.74%
		社会学	37	94.59%	94.59%
		劳动与社会保障	40	90.00%	90.00%
		社会工作	39	84.62%	84.62%
		社会与公共管理学院合计	192	92.19%	92.19%
13	艺术设计与 传媒学院	环境设计	29	100.00%	100.00%
		风景园林	55	98.18%	98.18%
		工业设计	38	97.37%	97.37%
		视觉传达设计	29	96.55%	96.55%
		数字媒体艺术	49	93.88%	95.92%
		产品设计	30	93.33%	93.33%
		艺术设计传媒学院合计	230	96.52%	96.96%
14	外国语学院	日语	49	100.00%	100.00%
		英语	86	96.51%	97.67%
		德语	47	95.74%	95.74%
		外国语学院合计	182	97.25%	97.80%
15	法学院	法学	81	86.42%	86.42%
		法学院合计	81	86.42%	86.42%
16	体育科学与 工程学院	国际经济与贸易	34	97.06%	100.00%
		体育科学与工程学院合计	34	97.06%	100.00%
17	中德工学院	化学工程与工艺	19	91.44%	100.00%
		电气工程及其自动化	33	77.61%	84.85%
		中德工学院合计	52	82.69%	90.38%
总计			4072	92.12%	93.32%

研究生各专业毕业去向落实率 截至 8 月 31 日和 12 月 31 日
 研究生各专业毕业去向落实率统计数据如表 2 所示，各专业依次按照 8 月底毕业去向落实率、毕业生人数从高到低排序。

表 2 毕业研究生各专业毕业去向落实率情况

序号	专业名称	所在学院	人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
1	化学工程	化工学院、资环学院	124	100.00%	100.00%
2	公共管理	社会学院	99	100.00%	100.00%
3	工程管理	商学院专业学位教育中心	95	100.00%	100.00%
4	生物工程	生工学院	84	100.00%	100.00%
5	动力工程及工程热物理	机动学院	80	100.00%	100.00%
6	机械工程	机动学院	79	100.00%	100.00%
7	控制工程	信息学院	76	100.00%	100.00%
8	应用化学	化学学院	60	100.00%	100.00%
9	生物化工	生工学院、化学学院	54	100.00%	100.00%
10	动力工程	机动学院	41	100.00%	100.00%
11	环境工程	资环学院	34	100.00%	100.00%
12	应用经济学	商学院	34	100.00%	100.00%
13	工业设计工程	艺术学院	34	100.00%	100.00%
14	计算机科学与技术	信息学院	33	100.00%	100.00%
15	轻工技术与工程	化学学院	30	100.00%	100.00%
16	工业催化	化学学院	27	100.00%	100.00%
17	高分子化学与物理	材料学院	25	100.00%	100.00%
18	翻译	外国语学院	24	100.00%	100.00%
19	电子与通信工程	信息学院	20	100.00%	100.00%
20	信息与通信工程	信息学院	20	100.00%	100.00%
21	设计学	艺术学院	20	100.00%	100.00%
22	食品科学	生工学院	16	100.00%	100.00%
23	化学工艺	化工学院	15	100.00%	100.00%
24	马克思主义理论	马克思主义学院	13	100.00%	100.00%
25	行政管理	社会学院	13	100.00%	100.00%
26	艺术	艺术学院	13	100.00%	100.00%
27	英语语言文学	外国语学院	13	100.00%	100.00%

华东理工大学 2021 年度毕业生就业质量报告

序号	专业名称	所在学院	人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
28	应用数学	数学学院	12	100.00%	100.00%
29	景观规划设计	艺术学院	12	100.00%	100.00%
30	油气储运工程	化工学院	9	100.00%	100.00%
31	精细合成化学与分子工程	化学学院	8	100.00%	100.00%
32	马克思主义中国化研究	马克思主义学院	8	100.00%	100.00%
33	社会保障	社会学院	8	100.00%	100.00%
34	无机化学	化学学院	7	100.00%	100.00%
35	生物医学工程	材料学院	7	100.00%	100.00%
36	数学	数学学院	7	100.00%	100.00%
37	日语语言文学	外国语学院	6	100.00%	100.00%
38	材料化学工程	化工学院	5	100.00%	100.00%
39	能源化学工程	化工学院	5	100.00%	100.00%
40	物理学	物理学院	5	100.00%	100.00%
41	外国语言学及应用语言学	外国语学院	5	100.00%	100.00%
42	微生物学	生工学院	4	100.00%	100.00%
43	哲学	马克思主义学院	4	100.00%	100.00%
44	社会管理与社会政策	社会学院	4	100.00%	100.00%
45	土地资源管理	社会学院	4	100.00%	100.00%
46	安全科学与工程	机动学院、资环学院	4	100.00%	100.00%
47	计算数学	数学学院	3	100.00%	100.00%
48	工业设计	艺术学院	3	100.00%	100.00%
49	固体力学	机动学院	2	100.00%	100.00%
50	过程系统工程	信息学院	1	100.00%	100.00%
51	软件工程	信息学院	1	100.00%	100.00%
52	概率论与数理统计	数学学院	1	100.00%	100.00%
53	基础数学	数学学院	1	100.00%	100.00%
54	法律（法学）	法学院	1	100.00%	100.00%
55	工商管理硕士	商学院专业学位教育中心	118	99.15%	100.00%
56	化学工程与技术	化工学院、资环学院、药学院	201	99.00%	99.00%
57	材料工程	材料学院、机动学院、生工学院	81	98.77%	98.77%
58	制药工程	药学院、化学学院	65	98.46%	98.46%
59	材料科学与工程	材料学院、机动学院、化学学院	169	98.22%	98.82%
60	金融	商学院专业学位教育中心	53	98.11%	100.00%
61	管理科学与工程	商学院	43	97.67%	97.67%

华东理工大学 2021 年度毕业生就业质量报告

序号	专业名称	所在学院	人数	8 月底 落实率	12 月底 落实率
62	物理化学	化学学院	31	96.77%	100.00%
63	计算机技术	信息学院	31	96.77%	96.77%
64	工商管理	商学院专业学位教育中心、商学院	215	96.74%	99.07%
65	控制科学与工程	信息科学与工程学院	90	96.67%	100.00%
66	环境科学与工程	资环学院、化工学院	60	96.67%	100.00%
67	生物化学与分子生物学	生工学院、药学院	29	96.55%	96.55%
68	热能工程	资环学院	28	96.43%	100.00%
69	会计	商学院专业学位教育中心	165	95.76%	97.58%
70	药学	药学院	114	95.61%	100.00%
71	制药工程与技术	药学院	35	94.29%	97.14%
72	分析化学	化学学院	30	93.33%	96.67%
73	有机化学	化学学院	27	92.59%	96.30%
74	社会工作	社会学院	51	92.16%	98.04%
75	体育人文社会学	体育学院	10	90.00%	100.00%
76	法律（非法学）	法学院	17	88.24%	88.24%
77	社会工作（学）	社会学院	8	87.50%	100.00%
78	高等教育学	高等教育研究所	8	87.50%	87.50%
79	先进材料与制备技术	化学学院	7	85.71%	100.00%
80	计算机应用技术	信息学院	6	83.33%	100.00%
81	经济法学	法学院	11	81.82%	90.91%
82	社会学	社会学院、法学院	39	82.05%	89.74%
83	农药学	药学院	9	77.78%	88.89%
84	国际法学	法学院	5	60.00%	60.00%
85	情报学	科技信息研究所	4	50.00%	50.00%
86	金融学（含：保险学）	商学院	1	0.00%	0.00%
总计			3074	97.69%	98.93%

二、毕业生就业状况相关分析

1. 本科生境内升学比例连续 10 年增长，境外留学质量提升

学校 2021 届本科毕业生有 1841 人在海内外高校、院所继续深造，占本科毕业生总数的 45.21%，继续深造比例较 2020 年提

高 1.99 个百分点。其中，1470 人在境内升学深造，占本科毕业生人数的 36.10%，比 2020 年增加 3.89 个百分点，本科生境内升学比例自 2012 年以来连续 10 年增长。境内升学本科生中，本校升学读研 850 人，境内其他高校、研究生培养单位升学读研 620 人，分别占本科毕业生总人数的 20.87%和 15.23%。

2021 届本科毕业生中 371 人出境深造，出境人数占本科毕业生总人数的 9.11%，比 2020 年减少 1.90 个百分点。在出境深造的本科毕业生中，162 人进入世界大学学术排名 (ARWU) 前 100 位的境外大学就读，占出境深造本科毕业生人数的 43.67%，该比例较 2020 年上升 8.36 个百分点，显示毕业生境外留学院校层次进一步提升。接收 2021 届本科毕业生较多的境外知名大学数据如表 3 所示，各学院本科生境内外升学深造比例详见表 4。

表 3 接收 2021 届本科毕业生较多的境外知名大学

序号	学校名称	国家/地区	本科生升学深造人数
1	伦敦大学学院	英国	17
2	香港中文大学	中国香港	17
3	爱丁堡大学	英国	17
4	新加坡国立大学	新加坡	16
5	曼彻斯特大学	英国	15
6	华盛顿大学 (圣路易斯)	美国	12
7	格拉斯哥大学	英国	10
8	利兹大学	英国	11
9	华威大学	英国	9
10	香港大学	中国香港	9
11	谢菲尔德大学	英国	7
12	大阪府立大学	日本	7
13	伦敦国王学院	英国	7

华东理工大学 2021 年度毕业生就业质量报告

序号	学校名称	国家/地区	本科生升学深造人数
14	纽约大学	美国	7
15	哥伦比亚大学	美国	6
16	香港城市大学	中国香港	6
17	帝国理工学院	英国	6
18	伯明翰大学	英国	5
19	南安普顿大学	英国	5
20	南洋理工大学	新加坡	5
21	斯图加特大学	德国	5
22	悉尼大学	澳大利亚	5
23	南加州大学	美国	5
24	格拉斯哥艺术学院	英国	4
25	布里斯托尔大学	英国	4

表 4 各学院本科毕业生升学深造情况

序号	学院名称	境内升学比例	境外升学比例	升学深造总比例
1	化工学院	45.12%	7.67%	52.79%
2	化学与分子工程学院	51.53%	4.20%	55.73%
3	生物工程学院	43.79%	5.28%	49.07%
4	药学院	41.55%	8.70%	50.25%
5	材料科学与工程学院	58.74%	6.02%	64.76%
6	信息科学与工程学院	37.24%	4.60%	41.84%
7	机械与动力工程学院	31.55%	2.98%	34.53%
8	资源与环境工程学院	48.19%	4.22%	52.41%
9	数学学院	29.79%	7.45%	37.24%
10	物理学院	39.29%	10.71%	50.00%
11	商学院	21.99%	14.49%	36.48%
12	社会与公共管理学院	32.81%	14.58%	47.39%
13	艺术设计与传媒学院	15.22%	15.22%	30.44%
14	外国语学院	17.58%	16.48%	34.06%
15	法学院	24.69%	11.11%	35.80%
16	体育学院	20.59%	8.82%	29.41%
17	中德工学院	1.92%	53.85%	55.77%
全校平均		36.10%	9.11%	45.21%

2. 近 6 成毕业生集中在制造业、IT 业及科研技术服务业

根据对签约就业（包括签就业协议就业、签劳动合同就业、定向委托培养回原单位就业、基层项目就业等，以下同）毕业生行业流向分布的统计结果（图 5），2021 届毕业生流向“制造业”的人数比例最高，为 38.40%，其后依次是“信息传输、软件和信息技术服务业（11.43%）”“科学研究和技术服务业（9.60%）”“卫生和社会工作（8.37%）”“金融业（7.84%）”。总体而言，毕业生行业分布与学校的专业设置、学科特色较为吻合。

分学历层次来看，毕业研究生相对更集中于制造业和科研技术服务业，进入公共管理部门的比例也高于本科生；本科毕业生从事信息技术服务业、建筑业、租赁和商务服务业的比例高于研究生。不同学历毕业生签约行业流向如图 6 所示。

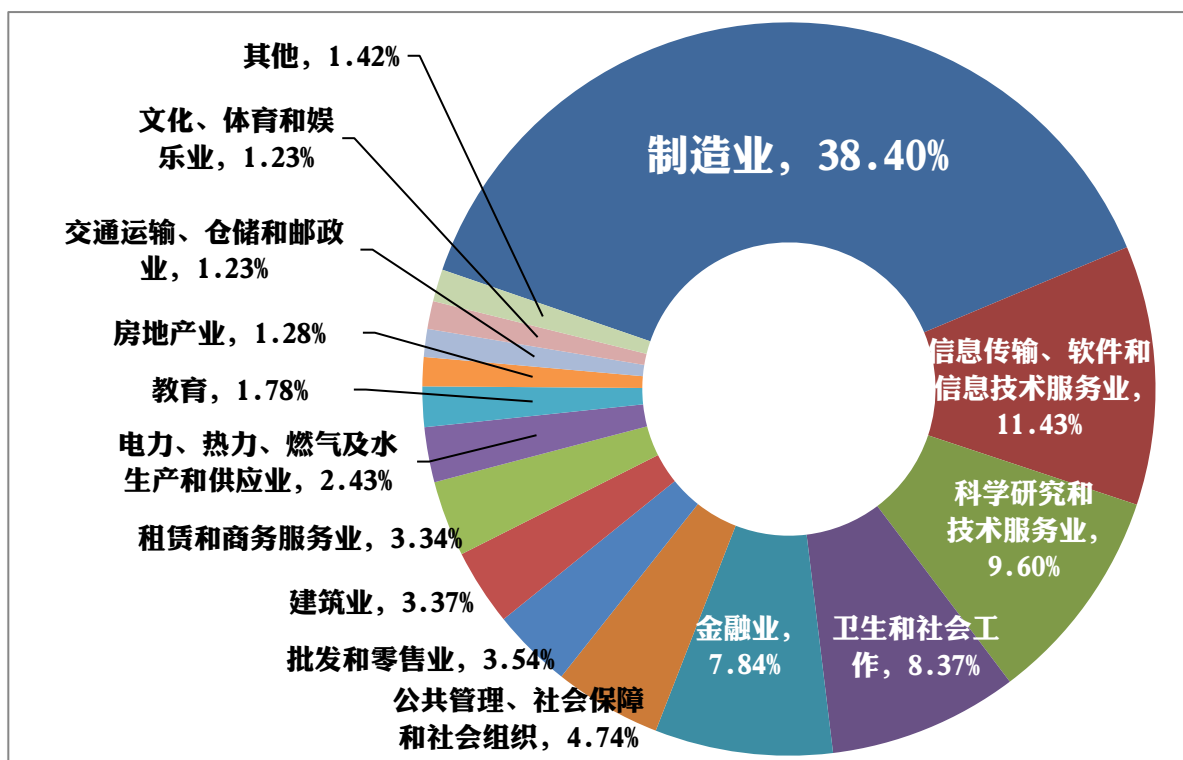


图 5 2021 届毕业生签约行业流向

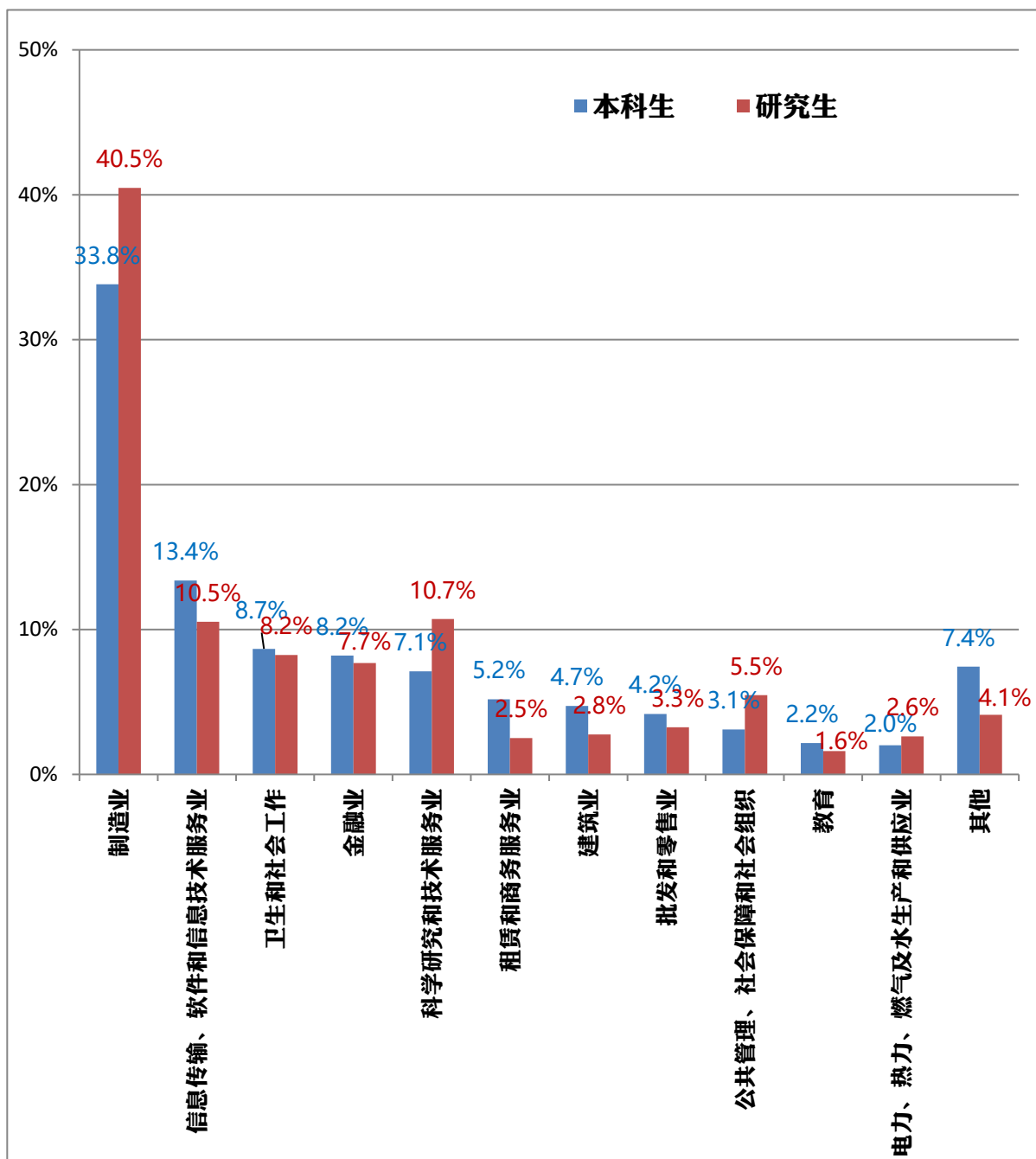


图 6 2021 届不同学历毕业生签约行业流向

3. 毕业生以企业就业为主，面向重点单位就业比例增加

与往年相同，企业仍是毕业生就业的主要方向，总计 **92.04%** 的本科毕业生和 **84.91%** 的毕业研究生面向企业就业。在签约就业的本科毕业生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业、

国有企业、三资企业、机关和事业单位（包括政府机关、高校、科研院所及其他事业单位），分别占总就业人数的 50.65%、22.49%、18.90%和 7.96%；与 2020 年相比，本科生民营企业就业的比例增加 4.74 个百分点，进入机关事业单位的比例增加 5.06 个百分点，进入国有企业的比例减少 9.71 个百分点，面向三资企业就业的比例则基本持平。在签约就业的毕业研究生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业、三资企业、国有企业、机关和事业单位，分别占总就业人数的 34.73%、26.57%、23.61%和 15.09%，研究生面向机关事业单位就业的比例显著高于本科生；与 2020 年相比，研究生民营企业就业的比例增加 3.69 个百分点，进入国有企业和三资企业的比例分别减少 3.02 和 1.11 个百分点，进入机关事业单位的比例则基本持平。2021 届毕业生单位性质流向如图 7 所示。

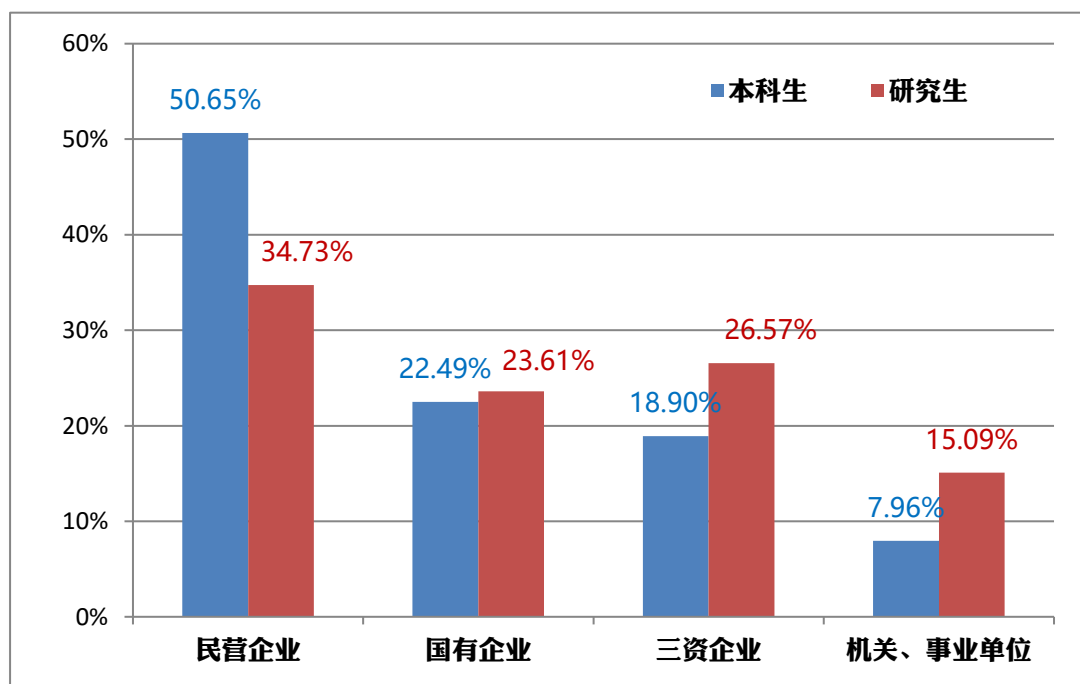


图 7 本科毕业生和毕业研究生的单位性质流向

2021 届毕业生中，1305 人进入大型国企、重点企业、省部级以上科研机构等重点用人单位就业，占签约就业总人数的 31.26%（2020 届为 29.53%）；其中进入中央企业就业 280 人，占签约就业毕业生人数的 6.71%（2020 届为 7.54%）。从行业知名企业就业情况来看，《财富》世界 500 强企业就业 769 人，占签约就业人数的 18.42%（2020 届为 17.54%）；《财富》中国 500 强企业就业 888 人，占签约就业人数的 21.27%（2020 届为 23.08%）。

录用华东理工大学 2021 届毕业生人数较多（≥8 人）的重点用人单位名单及录用人数见表 5，其中部分企业的录用人数包括其分支机构。

表 5 录用 2021 届毕业生较多的重点单位

序号	企业名称	录用毕业生人数
1	上海汽车集团股份有限公司	93
2	中国石油化工集团有限公司	89
3	无锡药明康德新药开发股份有限公司	70
4	上海华虹（集团）有限公司	58
5	上海外服（集团）有限公司	44
6	上海药明生物技术有限公司	42
7	华东理工大学	37
8	中国建筑股份有限公司	37
9	万华化学集团股份有限公司	32
10	上海医药集团股份有限公司	31
11	中国工商银行股份有限公司	25
12	华为技术有限公司	23
13	震坤行工业超市（上海）有限公司	23
14	上海电气集团股份有限公司	22
15	中兴通讯股份有限公司	21
16	安永华明会计师事务所	20
17	上海农村商业银行股份有限公司	19

华东理工大学 2021 年度毕业生就业质量报告

序号	企业名称	录用毕业生人数
18	上海华谊（集团）公司	18
19	中国农业银行股份有限公司	18
20	美的集团股份有限公司	17
21	通标标准技术服务有限公司	17
22	中国银联股份有限公司	17
23	东方财富信息股份有限公司	16
24	杭州海康威视数字技术股份有限公司	15
25	中国建设银行股份有限公司	15
26	惠生工程（中国）有限公司	14
27	展讯通信（上海）有限公司	14
28	招商银行股份有限公司	14
29	中国宝武钢铁集团有限公司	14
30	毕马威华振会计师事务所	14
31	恒大集团有限公司	14
32	德佑房地产经纪有限公司	13
33	上海飞机设计研究院有限公司	13
34	上海润诺生物科技有限公司	13
35	携程投资（上海）有限公司	13
36	中国中化集团有限公司	13
37	三棵树涂料股份有限公司	12
38	上海复宏汉霖生物技术股份有限公司	12
39	上海建工集团股份有限公司	12
40	上海随训通电子科技有限公司	12
41	上海微谱化工技术服务有限公司	12
42	中国石油天然气集团有限公司	12
43	比亚迪股份有限公司	11
44	国家电网有限公司	11
45	强生（中国）投资有限公司	11
46	上海科华生物工程股份有限公司	11
47	汉海信息技术（上海）有限公司	10
48	宁波银行股份有限公司	10
49	上海恒瑞医药有限公司	10
50	上海银行股份有限公司	10
51	英特尔（中国）有限公司	10
52	勃林格殷格翰（中国）投资有限公司	9

序号	企业名称	录用毕业生人数
53	上海微创医疗器械（集团）有限公司	9
54	普华永道中天会计师事务所	9
55	巴斯夫（中国）有限公司	9
56	埃森哲（中国）有限公司	8
57	日本涂料控股有限公司	8
58	上海飞机制造有限公司	8
59	上海联影医疗科技股份有限公司	8
60	上海三菱电梯有限公司	8
61	上海维科精密模塑有限公司	8
62	维亚生物科技（上海）有限公司	8
63	中国船舶重工集团有限公司	8
64	中国电信股份有限公司	8
65	中国电子科技集团公司	8
66	复星国际有限公司	8
67	中国平安保险（集团）股份有限公司	8
68	中芯国际集成电路制造有限公司	8

4. 超 8 成毕业生就业地域选择华东地区六省一市

2021 届签约就业本科毕业生中,在上海市就业的占 **73.37%**,到华东六省(苏、浙、皖、闽、赣、鲁)就业的占 **13.62%**;与 2020 年相比,本科毕业生在沪就业的比例增加 **6.73** 个百分点,面向华东六省就业的比例减少 **3.26** 个百分点,**5.74%**的本科毕业生赴中西部地区就业。

2021 届签约就业毕业研究生中,在上海市就业的占 **68.38%**,到华东六省(苏、浙、皖、闽、赣、鲁)就业的占 **22.14%**;与 2020 年相比,毕业研究生在沪就业的比例减少 **2.65** 个百分点,面向华东六省就业的比例增加 **2.32** 个百分点,**4.47%**的毕业研究生赴中西部地区就业。毕业生就业地域去向如图 8 所示。

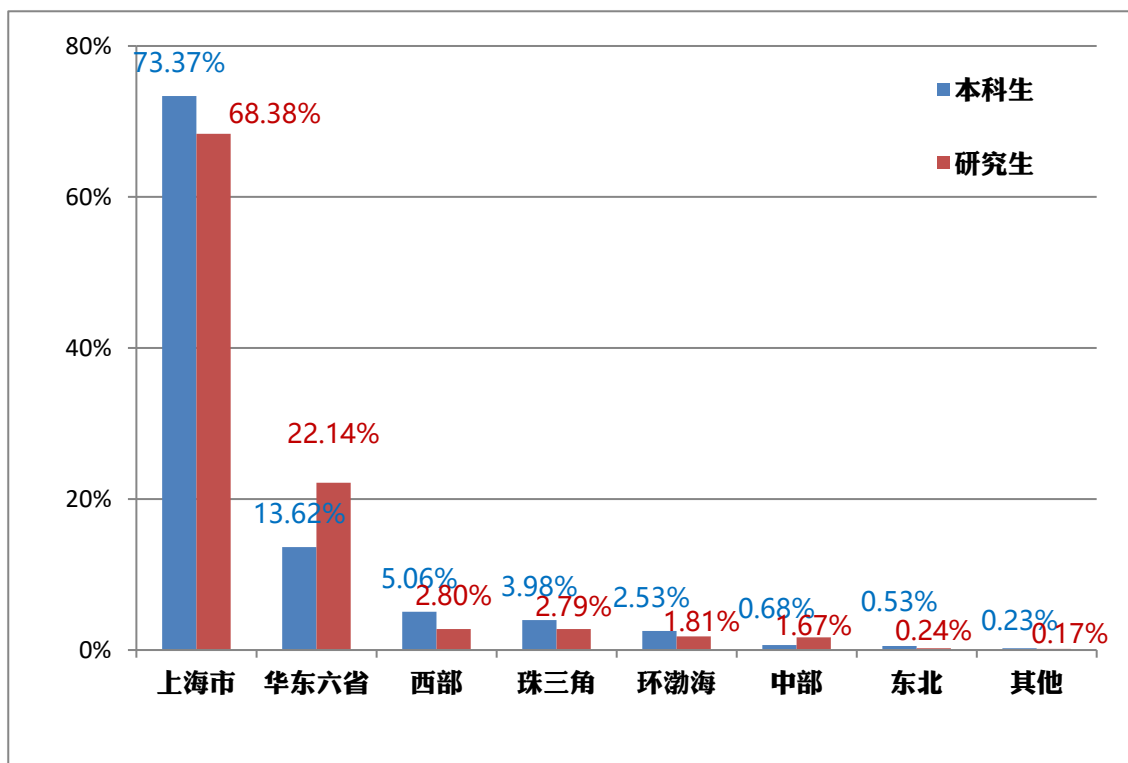


图 8 本科毕业生和毕业研究生的就业地域流向

5. 校园招聘岗位数量回升，优质岗位供给进一步增加

2021 年，学校按照“科学有效防控、安全有序招聘”“线上线
下宣讲面试”相结合的原则，分时段、分批次、分区域计划开展校
园招聘活动。2020~2021 学年来校招聘的用人单位总计 **21503** 家
次，其中通过线下宣讲会、招聘会形式进校招聘的单位 **3001** 家次，
参加线上宣讲会、招聘会的单位 **18502** 家次。将从网络、邮件及学
校组织的各类招聘活动等各种渠道获得的招聘信息汇总统计，全学
年用人单位岗位需求总数为 **36315** 个，较上年增加 **17.25%**，呈
现较明显的回升态势。岗位信息供需比(岗位需求人数/毕业生总数)
约为 **5.08: 1**，高于上一学年 (4.45: 1)，但仍低于疫情前水平。
各学历层次毕业生岗位信息供需比如表 6 所示。

表 6 2021 届毕业生岗位信息供需比统计

毕业生类别	毕业生人数	岗位需求人数	岗位信息供需比（岗位需求人数/毕业生人数）
本科	4072	19914	4.89:1
硕士	2702	14215	5.26:1
博士	372	2186	5.88:1
总计	7146	36315	5.08:1

为适应疫情防控常态化背景下合理控制校园招聘活动规模、频次的要求，学校严把单位资质关，不断提升进校招聘单位的层次和质量。2020~2021 学年进校招聘的五百强企业(包含世界 500 强、中国 500 强企业及其分支机构)数量继续增长：2020 年秋招季，通过线上线下方式来校招聘的五百强企业计 598 家次，同比增加 4.73%；2021 年春招季，又有 386 家 500 强企业参加学校举办的招聘活动，同比增加 17.68%。学校同众多大型国有企业集团建立了长期密切的人才供需合作关系，越来越多的国内外知名企业将华东理工大学作为重要的人才选聘目标高校，每年来校招聘毕业生。

三、毕业生就业状况调研分析

为深入了解分析 2021 届毕业生就业的情况和特点，学校以网络调研问卷的形式对 2021 届签订三方协议就业的毕业生进行了抽样调查。本次调查于 2020 年 11 月启动，到 2021 年 8 月底截止，共收回 2985 份有效问卷，其中本科生有效问卷 888 份，研究生有效问卷 2097 份；答卷人数占 2021 届毕业生总数的 41.77%，占

签订三方协议就业毕业生总人数的 90.81%，基本可以呈现毕业生签约就业的实际状况。

1. 毕业生总体就业满意率保持较高水平

就业满意率是毕业生就业质量的直观体现，也是衡量就业工作成效的重要指标。调查结果显示，98.43%的毕业生满意自己目前所签约的工作，总体满意率较 2020 年略有提升。分学历层次来看，硕士研究生对签约工作总体满意率最高（98.54%），其后是本科生（98.31%）和博士研究生（97.96%）。毕业生就业满意率情况如图 9 所示。

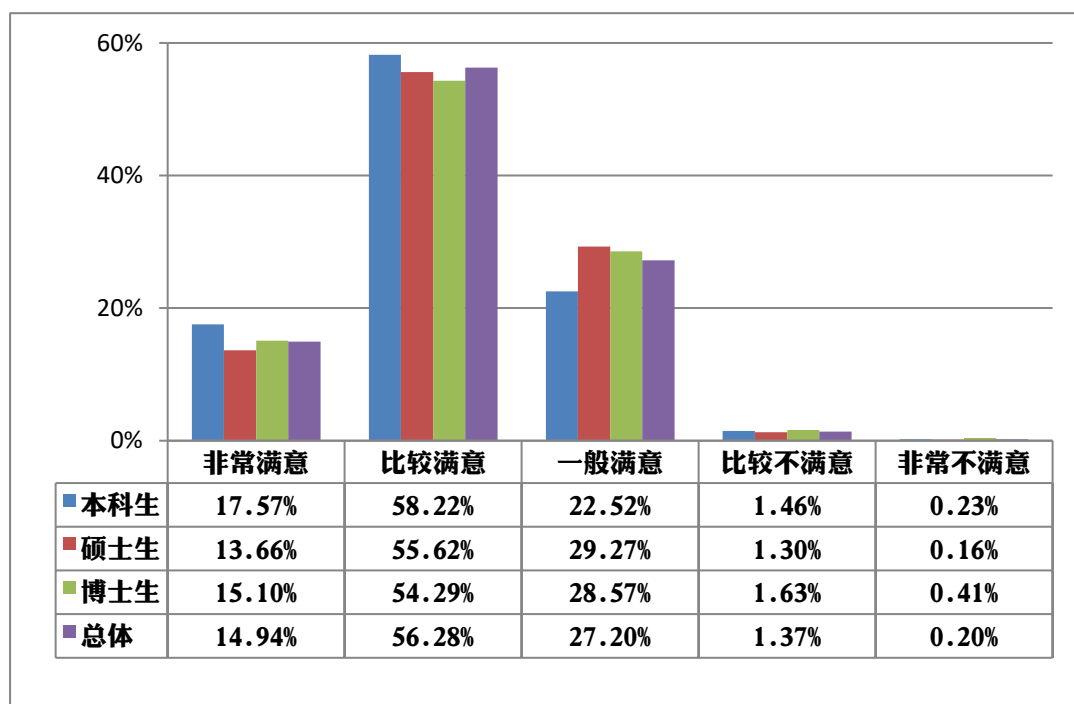


图 9 2021 届毕业生的就业满意率

2. 行业发展前景是毕业生职业选择最看重的因素

问卷中调研了毕业生“选择目前工作的主要原因（多选）”，结

果显示，本科毕业生在选择职业过程中最看重的因素依次是“行业发展前景（57.66%）”“薪酬和福利待遇（53.72%）”和“工作地点、环境和条件（52.82%）”；毕业研究生在求职过程中最看重的因素依次是“行业发展前景（54.98%）”“工作地点、环境和条件（53.60%）”和“薪酬和福利待遇（50.74%）”。毕业生对“职业的社会声望”“工作的挑战性”等高需求层次职业价值观的重视程度相对较低。详见图 10。

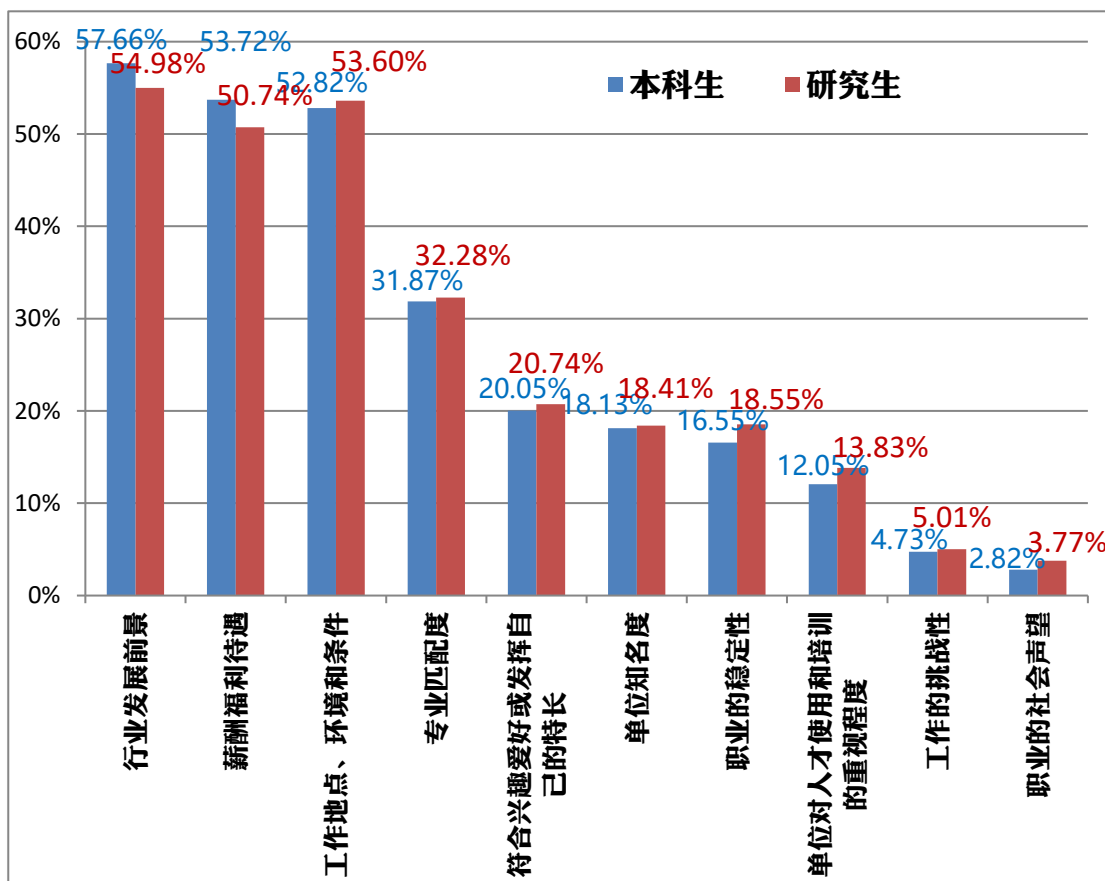


图 10 2021 届毕业生选择职业看重的因素 (多选)

3. 毕业生签约技术、研究类岗位较集中，专业对口率高

问卷调查显示，总计近 7 成的调查对象签约岗位为“技术类”（41.07%）或者“研究类”（25.26%），与学校人才培养的总

体目标较为吻合。此外，毕业生签约的岗位还较多分布在“市场营销类”（7.74%）、“财务类”（6.03%）、“企业管理类”（3.35%）等。签约岗位具体分布情况如图 11 所示。

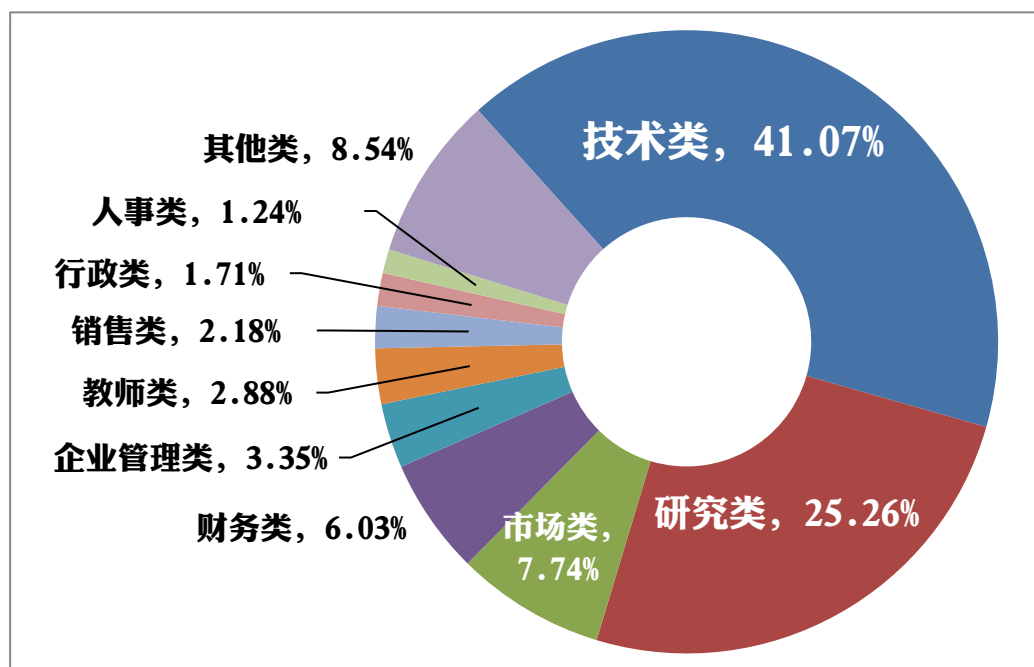


图 11 毕业生签约岗位分布 (N=2985)

调查问卷要求毕业生对自己的专业知识与技能在就业岗位上的运用程度做出主观评估，借此了解就业岗位与毕业生所学专业的对口度。调查结果表明，认为所学专业知识运用程度高达 100%的毕业生占 16.08%（2020 年为 16.24%），68.54%的毕业生认为能够运用 50%~75%的专业知识，总计 84.62%的毕业生就业岗位与专业较为对口，较 2020 年提高 0.96 个百分点。详细情况如图 12 所示。

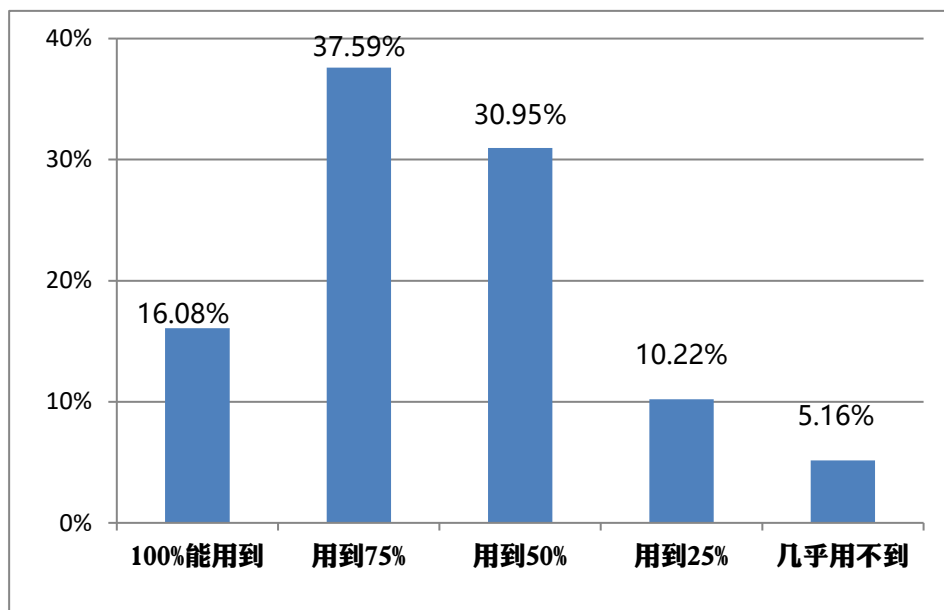


图 12 所学专业知识和技能在签约岗位上的运用程度 (N=2985)

4. 校内线上线下渠道是毕业生获取岗位信息的重要来源

调查发现，毕业生日常获取就业信息的最重要渠道是“学校就业信息网（含微信公众号）”和“校内宣讲会”，将其作为获得岗位信息主要来源的毕业生分别有 **50.59%**和 **45.03%**(本题为多选题)，其后依次是“社会招聘网站/人才市场 (**33.03%**)”“老师/校友/学长介绍(**28.58%**)”“校内综合性或行业性招聘会(**19.77%**)”等。可见，毕业生获取岗位信息的渠道多元，但校园就业市场仍是大学生求职应聘最重要的信息平台。详情如图 13 所示。从 2021 届毕业生签约单位来看，**79.66%**的签约学生是通过校园宣讲会、校园招聘会、“华理就业领航号”微信公众号和就业信息网等校内线上线下招聘渠道获得就业信息，较 2020 年提高 **1.38** 个百分点。

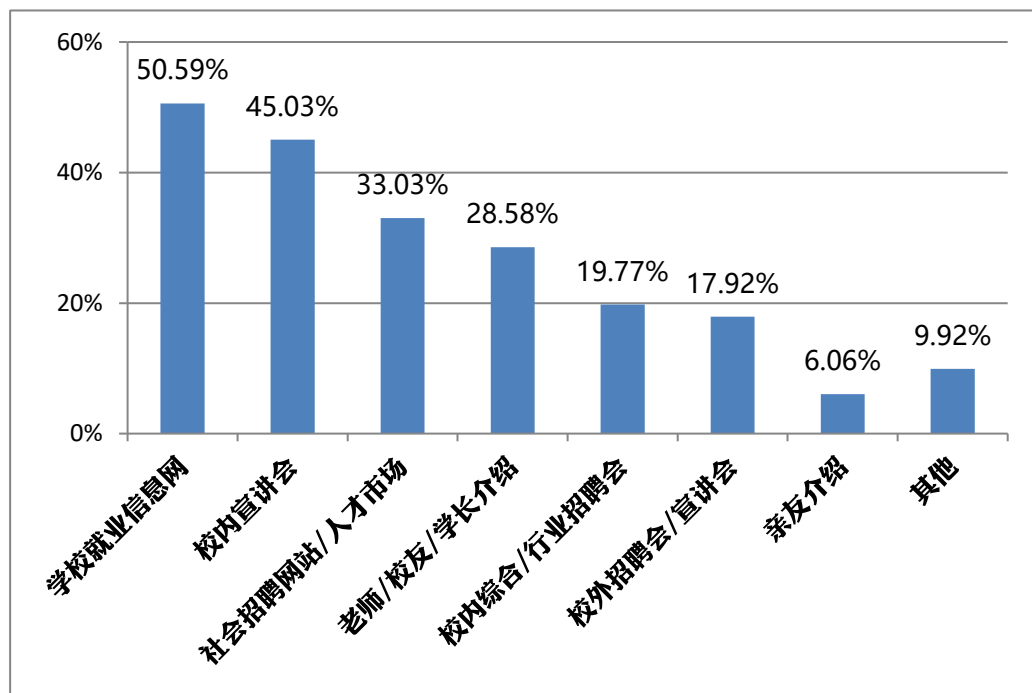


图 13 毕业生日常获取就业信息的主要渠道 (多选)

5. 毕业生求职积极性提升，录用机会较上年有所增加

问卷调查了 2021 届毕业生获得用人单位录用通知 (Offer) 的情况，在 2985 份有效回答中，有 **22.01%** 获得 1 份录用通知，**22.24%** 获得 2 份录用通知，**43.78%** 获得 3~5 份，**11.96%** 获得录用通知数量达到或超过 6 份 (图 14)。调查统计结果显示，2021 届毕业生平均每人参加了 **3.04** 场大型招聘会，参加了 **6.02** 场企业专场宣讲会，投递了 **35.23** 份简历，参加了 **8.58** 次面试，最终获得 **3.18** 份录用通知 (2020 届毕业生平均获得 2.72 份)。2021 届毕业生人均参加招聘活动次数、投递简历数和参加面试次数均高于上年，显示毕业生求职积极性有所提升。据以上数据估算，2021 届毕业生平均每投递 **4.11** 份简历可获得 1 次面试机会，每参加 **2.72** 次面试可获得 1 份录用通知，面试成功率亦较上年略有增加。

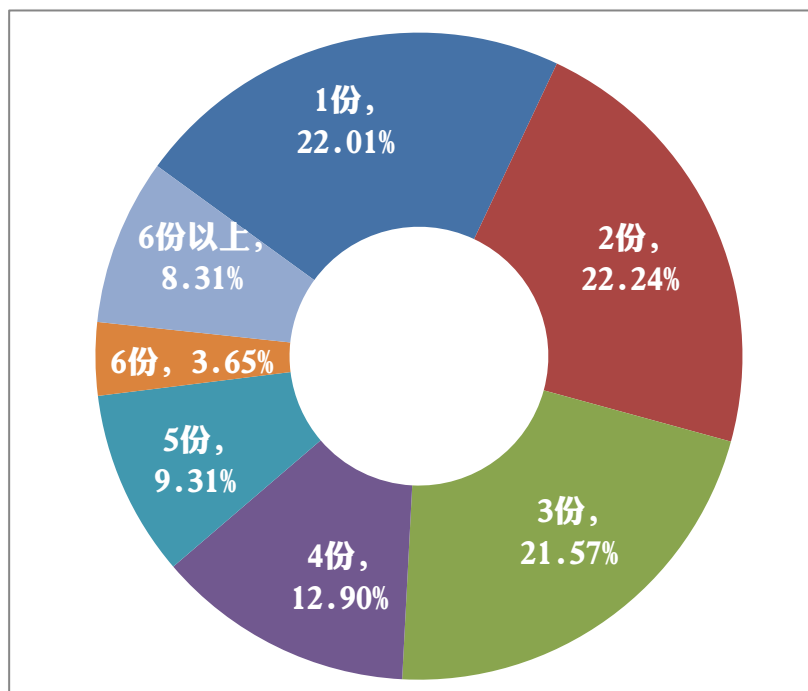


图 14 毕业生获得录用通知数量 (N=2985)

四、促进毕业生就业的工作举措

2021 年，华东理工大学认真学习贯彻习近平总书记关于教育工作的重要论述和指示批示精神，坚持从全局和战略高度重视就业工作，坚持把毕业生就业工作作为学校深化综合改革和推进高质量发展的重要内容。面对毕业生规模再创新高、疫情影响带来不确定性增加、校园招聘岗位数量同比减少、就业市场结构性矛盾仍然存在的严峻就业形势，学校上下联动，多措并举，凝神聚力，攻坚克难，积极服务加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，努力推动实现毕业生更加充分和更高质量就业。学校在线上线下就业市场供需对接、全过程就业指导服务体系构建、育人导向的就业引导工程项目建设、就业重点群体定向帮扶等方面

开展了积极有效的实践和探索，校院两级管理、全员积极参与就业工作的局面得到持续巩固和发展。

1. 用心组织强落实，实现就业指导服务全覆盖

学校将就业工作作为一项系统工程，不断完善校领导靠前指挥、相关职能部门履职尽责、各学院狠抓落实、一线工作队伍主动作为的工作机制。一是坚定不移地实施就业“一把手工程”，加强组织领导，主动研判形势，搭建“校级统筹、院级为主、全员参与”的就业工作格局。二是进一步夯实主体责任，学校、学院层面分别召开就业工作专门会议，研究部署推进，落实主体责任，凝聚全员合力。三是充分调动师生力量，分别召开毕业班辅导员、导师就业培训会、毕业生就业动员大会等，着力提升辅导员、导师就业指导能力，把就业工作细化到专业、具体到班级、开展到班团活动上。根据对 2021 届毕业生的调查结果，毕业生对学校就业指导服务中心工作的总体满意度为 **98.32%**，对学院就业指导服务工作的总体满意度为 **98.58%**，继续保持较高水平。

2. 用心指导提能力，推动职业发展教育有效前置

学校根据不同年级学生的差异化需求，科学规划设计校院两级就业指导服务活动计划，将全周期职业生涯发展指导服务项目合理前置。一是将生涯规划教育前置到新生入学阶段，把职业规划作为入学教育的必修板块，覆盖全体新生。二是职业认知教育前置到一、二年级，推出“职觉计划”“优生看名企”“生涯体验周”“行业大咖

聊生涯”等系列活动 100 余场，两校区“生涯咨询室”每周固定时段开放咨询。三是就业指导前置到大三，通过“就业促进周”“求职训练营”“职业素养提升训练营”“简历会诊”“模拟求职大赛”等品牌项目提升“准毕业生”求职竞争力。四是入职教育前置到毕业前，邀请资深人力资源专家面向求职成功毕业生开展专题培训，帮助毕业生尽快转换角色，适应职场。

3. 用心增岗促就业，发挥校园就业市场主体作用

学校主动适应疫情防控常态化形势，积极稳妥巩固校园就业市场，做到科学有效防控、安全有序招聘。一是市场拓展有方向，聚焦国家重点地区、重点行业、重点领域发展需求，融合学校专业特色，巩固与传统行业校企人才合作关系，开发其他领域知名国企、民企岗位需求，签署人才输送合作协议，开拓长三角、粤港澳大湾区、环渤海及中西部地区就业市场，积极引导毕业生赴重点单位就业。二是岗位供应有保障，全年面向 2021 届毕业生举办 377 场线上线下招聘活动，其中专场宣讲会 306 场（含线上宣讲会 85 场），校园招聘会 71 场（含线上区域性、行业性、联盟性招聘会 39 场）；线下招聘会中，与各地市人才中心联合招聘会 9 场，与相关学院联合招聘会 8 场，行业专场招聘会 3 场，重点单位专场招聘会 3 场，综合类招聘会 8 场，实习生招聘会 1 场，确保了岗位信息的不间断供应。三是信息推送有捷径，充分发挥线上平台作用，全年通过就业信息网累计发布各类求职、讲座信息 1 万余条，通过“华理就业领航号”微信公众号发布信息 2400 余条，点击浏览量超过 300 万；

建立 10 个 500 人大群,覆盖全部求职毕业生,即时发布岗位需求,实现与用人单位信息库的无缝对接。

4. 用心引导赴基层,助力毕业生多元化职业选择

2021 年,学校修订出台《华东理工大学就业引导工程实施方案(2021-2025 年)》,进一步突出就业工作育人导向,大力弘扬就业主旋律,结合建党一百周年等重大历史节点,引导毕业生把个人理想追求融入国家现代化建设新征程,主动投身城乡基层、中西部地区和国家重大工程、重大项目、重要领域就业。一是价值引领塑氛围,每年举办就业引导工程出征仪式,由校领导宣读表彰决定,并为毕业生佩红花、颁发荣誉证书等,增强导向就业毕业生的使命感和荣誉感,上好毕业生离校前思想政治教育的最后一课。二是朋辈教育树典型,开展“基层学子母校行”等系列活动,开辟就业信息网“就业典型”专栏,利用校园网、校报、微信等媒体平台宣传就业引导工程毕业生的先进事迹,发挥典型示范引领作用,影响更多学生做出正确选择。三是生涯领航送培训,举办“基层公共部门就业训练营”,面向有意愿赴基层公共部门就业的毕业生,通过专家解读、学长交流、名师培训、模拟演练等多种举措,积极推动毕业生赴基层干事创业。据统计,2021 届基层就业毕业生共计 1704 人,占毕业生总数的 23.85%,其中 4 人参加大学生志愿服务西部计划,7 人参加研究生支教团,18 人入选各地选调生项目,10 人应征入伍,1 名优秀毕业生(非新疆生源)主动选择赴新疆喀什从事基层公务员工作。138 名应届毕业生被授予基层就业优秀团员称

号，132 人获得就业引导奖金奖励，奖励金额总计 23.3 万元。

5. 用心帮扶稳就业，确保困难群体毕业生不掉队

学校将就业帮扶援助作为年度就业工作的重点项目，在全面摸排应届毕业生就业进展、择业意向和困难类型的基础上，面向低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生开展系列帮扶行动。一是实施重点群体“一人一测”，精准排摸就业困难群体基本情况和就业需求，开展职业测评和就业难点评估，安排专业咨询师进行“一对一”职业咨询。二是建立动态跟踪“一人一册”，建立未就业毕业生就业台账，为每位待就业毕业生发放一本“新芽计划”就业帮扶手册，由辅导员或班导师定期谈心并填写就业进展。三是做好就业帮困“一人一策”，在“新芽计划成长营”专项培训活动中，根据毕业生学业困难、家庭经济困难以及能力欠缺、信心不足等不同情况，有针对性地提供学业辅导、求职补贴、能力拓展、心理赋能、生涯规划指导、政策帮扶、岗位推荐等帮扶举措，从而有效帮助毕业生明确目标、重塑信心、提升能力。学校 2021 年总计发放求职补贴 20 余万元，极大保障了特殊群体毕业生顺利就业。

五、就业工作对教育教学的反馈

学校紧密围绕“双一流”建设和高等教育综合改革的核心任务，每年开展应届毕业生、用人单位问卷调查，组织召开毕业生、用人单位座谈会，听取毕业生和用人单位对学校人才培养工作的意见建议，通过多种途径开展就业反馈研究；强化就业对人才培养的反馈

机制，建立“学工（需求导向）—教学（人才培养）—就业（结果反馈）”的闭环联动，促进专业培养和职业发展的有效衔接。

1. 进一步健全招生就业联动机制

《华东理工大学“十四五”发展规划》明确提出，要深化推动“源头参与、过程互动”，进一步健全就业反馈专业设置、招生计划和人才培养的联动机制。在专业招生方面，学校《2021 年本科招生章程》明确提出“按照优化生源结构、促进区域教育公平的原则，根据本校办学条件等实际情况，统筹考虑各省（自治区、直辖市）生源数、生源质量、毕业生就业质量和去向等因素，确定分省分专业（类）计划”，以就业状况和社会需求为重要依据，增加或缩减部分专业的招生规模。研究生院也将研究生就业质量作为研究生导师招生、评价的重要指标。

2021 年，学校依据国家战略和上海发展智能产业需求，面向未来发展方向，主动对接“中国制造 2025”，新增 3 个招生专业“智能制造工程”“人工智能”“机器人工程”，通过积极开展专业的智能化升级转型，打造凸显优势学科特色的新工科专业，实施多主体参与、多学科融合的协同培养新模式，积极构建具有国际竞争力的专业体系；4 个专业增加了专业方向，分别是：材料化学（绿色化学与能源催化方向）、物流管理（供应链方向）、市场营销（大数据营销方向）和风景园林（景观建筑规划方向），主动服务经济社会和产业发展需要。学校致力于培养跨学科交叉复合型人才，在原有 3 个双学士学位招生试点的基础上，新增“环境工程与社会学”“能源与

经济”等 2 个双学士学位项目。此外，暂停了“药物制剂”“材料成型及控制工程” 2 个专业招生，招生计划转到所在学院其他专业。

2. 进一步完善就业反馈人才培养机制

在学科专业设置方面，学校遵循“需求导向、特色定位、持续建设、动态调整”的原则，根据社会经济发展对人才的需求和生源变化情况，持续优化专业结构与布局，促进专业内涵发展，提高本科人才培养质量。学校将毕业生就业情况作为专业设置和调整的重要参考依据，《本科专业设置与调整管理办法》中明确规定，对连续两年专业就业率（毕业去向落实率）低于 90%的专业进行预警，对连续三次被预警的专业实行退出。同时，大部分专业每年或每两年根据社会需求和反馈调整教学计划与培养目标。

2021 年，学校制订出台《本科人才培养“十四五”规划》，进一步强调围绕国家人才培养战略规划及社会对创新型人才需求，大力开展教育教学改革与创新，将质量意识、质量标准、质量评价落实到教学各环节，不断提升人才培养质量。在人才培养质量保障体系（见图 15）中，将国家、社会需求作为教育教学质量目标制定、资源分配、过程控制和监控评价的重要出发点和衡量依据，形成质量闭环管理机制。学校进一步优化从招生到就业的全过程人才培养路径，加强新生教育的先导功能，推出“师说”“专业巡礼”等活动，提升新生专业认知，促进专业职业认知教育端口前移，加大低年级学生的职业教育范围和力度，帮助学生做好专业与职业定位，制定职业发展计划，落实就业行动方向。

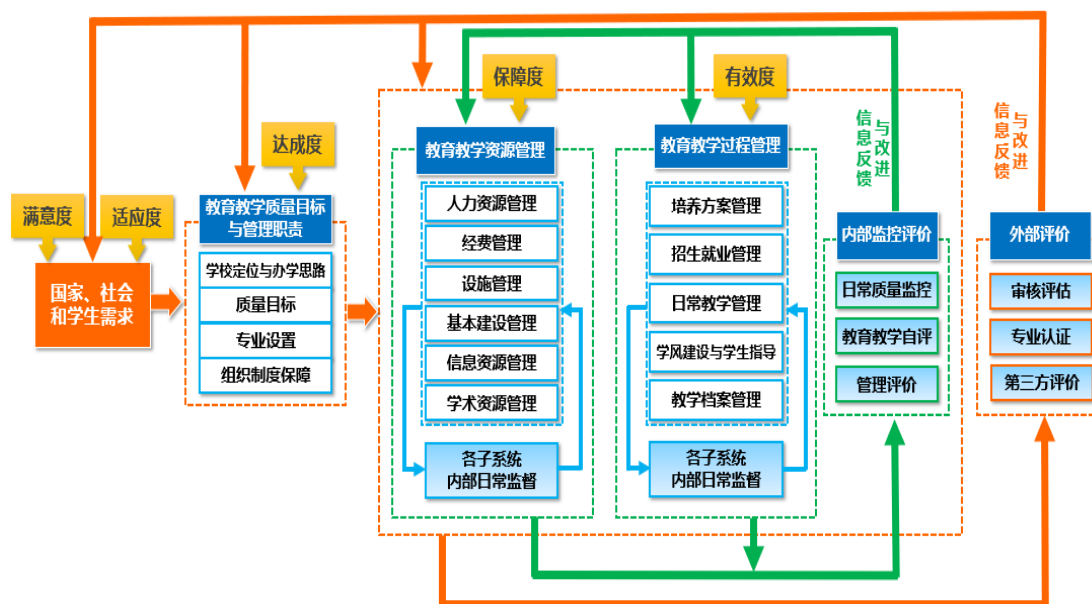


图 15 人才培养质量保障体系运行图

3. 毕业生对人才培养的综合评价

根据毕业生问卷调查统计结果，2021 届毕业生对“教师投入与沟通”的满意率为 98.49%，对“教风、学风、考风建设情况”的满意率为 98.26%，对“教学质量和教学水平”的满意率为 97.99%，对“教材水平”和“学校创新政策与支持”的满意率为 97.15%，对“学校培养模式及方式”的满意率为 96.88%，对“培养方案设计和课程”的满意率为 96.42%，对“毕业环节内容安排”的满意率为 96.21%，对“实验室设备、条件”的满意率为 95.51%，对“实习、实践环节”的满意率为 92.86%；若按照 Likert 量表 1~5 分计算，每项指标的满意度平均分如图 16 所示，毕业生对学校教风、学风、考风及教师投入水平的评价相对最高，与往年情况一致。

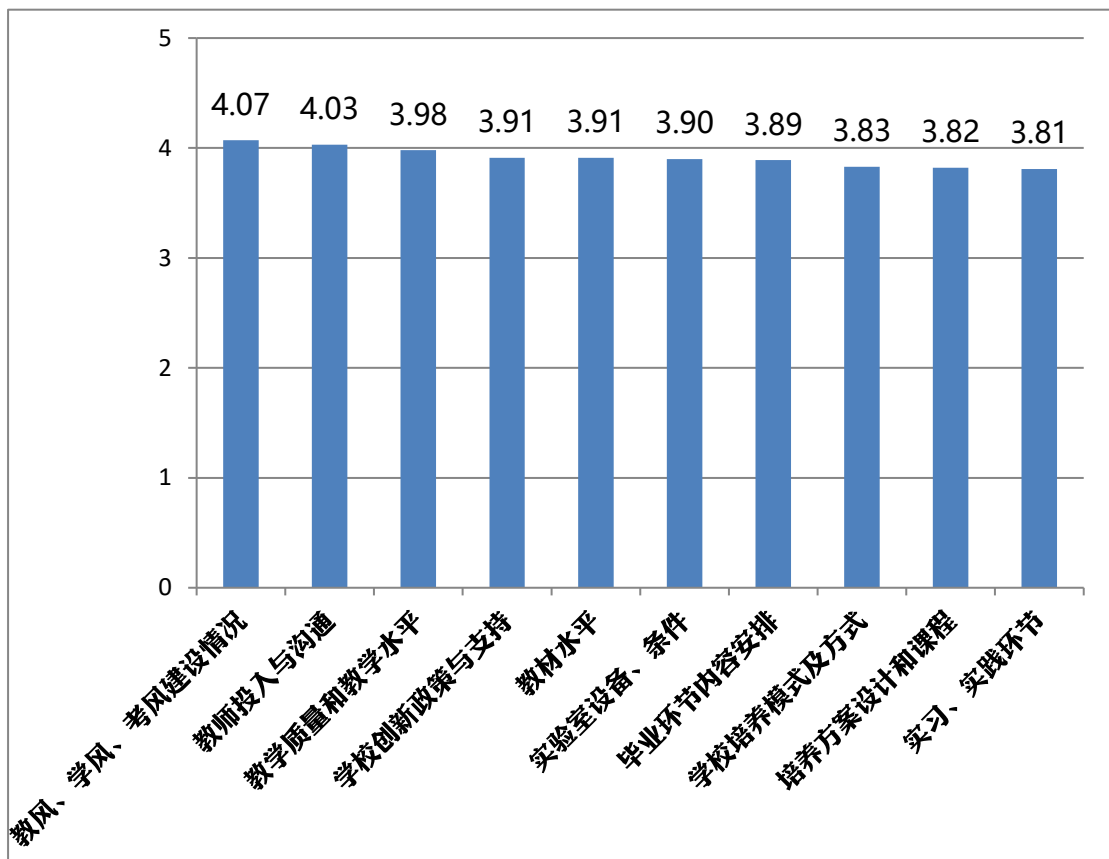


图 16 毕业生对教育教学环节的满意度分值 (1~5)

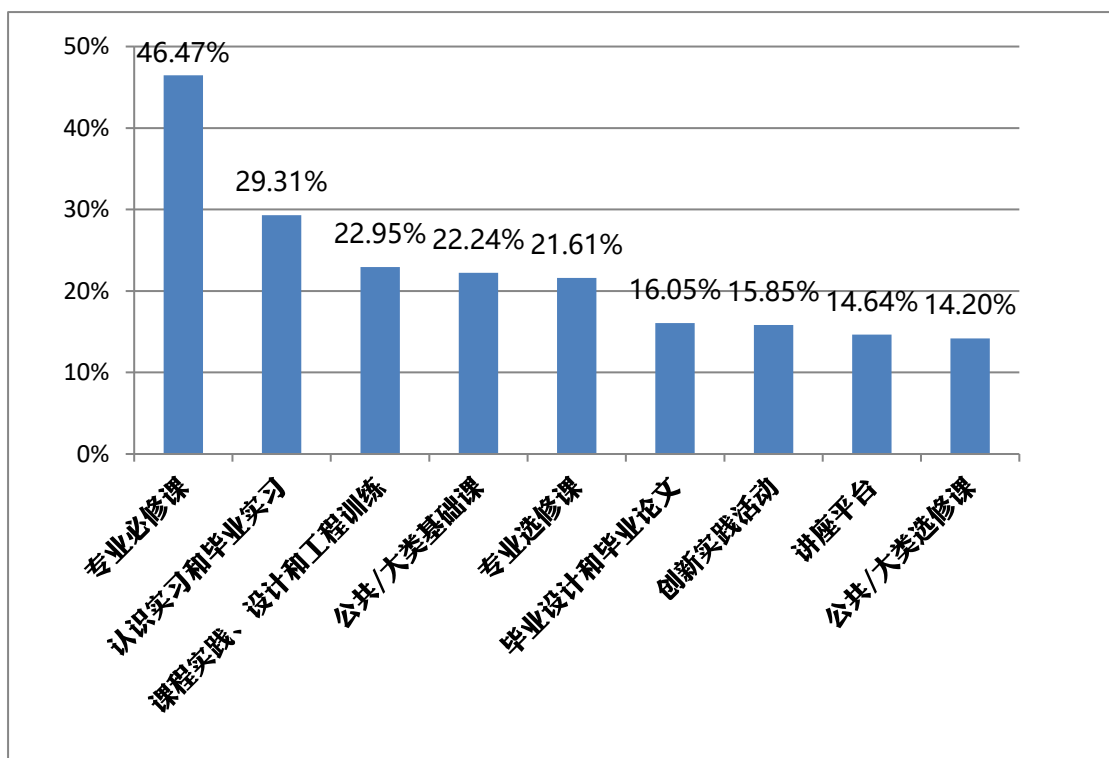


图 17 毕业生认为对职业发展帮助最大的教学环节 (多选, N=2985)

在大学阶段教学环节的 9 大类内容中，从选择人数比例来看，毕业生认为对自己职业发展帮助最大的教学环节依次是“专业必修课(46.47%)”“认识实习和毕业实习(29.31%)”和“课程实践、设计和工程训练(22.95%)”。毕业生选择分布如图 17 所示。

另外，根据受访者对教育教学过程不同方面的评价反馈，毕业生认为学校教育教学需要改进的最主要方面是“实践教学环节(50.18%)”“课程、教学与实际相联系(47.04%)”“培养方案(36.05%)”“教学质量及水平(24.46%)”“毕业环节安排(23.05%)”“教学配套建设(设备、图书等)(22.98%)”“学风建设(8.11%)”等方面，详情如图 18 所示。

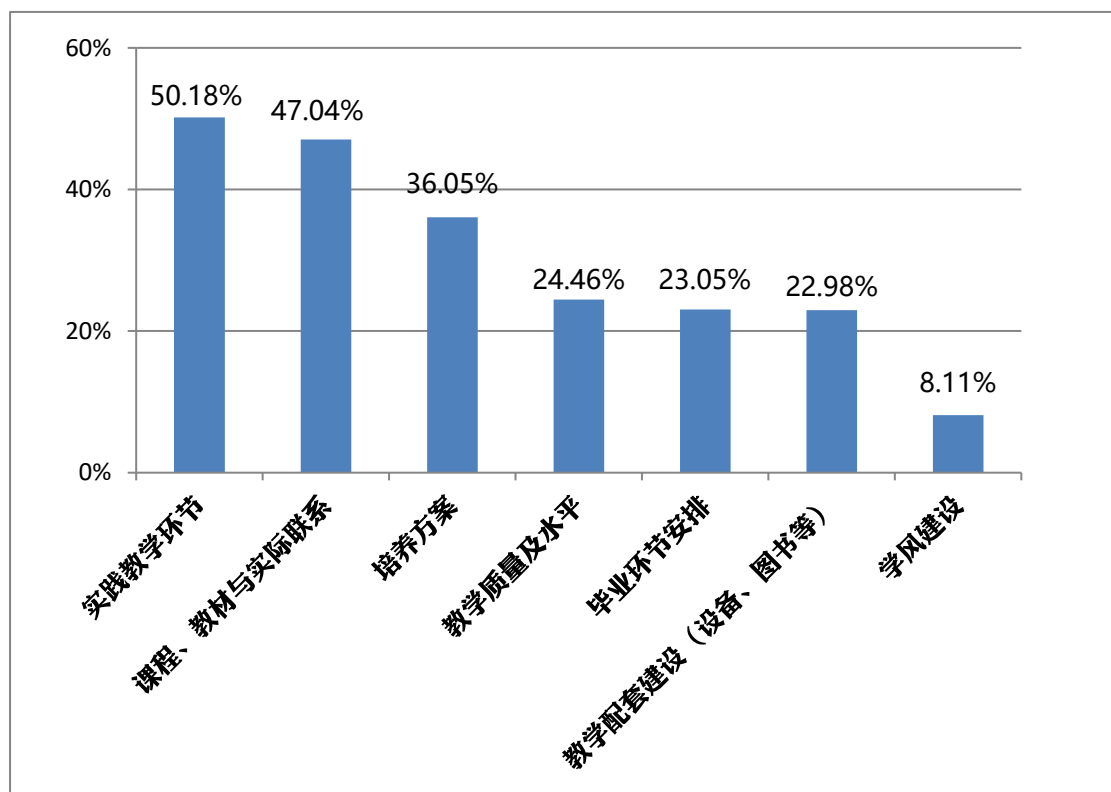


图 18 毕业生认为教育教学需要改进的方面 (多选, N=2985)

4. 毕业生对学校就业指导服务的建议

根据问卷调查结果，2021 届毕业生“最希望学校提供的就业服务”(详见图 19)，毕业生意向较集中的方面包括“提供岗位信息

(55.31%)”“组织招聘会(47.50%)”“个性化职业咨询(36.08%)”和“直接推荐就业(26.50%)”等，由此可见，拓展就业市场、增加岗位供给仍将是学校就业工作的重要内容，同时，相当一部分毕业生在就业指导服务项目上更期待个性化、短平快的资源性支持。

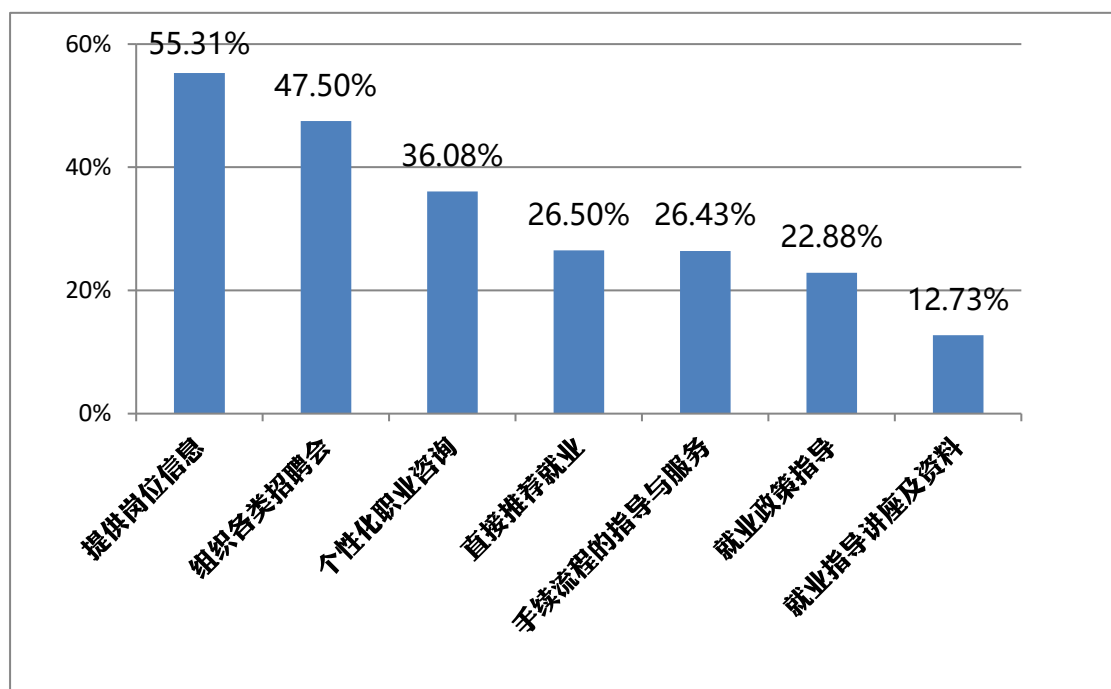


图 19 毕业生最希望学校提供的就业服务 (多选, N=2985)

5. 用人单位对人才培养的意见建议

为充分了解用人单位实际需求，广泛听取用人单位对人才培养质量的反馈，学校就业工作部门定期以在线问卷的形式面向进校招聘单位开展调研。根据 2021 年对 256 家毕业生雇主的调研结果，用人单位对华东理工大学毕业生的总体满意率为 96.33%，满意率较高的项目包括“专业基础知识(98.83%)”“道德诚信与敬业精神(98.44%)”“实践动手能力(97.66%)”“团队合作和务实精

神（97.27%）”等（详见图 20），41.02%的单位将“专业基础知识扎实”作为招录华东理工大学毕业生的首要理由。用人单位认为毕业生最需改进的方面分别是“口头表达能力”“适应发展能力”和“计划决策能力”，还有 67.58%的单位认为“应届毕业生就业期望太高”是构成目前毕业生初次就业障碍的主要因素。学校将针对用人单位普遍关注的问题，有计划地推出相应举措，促进教育教学水平和人才培养质量不断提高。

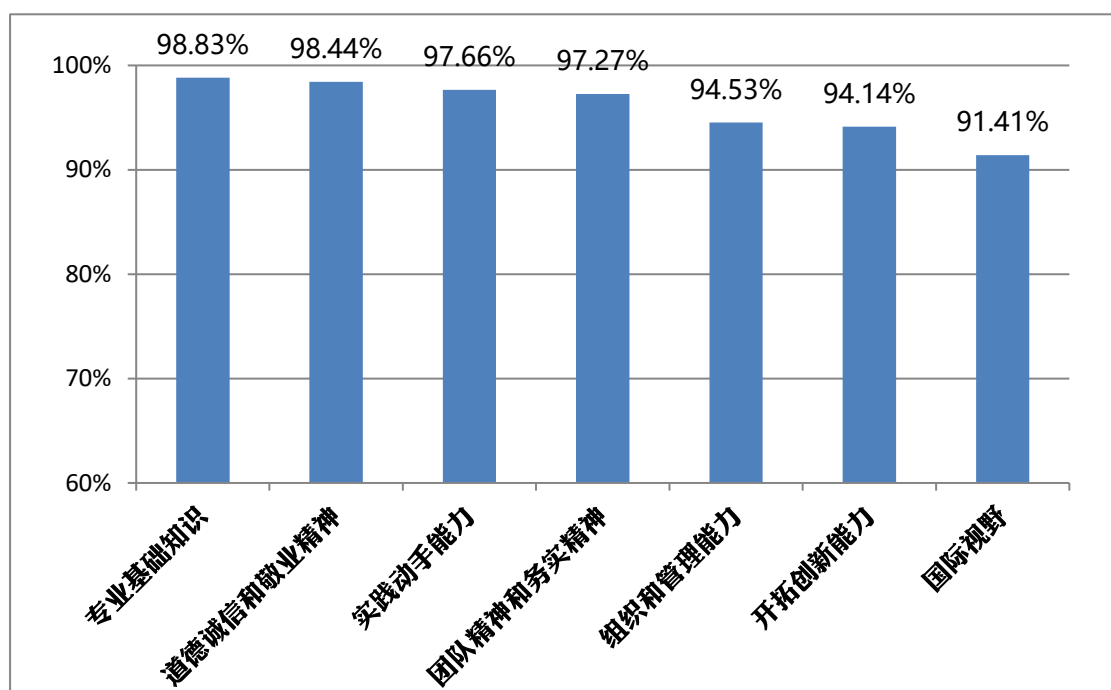


图 20 用人单位对毕业生综合素质的满意率

六、形势分析与工作展望

2022 届全国高校毕业生预计将达到 1076 万人,同比增加 167 万,规模再创新高,总量压力前所未有。从就业环境来看,新冠疫情对就业市场造成的影响仍然存在,部分行业特别是毕业生就业较为集中的第三产业行业受冲击力度较大,岗位需求数量还没有完全

恢复到疫情前水平。从市场需求来看，政策性岗位已经出现饱和态势，市场性岗位仍有待进一步开拓，部分传统产业迭代升级节奏加快，一些从前吸纳毕业生较多的行业如教育培训、房地产等在当前政策环境下面临转型调整；从 2022 届本科生群体思想动态来看，“00 后”占绝大多数的毕业生就业选择更加多元，深造意愿日益高涨，就业期望不断提升，同时也存在着求职积极性减弱、“不就业”“慢就业”现象突出等问题。根据多方面信息综合研判，2022 届毕业生就业形势总体复杂严峻，偏紧的就业态势还将持续，就业工作仍然面对相当艰巨的挑战。

2022 年，学校将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的一系列重大决策部署，把就业工作作为立德树人的重要环节抓紧抓好，加快完善毕业生就业服务体系，努力开创毕业生就业工作新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一是进一步挖掘市场性岗位，鼓励更多毕业生面向重大工程、重大项目、重要领域就业。积极举办重点单位专场、地区专场、行业专场招聘会，争取全年岗位供需比超过 6:1，通过校园渠道成功求职人数达到 80%；积极服务上海“五个中心”、“五个新城”战略，筹备成立人才工作联盟，校地、校企协同建设实习实践和就业育人基地，使更多毕业生面向奉贤健康产业、松江科创走廊、青浦华为基地、南汇集成电路、嘉定智能汽车等产业领域就业创业。

二是进一步推动全员促就业，集合班导师、研究生导师及校友力量推进就业工作。分时段举办全体毕业班辅导员、班导师培训，以专业、班级为单位开展职业发展活动，帮助毕业生做好内外认知、形势分析与生涯决策，增强生涯发展的成就动机，以终为始进行学业规划和职业规划；精准实施毕业生分类指导，面向求职、升学、考公务员等不同目标毕业生群体开设相关能力提升课程、提供支持服务；细化优化学院就业绩效考核方案，把毕业生就业升学质量作为考核学院年度工作绩效的重要评价依据。

三是进一步推动就业引导工程，拓宽毕业生就业渠道。按照《就业引导工程实施方案（2021~2025）》要求，积极有效地鼓励、引导毕业生心怀“国之大者”，把握大势，服务大局，主动面向基层，面向长三角、珠三角、京津冀、长江经济带等产业活跃地区，面向中西部地区重点企业和国家级石化产业基地就业；积极开展校地、校企人才供需合作，建立全国范围的“朋友圈”“单位群”，编制发布校院两级就业引导工程导向单位名单；加强校际合作，联合外省市兄弟高校共同举办区域性、行业性、联盟性的招聘活动。

四是进一步前置大学生职业发展教育，增加奉贤校区资源投入。围绕奉贤校区本科一至三年级、研究生一年级学生生涯发展需求，建立以课堂教学为主渠道，以讲座、咨询为补充，以比赛、实战演练等实践活动为载体的职业发展教育体系；依

托生活园区“一站式”活动空间，把“行业大咖聊生涯”“通海茶叙（就业专场）”等品牌项目引入园区，深入学生群体；继续做好“就业先锋”“追梦人”朋辈榜样宣传，丰富在校学生职业探索的替代性经验；发挥学生社团作用，举办“未来行业领袖”培训项目，定期举办名企集中走访活动，带领学生提前接触职业环境，提早开始求职行动。