



北京电子科技职业学院
BEIJING POLYTECHNIC

2021届 毕业生就业质量报告

北京电子科技职业学院

2021年12月

目 录

前 言.....	3
一、报告背景.....	4
二、报告概况.....	4
（一）数据来源.....	4
（二）数据分布.....	5
（三）统计说明.....	7
第一部分 毕业生就业基本情况.....	8
I 毕业生就业基本情况（截至 8 月 31 日）.....	9
一、毕业去向落实率.....	9
（一）分性别毕业去向落实率.....	10
（二）分生源地毕业去向落实率.....	11
（三）分院系毕业去向落实率.....	12
（四）分专业毕业去向落实率.....	13
二、就业流向情况.....	14
（一）就业地区分布.....	14
（二）就业单位性质分布.....	16
（三）就业行业分布.....	16
（四）重点单位分布.....	17
三、升学情况.....	18
II 毕业生就业基本情况（截至 12 月 31 日）.....	18
一、毕业去向落实率.....	18
（一）分性别毕业去向落实率.....	19
（二）分生源地毕业去向落实率.....	20
（三）分院系毕业去向落实率.....	21
（四）分专业毕业去向落实率.....	22
二、就业流向情况.....	23
（一）就业地区分布.....	23
（二）就业单位性质分布.....	25
（三）就业行业分布.....	25
（四）重点单位分布.....	26
三、升学情况.....	26
第二部分 毕业生就业状况调查情况.....	28
一、毕业生就业状况调查情况.....	29
（一）就业质量.....	29
（二）求职过程.....	52
（三）专业培养及就业教育服务.....	59
三、毕业生自主创业情况.....	87
（一）自主创业的原因.....	87
（二）地区分布.....	87
（三）行业分布.....	87

(四) 创业项目的筹资途径	88
(五) 创业经营情况	88
(六) 创业过程中遇到的问题	89
(七) 学校对毕业生创业的帮助程度	90
第三部分 用人单位需求调查情况	91
一、用人单位招聘我校毕业生情况	92
(一) 招聘需求情况	92
(二) 为毕业生提供的薪酬和社会保障情况	97
二、用人单位对我校毕业生的评价	97
(一) 对毕业生的满意度评价	97
(二) 对毕业生职业能力的评价	98
(三) 对毕业生职业素养的评价	99
(四) 有益于职业发展的学校经历	99
(五) 高校在人才培养和教学中需加强的方面	100
(六) 总体满意度	101
三、用人单位对我校就业服务工作的评价	101
(一) 对校园渠道服务的评价	101
(二) 对就业服务的需求及评价	102
四、用人单位对我校往届毕业生的评价	103
(一) 招聘往届毕业生情况	103
(二) 对我校往届毕业生的评价	105
第四部分 毕业生就业特点及发展趋势分析	108
一、2021 届毕业生就业特点	109
(一) 在疫情防控常态化背景下, 毕业去向落实率保持较高水平	109
(二) 毕业生国内升学意愿强, 升学高校质量较好	109
(三) 京内外生源毕业生就业特点鲜明, 招生培养就业联动发力	109
(四) 毕业生本地就业比例高, 产教融合深度服务区域发展	110
(五) 毕业生和用人单位满意度高, 就业服务工作成绩显著	111
二、就业发展趋势分析	112
(一) 毕业生就业形势总体稳定	112
(二) 毕业生就业布局整体与学校培养定位相符	113
(三) 毕业生就业质量有待进一步提高	116
(四) 深化推进毕业生就业对学校人才培养的反馈	119

PREFACE

前言

一、报告背景

2021年，全国普通高校毕业生总规模达到909万人，同比增加35万人。虽然2021年国民经济呈持续稳定恢复态势，但疫情对就业的深层次影响仍在继续，做好高校毕业生就业工作依然艰巨。面对新形势、新挑战，为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，进一步完善高校毕业生就业支持体系，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业，我校高度重视毕业生就业工作，千方百计增加岗位需求，强化就业服务与指导，精准施策、多方发力，确保我校2021届毕业生就业局势总体稳定。根据教育部《关于做好2021届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和北京市教委相关要求，我校委托北京高校大学生就业创业指导中心组织开展了2021届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并编制了《北京电子科技职业学院2021届毕业生就业质量报告》，切实做好我校毕业生就业创业服务工作。

二、报告概况

（一）数据来源

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、毕业生就业质量相关分析、毕业生对专业培养的反馈以及用人单位评价等部分，数据主要来源于：

1.北京电子科技职业学院2021届毕业生就业信息库

数据统计截止时间为2021年8月31日（2021年12月31日），使用数据主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向落实率、就业流向等。

2.第三方机构（北京高校大学生就业创业指导中心）调查数据

（1）毕业生调查数据：调查面向北京电子科技职业学院2021届毕业生，调查时间为2021年5月12日至7月16日，回收有效问卷1859份，占毕业生总人数的89.25%，使用数据主要涉及毕业生就业质量、求职过程以及毕业生对专业培养的反馈等。

（2）用人单位调查数据：调查面向招聘学校2021届毕业生的用人单位，调查时间为2021年6月23日至11月11日，回收有效问卷77份，使用数据主要涉及用人单位招聘毕业生的需求情况、对毕业生的满意度及综合能力素养评价、用人单位对学校就业服务工作的评价等。

（二）数据分布

表1 2021 届参与调查毕业生与实际毕业生人数分布情况

		参与调查毕业生		实际毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	1397	75.15	1596	76.62
	女生	462	24.85	487	23.38
生源地	北京生源	1625	87.41	1757	84.35
	京外生源	234	12.59	326	15.65
院系	电信工程学院	340	18.29	378	18.15
	机电工程学院	442	23.78	504	24.20
	经济管理学院	264	14.20	288	13.83
	汽车工程学院	181	9.74	232	11.14
	生物工程学院	307	16.51	333	15.99
	艺术设计学院	218	11.73	228	10.95
	基础学院	107	5.76	120	5.76
总体		1859	—	2083	—

表2 2021 年参与调查的用人单位分布情况

		单位数	%
单位所在地	北京	75	97.40
	东部地区	2	2.60
单位性质	科研设计单位	2	2.60
	医疗卫生单位	3	3.90
	其他事业单位	2	2.60
	国有企业	22	28.57
	三资企业	5	6.49

		单位数	%
	民营/私营企业	28	36.36
	其他	15	19.48
单位行业	制造业	14	18.18
	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	5.19
	建筑业	2	2.60
	批发和零售业	3	3.90
	交通运输、仓储和邮政业	5	6.49
	住宿和餐饮业	4	5.19
	信息传输、软件和信息技术服务业	9	11.69
	金融业	2	2.60
	房地产业	1	1.30
	租赁和商务服务业	2	2.60
	科学研究和技术服务业	12	15.58
	居民服务、修理和其他服务业	2	2.60
	教育	3	3.90
	卫生和社会工作	1	1.30
	文化、体育和娱乐业	3	3.90
	公共管理、社会保障和社会组织	2	2.60
	其他	8	10.39
	人员规模	100 人及以下	34
101—300 人		15	19.48
301—1000 人		9	11.69
1000 人以上		19	24.68

（三）统计说明

1.就业统计指标：根据教育部毕业去向统计分类，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理/管理助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学，出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

2.就业地区：为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局最新统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津市、河北省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东省、广东省和海南省 9 省市以及港澳台地区；中部地区包括：山西省、安徽省、江西省、河南省、湖北省和湖南省 6 省；西部地区包括：内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区和新疆维吾尔自治区 12 省市；东北地区包括：辽宁省、吉林省和黑龙江省 3 省。北京市单独统计分析。

3.就业单位类型：本报告对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除去国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

4.求职过程统计范围：为便于与就业质量数据作对比分析，求职过程部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”的毕业生。

5.由于数据按四舍五入原则保留到小数点后两位，故累计百分比可能出现不等于 100.00% 的情况，属于正常统计误差。

PART 1

毕业生就业基本情况

北京电子科技职业学院 2021 届毕业生共 2083 人，与去年相比略有增加。其中，男生 1596 人(76.62%)，女生 487 人(23.38%)，男女比例为 3.28：1；北京生源毕业生 1757 人(84.35%)，京外生源毕业生 326 人（15.65%）。

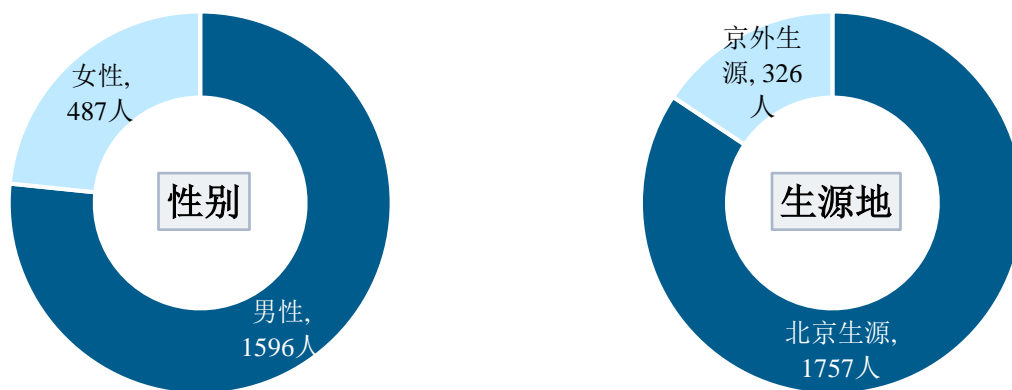


图1-1 2021 届毕业生规模与结构

I 毕业生就业基本情况（截至 8 月 31 日）

一、毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 97.07%。其中，国内升学 1065 人，占 51.13%；出国、出境 20 人，占 0.96%；签约就业¹581 人，占 27.89%。

¹ 签约就业指毕业生的毕业去向为“签就业协议形式就业”或“签劳动合同形式就业”。

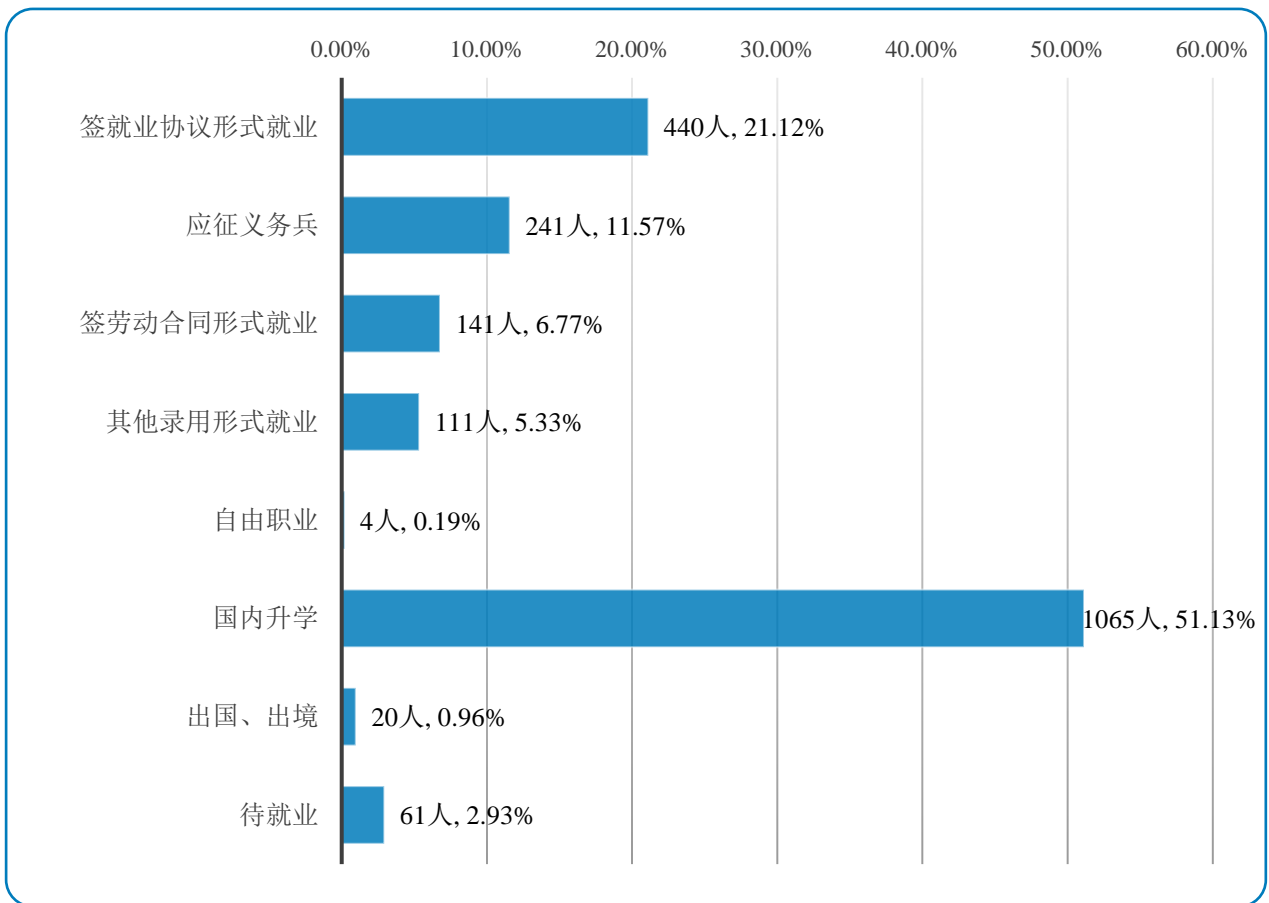


图1-2 2021届毕业生毕业去向分布

（一）分性别毕业去向落实率

2021届毕业生中，男生毕业去向落实率为96.43%，女生毕业去向落实率为99.18%。从毕业去向来看，我校女生签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国内升学比例均高于男生。

表1-1 2021届毕业生分性别毕业去向

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	747	46.80	190	39.01
签就业协议形式就业	330	20.68	110	22.59
签劳动合同形式就业	87	5.45	54	11.09
应征义务兵	231	14.47	10	2.05
其他录用形式就业	95	5.95	16	3.29

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
自由职业	4	0.25	0	0.00
升学	792	49.62	293	60.16
国内升学	779	48.81	286	58.73
出国、出境	13	0.81	7	1.44
未就业	57	3.57	4	0.82
待就业	57	3.57	4	0.82
合计	1596	100.00	487	100.00
毕业去向落实率	96.43		99.18	

（二）分生源地毕业去向落实率

2021 届毕业生中，北京生源毕业生毕业去向落实率为 96.81%，京外生源毕业生毕业去向落实率为 98.47%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业、国内升学比例高于京外生源毕业生，而应征义务兵比例低于京外生源毕业生。

表1-2 2021 届毕业生分生源地毕业去向

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	647	36.82	290	88.96
签就业协议形式就业	438	24.93	2	0.61
签劳动合同形式就业	102	5.81	39	11.96
应征义务兵	7	0.40	234	71.78
其他录用形式就业	96	5.46	15	4.60
自由职业	4	0.23	0	0.00
升学	1054	59.99	31	9.51
国内升学	1034	58.85	31	9.51

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
出国、出境	20	1.14	0	0.00
未就业	56	3.19	5	1.53
待就业	56	3.19	5	1.53
合计	1757	100.00	326	100.00
毕业去向落实率	96.81		98.47	

（三）分院系毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 7 个院系。各院系毕业去向落实率均在 95% 以上，其中经济管理学院毕业生毕业去向落实率达 100.00%，实现充分就业。

表1-3 2021 届毕业生分院系毕业去向落实率

院系	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
电信工程学院	378	361	95.50	203	53.70	158	41.80	17	4.50
机电工程学院	504	482	95.63	230	45.63	252	50.00	22	4.37
经济管理学院	288	288	100.00	133	46.18	155	53.82	0	0.00
汽车工程学院	232	222	95.69	154	66.38	68	29.31	10	4.31
生物工程学院	333	323	97.00	103	30.93	220	66.07	10	3.00
艺术设计学院	228	227	99.56	114	50.00	113	49.56	1	0.44
基础学院	120	119	99.17	0	0.00	119	99.17	1	0.83

（四）分专业毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 36 个专业，其中 27 个专业的毕业去向落实率达 95% 以上，17 个专业的毕业去向落实率达到了 100.00%。

表1-4 2021 届毕业生分专业就业情况

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
电信工程学院	电子信息工程技术	96	95	98.96	40	41.67	55	57.29	1	1.04
	计算机网络技术	37	37	100.00	37	100.00	0	0.00	0	0.00
	计算机应用技术	190	175	92.11	80	42.11	95	50.00	15	7.89
	物联网应用技术	31	31	100.00	26	83.87	5	16.13	0	0.00
	应用电子技术	24	23	95.83	20	83.33	3	12.50	1	4.17
机电工程学院	电气自动化技术	88	87	98.86	77	87.50	10	11.36	1	1.14
	飞机电子设备维修	28	22	78.57	18	64.29	4	14.29	6	21.43
	飞机机电设备维修	83	73	87.95	69	83.13	4	4.82	10	12.05
	供热通风与空调工程技术	14	12	85.71	7	50.00	5	35.71	2	14.29
	机电一体化技术	93	93	100.00	23	24.73	70	75.27	0	0.00
	机械制造与自动化	135	134	99.26	23	17.04	111	82.22	1	0.74
	建筑智能化工程技术	37	37	100.00	0	0.00	37	100.00	0	0.00
	数控技术	26	24	92.31	13	50.00	11	42.31	2	7.69
经济管理学院	电子商务	123	123	100.00	43	34.96	80	65.04	0	0.00
	国际金融	30	30	100.00	30	100.00	0	0.00	0	0.00
	国际商务	79	79	100.00	17	21.52	62	78.48	0	0.00
	会计	26	26	100.00	19	73.08	7	26.92	0	0.00
	商务英语	30	30	100.00	24	80.00	6	20.00	0	0.00
汽车工程学院	城市轨道交通车辆技术	16	14	87.50	12	75.00	2	12.50	2	12.50
	城市轨道交通机电技术	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	汽车检测与维修技术	162	158	97.53	98	60.49	60	37.04	4	2.47
	汽车制造与装配技术	19	18	94.74	17	89.47	1	5.26	1	5.26
	新能源汽车技术	26	23	88.46	18	69.23	5	19.23	3	11.54
生物工程学院	环境工程技术	35	35	100.00	16	45.71	19	54.29	0	0.00
	生物产品检验检疫	21	19	90.48	14	66.67	5	23.81	2	9.52
	食品营养与检测	26	25	96.15	22	84.62	3	11.54	1	3.85
	食品质量与安全	97	94	96.91	0	0.00	94	96.91	3	3.09
	药品生物技术	154	150	97.40	51	33.12	99	64.29	4	2.60
艺术设计学院	产品艺术设计	23	23	100.00	0	0.00	23	100.00	0	0.00
	服装与服饰设计	3	3	100.00	2	66.67	1	33.33	0	0.00
	广播影视节目制作	75	74	98.67	71	94.67	3	4.00	1	1.33
	广告设计与制作	19	19	100.00	15	78.95	4	21.05	0	0.00
	环境艺术设计	15	15	100.00	11	73.33	4	26.67	0	0.00
	数字媒体艺术设计	93	93	100.00	15	16.13	78	83.87	0	0.00
基础学院	会计	60	60	100.00	0	0.00	60	100.00	0	0.00
	计算机应用技术	60	59	98.33	0	0.00	59	98.33	1	1.67

二、就业流向情况

截至 2021 年 8 月 31 日，我校实际已就业人数为 937 人（不含国内升学和出国、出境）。

下面分析不包含士官生。

（一）就业地区分布

就业区域²：我校 2021 届毕业生主要在北京(96.70%)就业，其次是流向东部地区(3.16%)。

² 就业信息库中单位所在地、单位性质、单位行业存在空值的数据，不计入统计。

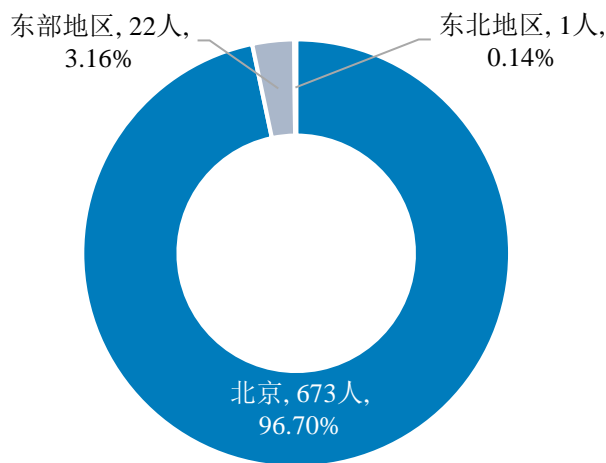


图1-3 2021 届毕业生就业地区分布

北京各区分布: 2021 届毕业生在大兴区就业人数最多(159 人), 其次是海淀区(126 人)。

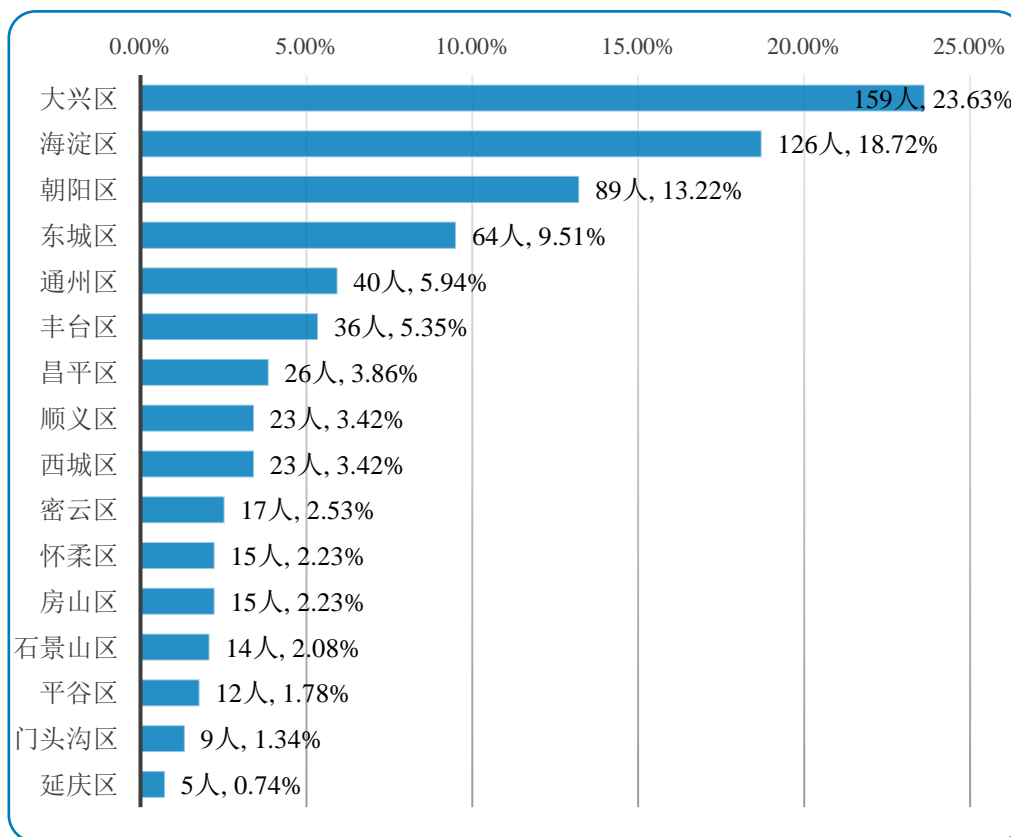


图1-4 2021 届毕业生北京各区就业分布

（二）就业单位性质分布

企业（30.20%）是吸纳我校 2021 届毕业生就业的主渠道，尤以国有企业（18.79%）占比最高。

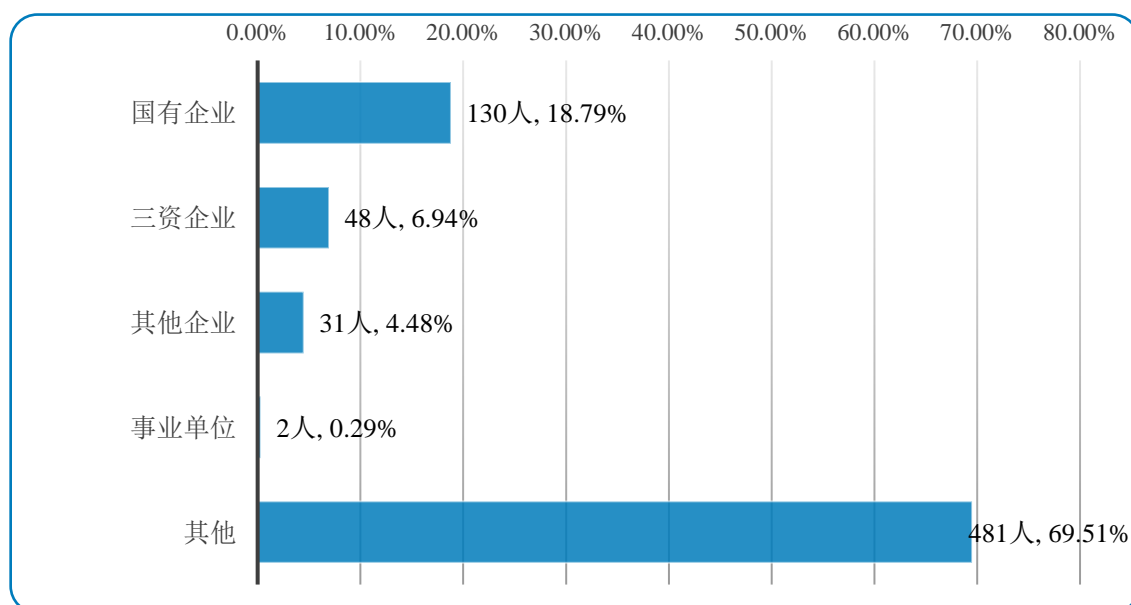


图1-5 2021 届毕业生就业单位性质分布

（三）就业行业分布

2021 届毕业生就业行业呈现多元化，科学研究和技术服务业（20.52%）、租赁和商务服务业（19.51%）、批发和零售业（13.29%）是毕业生流向人数最多的前三个行业。

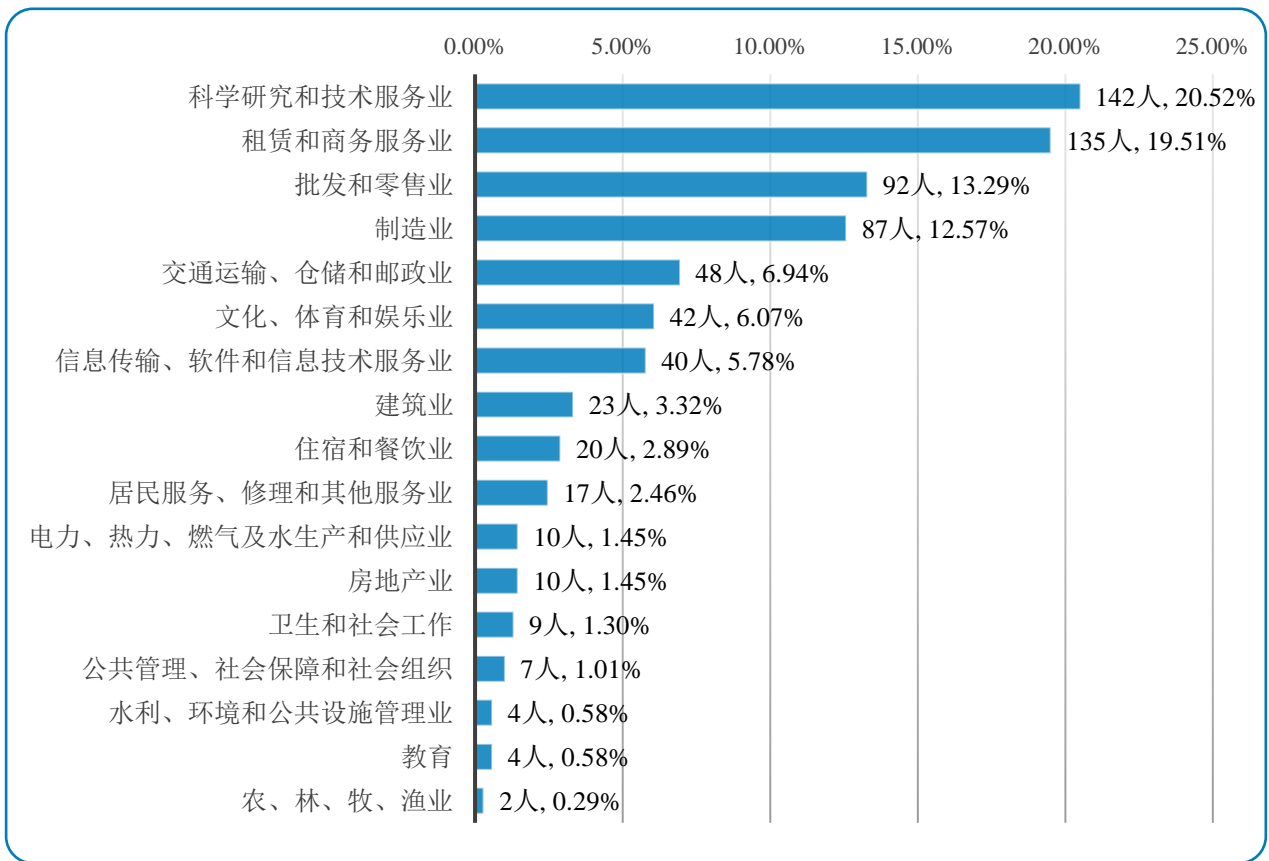


图1-6 2021 届毕业生就业行业分布

(四) 重点单位分布

我校 41 名 2021 届毕业生进入 7 家 500 强企业，其中世界 500 强企业 3 家，吸纳毕业生 29 人；中国 500 强企业 7 家，吸纳毕业生 41 人。

表1-5 2021 届毕业生就业进入 500 强企业情况

	企业名称	就业人数
世界 500 强企业	中国邮政集团有限公司	26
	中国铁路工程集团有限公司	2
	中国保利集团有限公司	1
中国 500 强企业	中国邮政集团有限公司	26
	中国东方航空集团有限公司	9
	中国铁路工程集团有限公司	2
	北京外企服务集团有限责任公司	1

	企业名称	就业人数
	北京首农食品集团有限公司	1
	永辉超市股份有限公司	1
	中国保利集团有限公司	1

三、升学情况

我校 2021 届毕业生升学人数共 1085 人，占毕业生总人数的 52.09%。其中专升本人数 1065 人，占毕业生总人数的 51.13%，出国、出境深造人数 20 人，占毕业生总人数的 0.96%。

具体来看，专升本的 1065 名毕业生，主要升学进入北京工商大学（382 人）、北京工业大学（224 人）、北京信息科技大学（137 人），进入双一流建设高校深造 225 人。

表1-6 录取我校 2021 届毕业生的高校

学校	人数	%
北京工商大学	382	35.87
北京工业大学	224	21.03
北京信息科技大学	137	12.86
北京联合大学	123	11.55
北方工业大学	101	9.48
北京服装学院	96	9.01
华南理工大学	1	0.09
北京现代音乐研修学院	1	0.09

II 毕业生就业基本情况（截至 12 月 31 日）

一、毕业去向落实率

截至 2021 年 12 月 31 日，我校 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 98.18%。其中，国

内升学 1065 人，占 51.13%；出国、出境 20 人，占 0.96%；签约就业³596 人，占 28.61%。

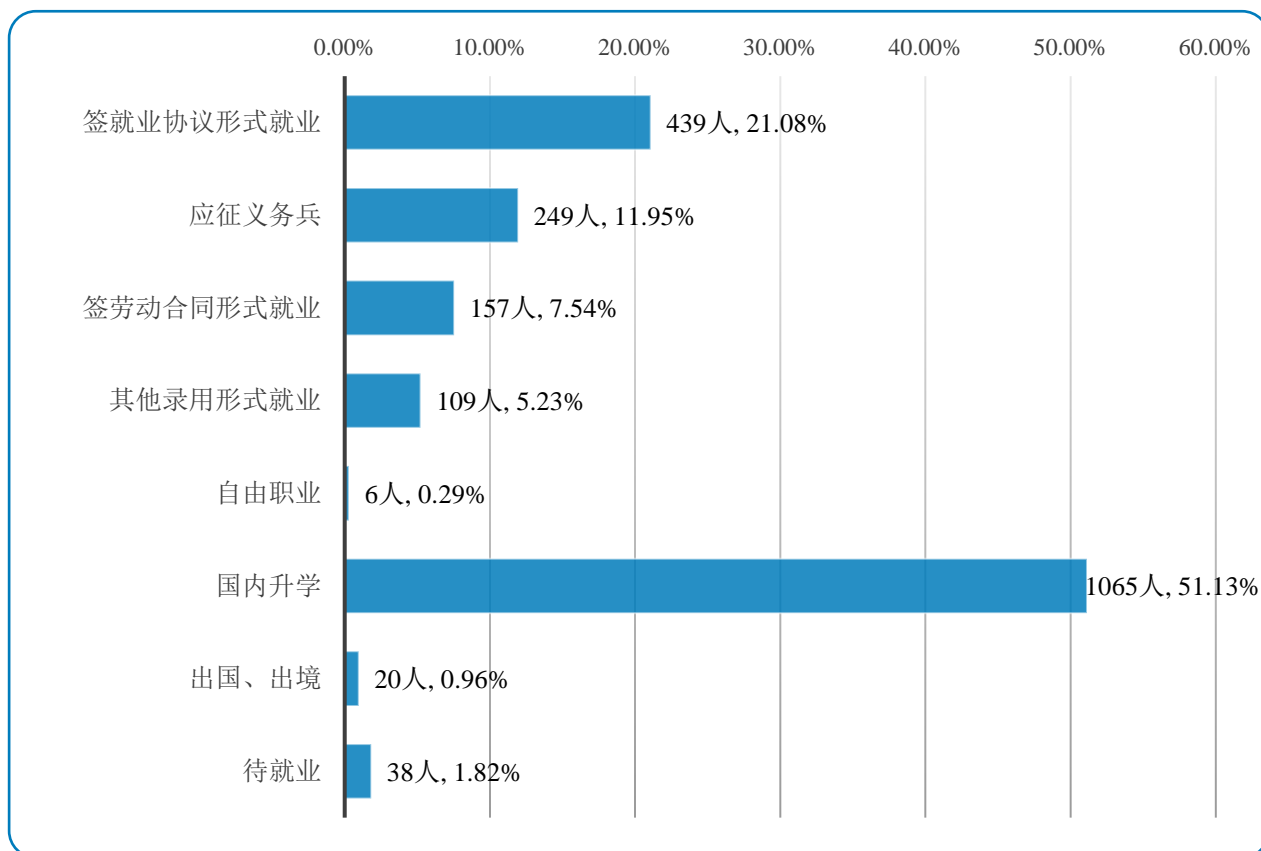


图1-7 2021 届毕业生毕业去向分布

（一）分性别毕业去向落实率

2021 届毕业生中，男生毕业去向落实率为 97.74%，女生毕业去向落实率为 99.59%。从毕业去向来看，我校女生签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国内升学比例均高于男生。

表1-7 2021 届毕业生分性别毕业去向

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	768	48.12	192	39.43
签就业协议形式就业	329	20.61	110	22.59

³ 签约就业指毕业生的毕业去向为“签就业协议形式就业”或“签劳动合同形式就业”。

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
签劳动合同形式就业	100	6.27	57	11.70
应征义务兵	239	14.97	10	2.05
其他录用形式就业	94	5.89	15	3.08
自由职业	6	0.38	0	0.00
升学	792	49.62	293	60.16
国内升学	779	48.81	286	58.73
出国、出境	13	0.81	7	1.44
未就业	36	2.26	2	0.41
待就业	36	2.26	2	0.41
合计	1596	100.00	487	100.00
毕业去向落实率	97.74		99.59	

（二）分生源地毕业去向落实率

2021届毕业生中，北京生源毕业生毕业去向落实率为98.06%，京外生源毕业生毕业去向落实率为98.77%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业、国内升学比例高于京外生源毕业生，而应征义务兵比例低于京外生源毕业生。

表1-8 2021届毕业生分生源地毕业去向

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	669	38.08	291	89.26
签就业协议形式就业	437	24.87	2	0.61
签劳动合同形式就业	117	6.66	40	12.27
应征义务兵	14	0.80	235	72.09
其他录用形式就业	95	5.41	14	4.29

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
自由职业	6	0.34	0	0.00
升学	1054	59.99	31	9.51
国内升学	1034	58.85	31	9.51
出国、出境	20	1.14	0	0.00
未就业	34	1.94	4	1.23
待就业	34	1.94	4	1.23
合计	1757	100.00	326	100.00
毕业去向落实率	98.06		98.77	

（三）分院系毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 7 个院系。各院系毕业去向落实率均在 96% 以上，其中经济管理学院毕业生毕业去向落实率达 100.00%，实现充分就业。

表1-9 2021 届毕业生分院系毕业去向落实率

院系	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
电信工程学院	378	365	96.56	207	54.76	158	41.80	13	3.44
机电工程学院	504	494	98.02	242	48.02	252	50.00	10	1.98
经济管理学院	288	288	100.00	133	46.18	155	53.82	0	0.00
汽车工程学院	232	225	96.98	157	67.67	68	29.31	7	3.02
生物工程学院	333	327	98.20	107	32.13	220	66.07	6	1.80
艺术设计学院	228	227	99.56	114	50.00	113	49.56	1	0.44
基础学院	120	119	99.17	0	0.00	119	99.17	1	0.83

(四) 分专业毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 36 个专业，其中 31 个专业的毕业去向落实率达 95% 以上，22 个专业的毕业去向落实率达到了 100.00%。

表1-10 2021 届毕业生分专业就业情况

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
电信工程学院	电子信息工程技术	96	96	100.00	41	42.71	55	57.29	0	0.00
	计算机网络技术	37	37	100.00	37	100.00	0	0.00	0	0.00
	计算机应用技术	190	178	93.68	83	43.68	95	50.00	12	6.32
	物联网应用技术	31	31	100.00	26	83.87	5	16.13	0	0.00
	应用电子技术	24	23	95.83	20	83.33	3	12.50	1	4.17
机电工程学院	电气自动化技术	88	88	100.00	78	88.64	10	11.36	0	0.00
	飞机电子设备维修	28	24	85.71	20	71.43	4	14.29	4	14.29
	飞机机电设备维修	83	79	95.18	75	90.36	4	4.82	4	4.82
	供热通风与空调工程技术	14	13	92.86	8	57.14	5	35.71	1	7.14
	机电一体化技术	93	93	100.00	23	24.73	70	75.27	0	0.00
	机械制造与自动化	135	135	100.00	24	17.78	111	82.22	0	0.00
	建筑智能化工程技术	37	37	100.00	0	0.00	37	100.00	0	0.00
	数控技术	26	25	96.15	14	53.85	11	42.31	1	3.85
经济管理学院	电子商务	123	123	100.00	43	34.96	80	65.04	0	0.00
	国际金融	30	30	100.00	30	100.00	0	0.00	0	0.00
	国际商务	79	79	100.00	17	21.52	62	78.48	0	0.00
	会计	26	26	100.00	19	73.08	7	26.92	0	0.00
	商务英语	30	30	100.00	24	80.00	6	20.00	0	0.00
汽车工程学院	城市轨道交通车辆技术	16	16	100.00	14	87.50	2	12.50	0	0.00
	城市轨道交通机电技术	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	汽车检测与维修技术	162	158	97.53	98	60.49	60	37.04	4	2.47
	汽车制造与装配技术	19	18	94.74	17	89.47	1	5.26	1	5.26
	新能源汽车技术	26	24	92.31	19	73.08	5	19.23	2	7.69
生物工程学院	环境工程技术	35	35	100.00	16	45.71	19	54.29	0	0.00
	生物产品检验检疫	21	20	95.24	15	71.43	5	23.81	1	4.76
	食品营养与检测	26	26	100.00	23	88.46	3	11.54	0	0.00
	食品质量与安全	97	95	97.94	1	1.03	94	96.91	2	2.06
	药品生物技术	154	151	98.05	52	33.77	99	64.29	3	1.95
艺术设计学院	产品艺术设计	23	23	100.00	0	0.00	23	100.00	0	0.00
	服装与服饰设计	3	3	100.00	2	66.67	1	33.33	0	0.00
	广播影视节目制作	75	74	98.67	71	94.67	3	4.00	1	1.33
	广告设计与制作	19	19	100.00	15	78.95	4	21.05	0	0.00
	环境艺术设计	15	15	100.00	11	73.33	4	26.67	0	0.00
	数字媒体艺术设计	93	93	100.00	15	16.13	78	83.87	0	0.00
基础学院	会计	60	60	100.00	0	0.00	60	100.00	0	0.00
	计算机应用技术	60	59	98.33	0	0.00	59	98.33	1	1.67

二、就业流向情况

截至 2021 年 12 月 31 日，我校实际已就业人数为 960 人（不含国内升学和出国、出境）。

下面分析不包含士官生。

（一）就业地区分布

就业区域⁴：我校 2021 届毕业生主要在北京（96.77%）就业，其次是流向东部地区（3.09%）。

⁴ 就业信息库中单位所在地、单位性质、单位行业存在空值的数据，不计入统计。

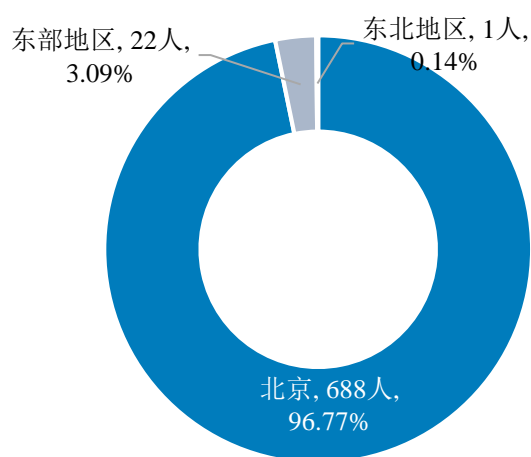


图1-8 2021 届毕业生就业地区分布

北京各区分布：2021 届毕业生在大兴区就业人数最多（163 人），其次是海淀区（127 人）。

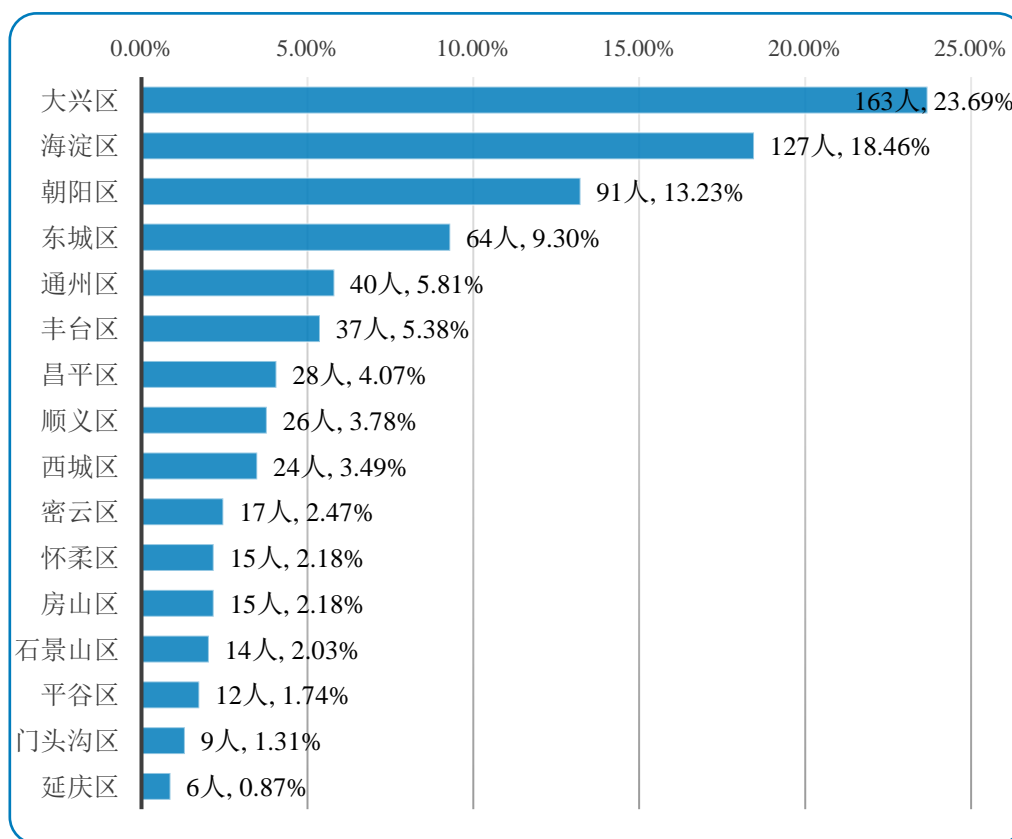


图1-9 2021 届毕业生北京各区就业分布

（二）就业单位性质分布

企业（30.07%）是吸纳我校 2021 届毕业生就业的主渠道，尤以国有企业（18.87%）占比最高。

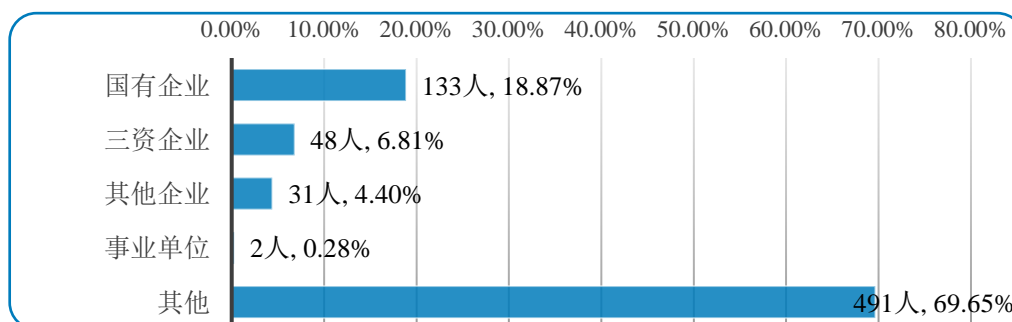


图1-10 2021 届毕业生就业单位性质分布

（三）就业行业分布

2021 届毕业生就业行业呈现多元化，科学研究和技术服务业（20.71%）、租赁和商务服务业（20.00%）、批发和零售业（12.91%）是毕业生流向人数最多的前三个行业。

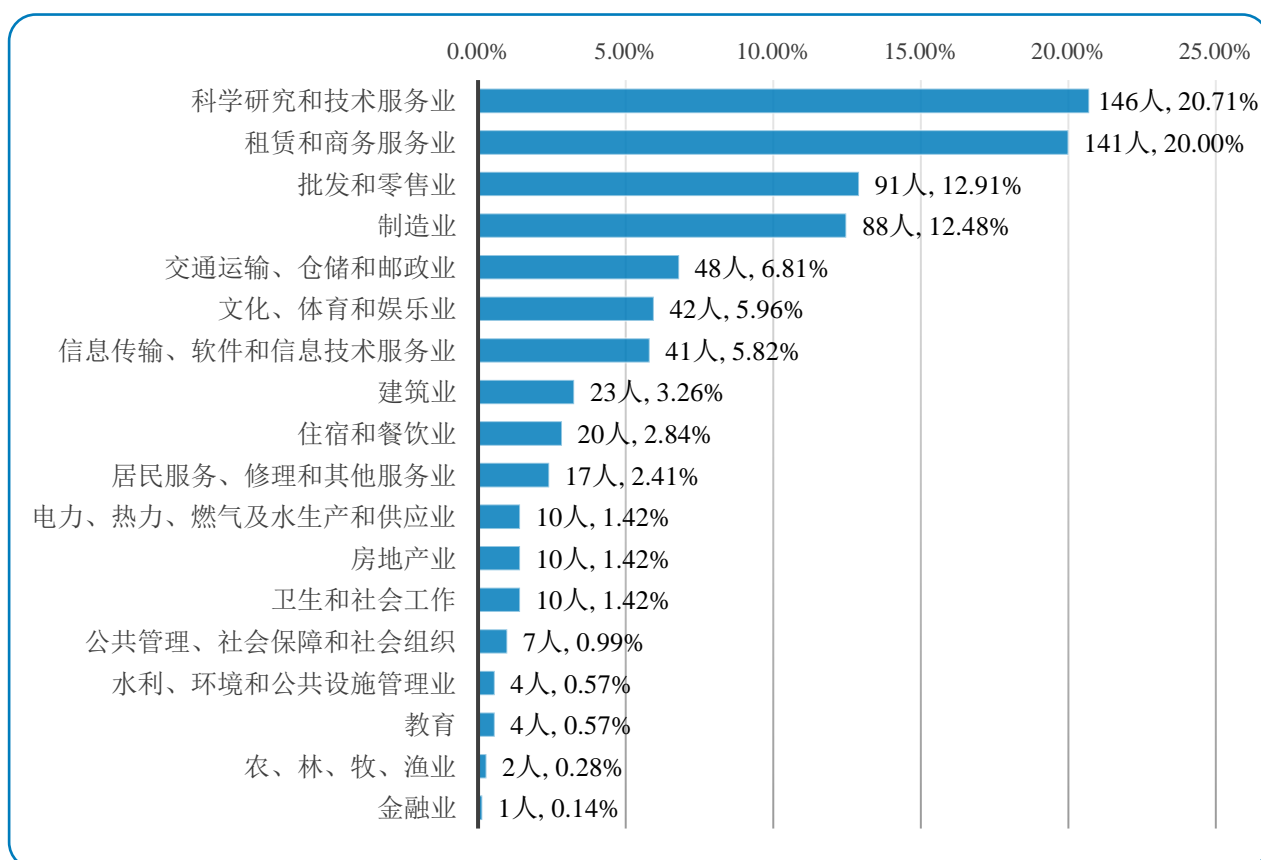


图1-11 2021 届毕业生就业行业分布

（四）重点单位分布

我校 41 名 2021 届毕业生进入 7 家 500 强企业，其中世界 500 强企业 3 家，吸纳毕业生 29 人；中国 500 强企业 7 家，吸纳毕业生 41 人。

表1-11 2021 届毕业生就业进入 500 强企业情况

	企业名称	就业人数
世界 500 强企业	中国邮政集团有限公司	26
	中国铁路工程集团有限公司	2
	中国保利集团有限公司	1
中国 500 强企业	中国邮政集团有限公司	26
	中国东方航空集团有限公司	9
	中国铁路工程集团有限公司	2
	北京外企服务集团有限责任公司	1
	北京首农食品集团有限公司	1
	永辉超市股份有限公司	1
	中国保利集团有限公司	1

三、升学情况

我校 2021 届毕业生升学人数共 1085 人，占毕业生总人数的 52.09%。其中专升本人数 1065 人，占毕业生总人数的 51.13%，出国、出境深造人数 20 人，占毕业生总人数的 0.96%。

具体来看，专升本的 1065 名毕业生，主要升学进入北京工商大学（382 人）、北京工业大学（224 人）、北京信息科技大学（137 人），进入双一流建设高校深造 225 人。

表1-12 录取我校 2021 届毕业生的高校

学校	人数	%
北京工商大学	382	35.87
北京工业大学	224	21.03
北京信息科技大学	137	12.86

学校	人数	%
北京联合大学	123	11.55
北方工业大学	101	9.48
北京服装学院	96	9.01
华南理工大学	1	0.09
北京现代音乐研修学院	1	0.09

PART 2

毕业生就业状况调查情况

为全面了解 2021 届毕业生就业状况与特点，学校委托北京高校大学生就业创业指导中心针对 2021 届毕业生的就业结果、求职过程以及毕业生对专业培养的反馈等方面进行调查（士官生除外）。截至 7 月 16 日，我校参与调查毕业生的就业落实率为 89.56%。其中，就业质量和求职过程统计实际受雇工作的受访毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”），共 575 人；专业培养、就业教育及服务统计全体受访毕业生，共 1859 人；自主创业统计创业毕业生，共 26 人。

一、毕业生就业状况调查情况

（一）就业质量

1. 就业满意度

我校 2021 届毕业生对目前已落实工作的满意度⁵为 93.68%。具体到对工作各方面的满意度，毕业生对工作地点的满意度最高（93.15%）。

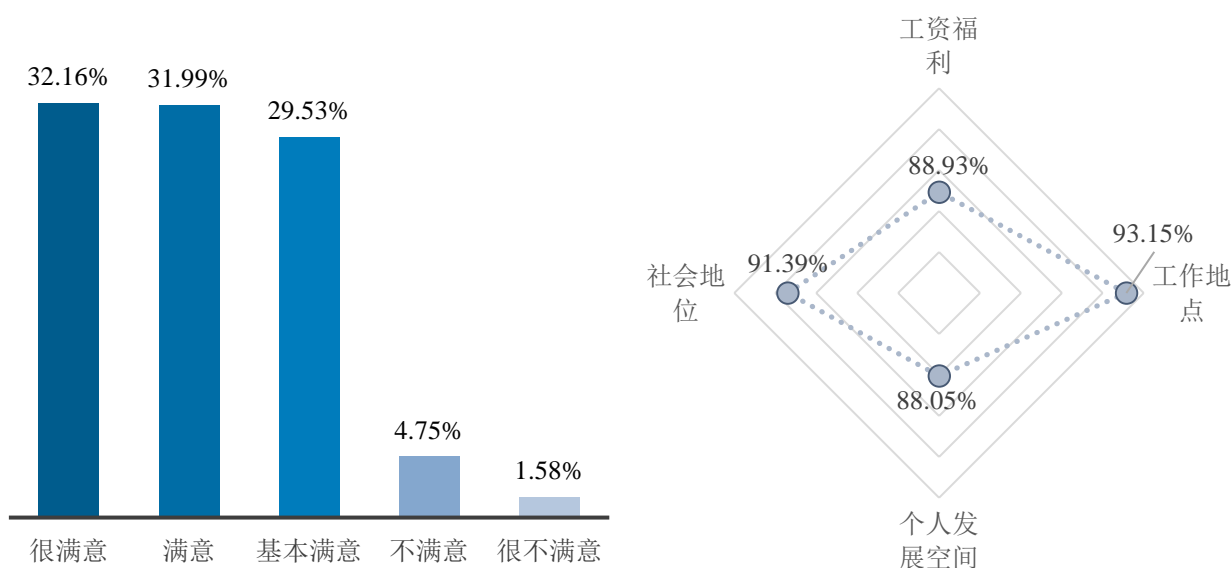


图2-1 2021 届毕业生的就业满意度

分行业来看，进入农、林、牧、渔业等 8 个领域工作的毕业生对就业的总体满意度均达到了 100.00%

⁵ 满意度指毕业生选择“很满意”和“满意”的比例之和。报告中类似处同样处理。

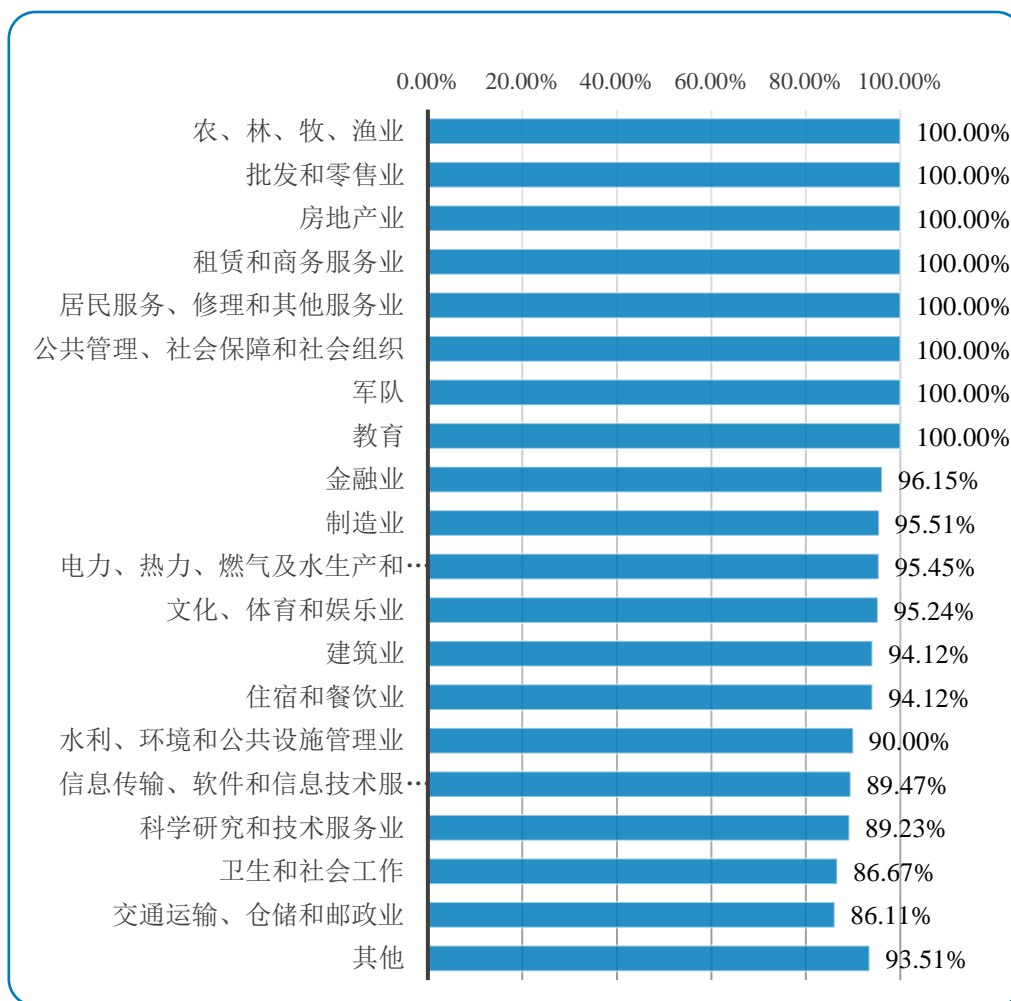


图2-2 2021届进入不同行业毕业生的就业满意度

分院系来看，艺术设计学院（96.10%）、经济管理学院（96.08%）、电信工程学院（93.75%）毕业生对目前工作的总体满意度较高。

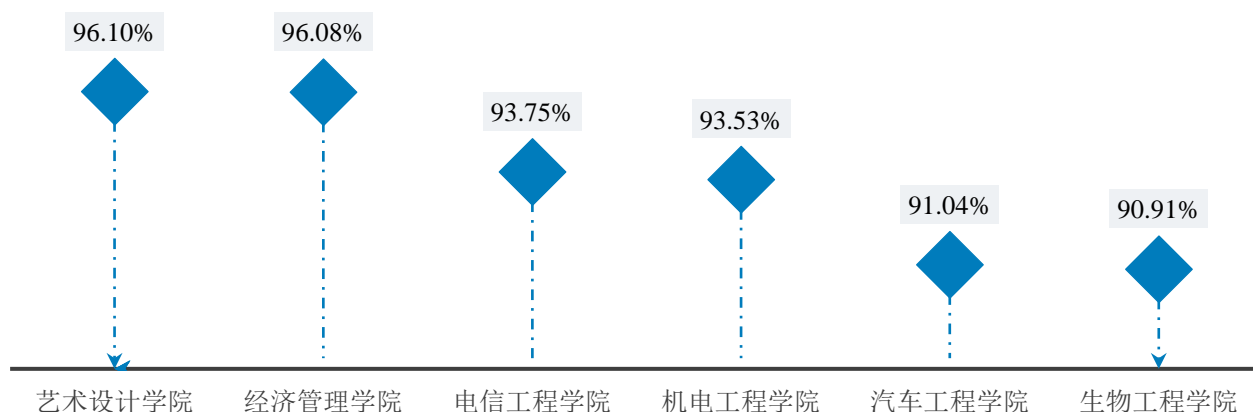


图2-3 各院系2021届毕业生的就业满意度⁶

⁶ 本报告涉及院系、专业交叉分析时，仅显示毕业生人数在5人及以上的院系、专业数据。

表2-1 各院系 2021 届毕业生对工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
电信工程学院	91.67	90.63	85.42	91.67
机电工程学院	87.77	91.37	87.77	90.65
经济管理学院	87.25	96.08	90.20	94.12
汽车工程学院	92.54	94.03	89.55	91.04
生物工程学院	85.23	89.77	85.23	89.77
艺术设计学院	90.91	98.70	90.91	90.91

分专业来看，应用电子技术等 10 个专业毕业生对目前工作的总体满意度均达到了 100.00%。

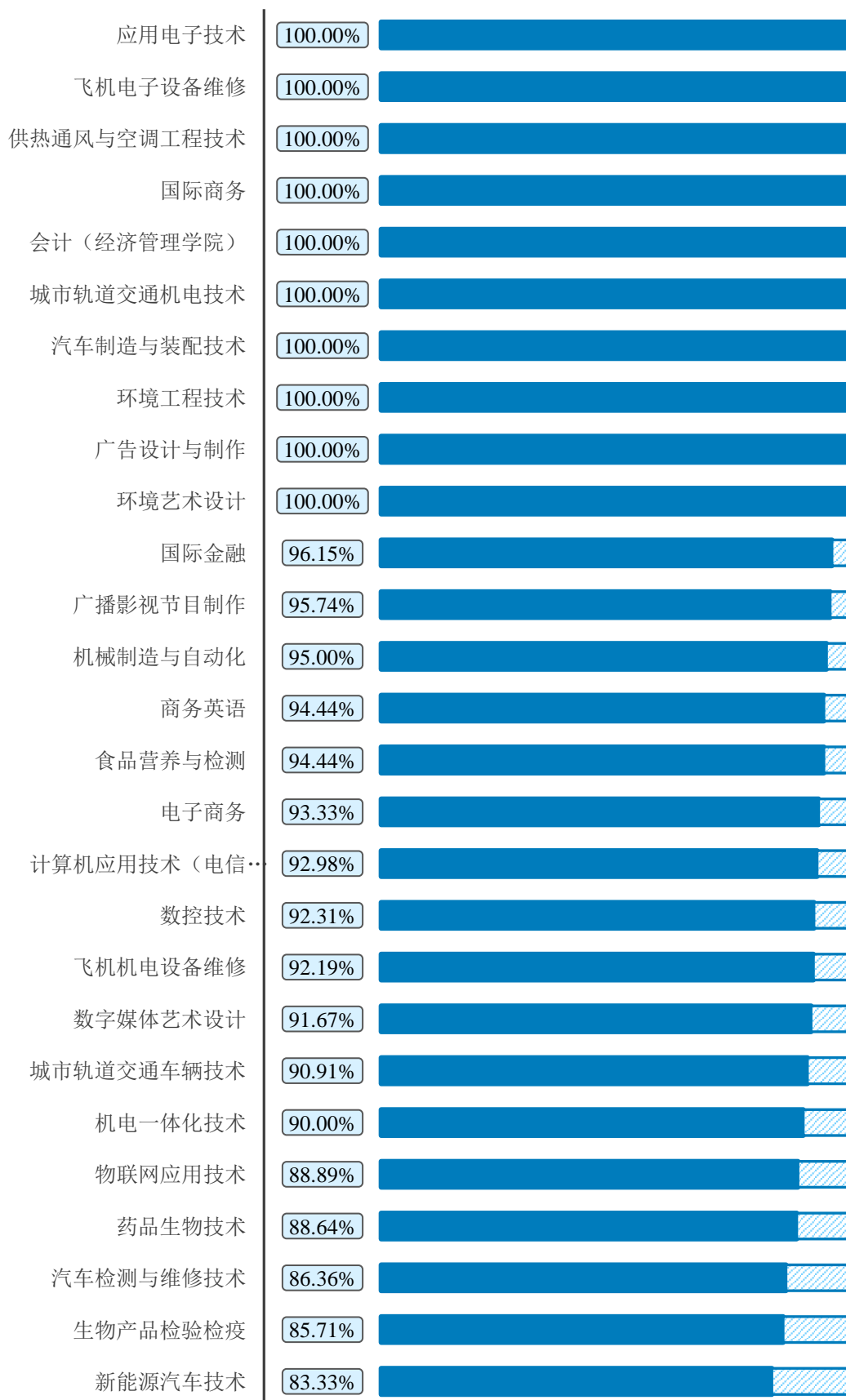


图2-4 各专业 2021 届毕业生的就业满意度

表2-2 各专业 2021 届毕业生对工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
计算机应用技术（电信工程学院）	91.23	91.23	82.46	89.47
物联网应用技术	88.89	83.33	83.33	88.89
应用电子技术	94.12	94.12	94.12	100.00
飞机电子设备维修	100.00	100.00	100.00	84.62
飞机机电设备维修	84.38	90.63	85.94	90.63
供热通风与空调工程技术	83.33	83.33	100.00	100.00
机电一体化技术	90.00	90.00	90.00	95.00
机械制造与自动化	90.00	90.00	80.00	85.00
数控技术	84.62	92.31	84.62	92.31
电子商务	90.00	93.33	86.67	86.67
国际金融	73.08	92.31	92.31	96.15
国际商务	100.00	100.00	100.00	100.00
会计（经济管理学院）	93.75	100.00	87.50	100.00
商务英语	88.89	100.00	88.89	94.44
城市轨道交通车辆技术	100.00	100.00	100.00	90.91
城市轨道交通机电技术	100.00	100.00	100.00	100.00
汽车检测与维修技术	90.91	95.45	86.36	90.91
汽车制造与装配技术	100.00	93.75	87.50	100.00
新能源汽车技术	75.00	83.33	83.33	75.00
环境工程技术	83.33	83.33	75.00	83.33
生物产品检验检疫	78.57	85.71	85.71	100.00
食品营养与检测	94.44	94.44	94.44	94.44
药品生物技术	84.09	90.91	84.09	86.36
广播影视节目制作	91.49	97.87	89.36	91.49
广告设计与制作	100.00	100.00	100.00	100.00

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
环境艺术设计	83.33	100.00	100.00	83.33
数字媒体艺术设计	83.33	100.00	83.33	83.33

2.人职匹配情况

(1) 工作与专业相关度

2021 届毕业生中，70.95%的人表示从事的工作与所学专业相关。进一步调查发现，毕业生主要是因为迫于现实先就业再择业（20.96%）和专业工作不符合自己的职业期待（17.37%），才选择从事与所学专业不相关的工作。

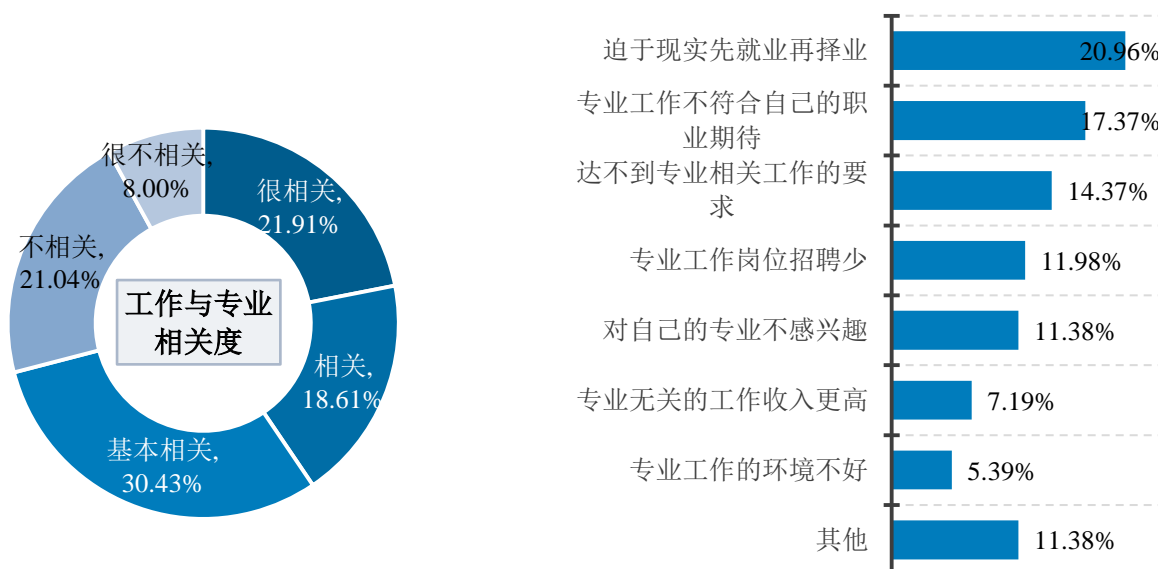


图2-5 2021 届毕业生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

分院系来看，生物工程学院（85.23%）、汽车工程学院（77.61%）、艺术设计学院（74.03%）毕业生从事工作与所学专业的相关度较高；分专业来看，数控技术（100.00%）、机械制造与自动化（95.00%）、汽车制造与装配技术（93.75%）专业毕业生从事工作与所学专业的相关度较高。

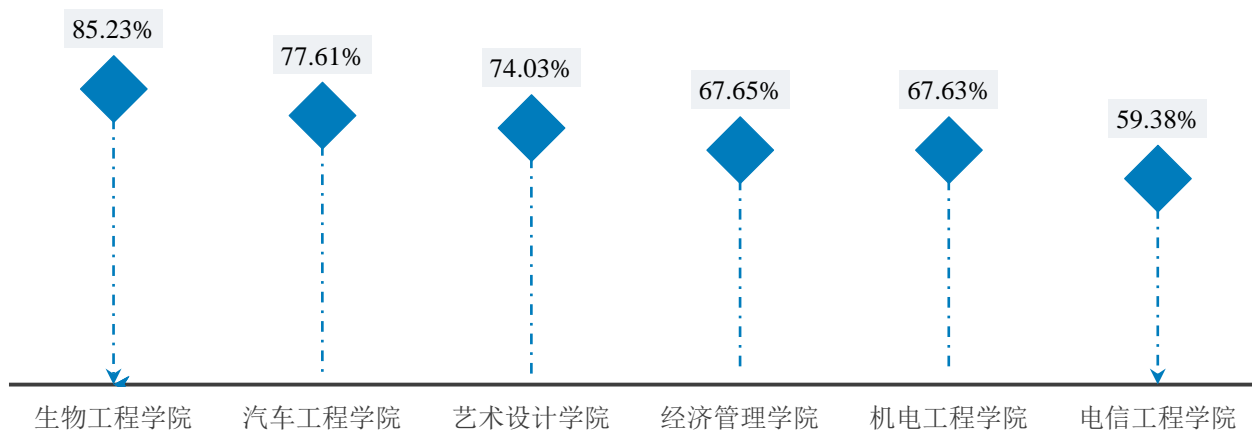


图2-6 各院系 2021 届毕业生工作与专业的相关度

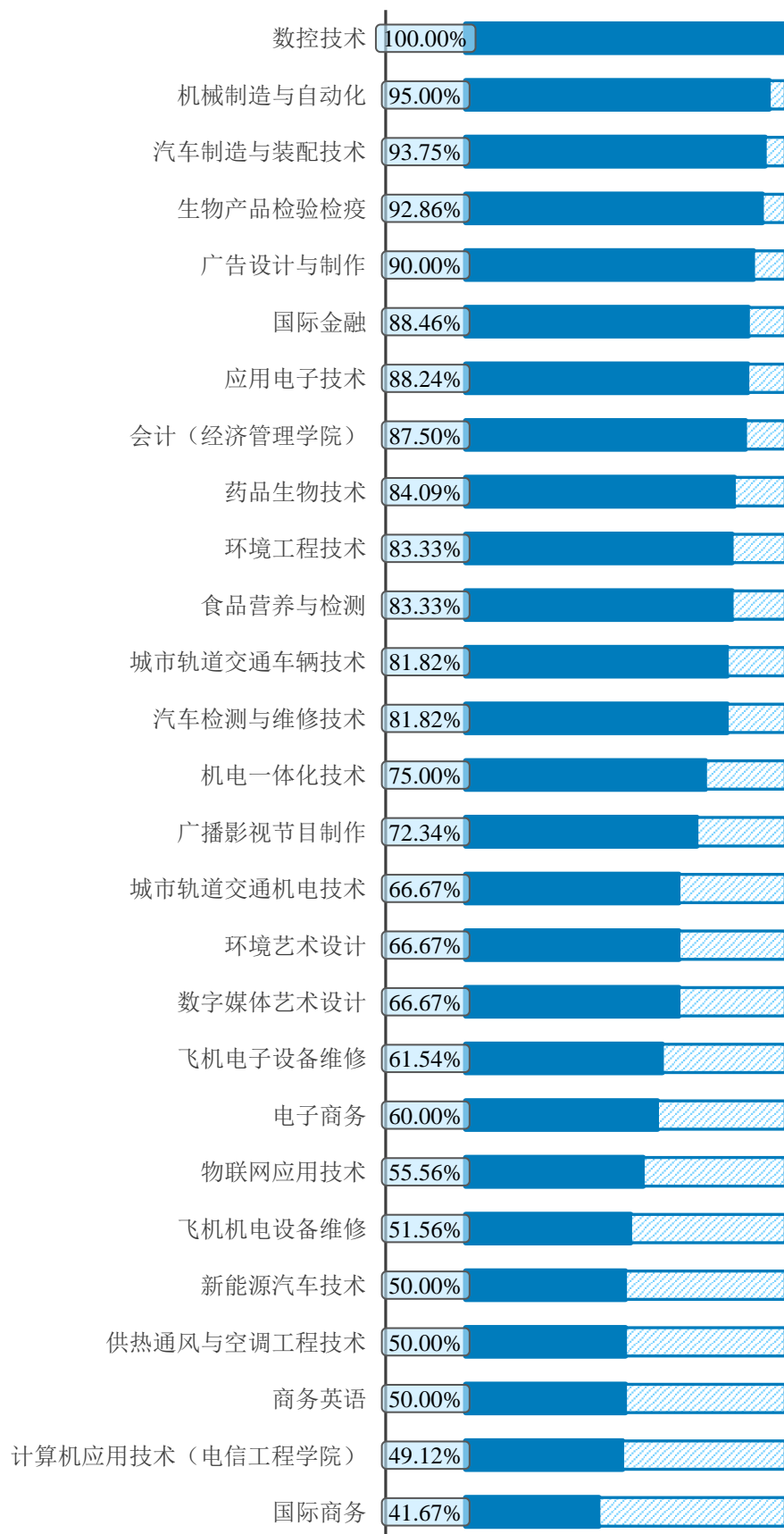


图2-7 各专业 2021 届毕业生工作与专业的相关度

(2) 学历层次与工作岗位适配情况

2021 届毕业生中，73.39%的人表示目前的学历层次恰好满足岗位要求，15.13%的人表示低于岗位要求，11.48%的人表示高于岗位要求。

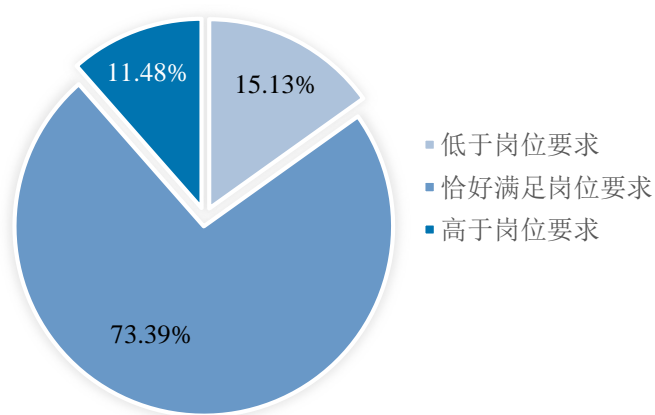


图2-8 2021 届毕业生学历层次与工作岗位适配情况

分院系来看，艺术设计学院（77.92%）、经济管理学院（77.45%）、机电工程学院（76.98%）毕业生表示学历层次恰好满足岗位要求的比例较高；分专业来看，城市轨道交通机电技术（100.00%）、机械制造与自动化（95.00%）、会计（经济管理学院）（87.50%）专业毕业生表示学历层次恰好满足岗位要求的比例较高。

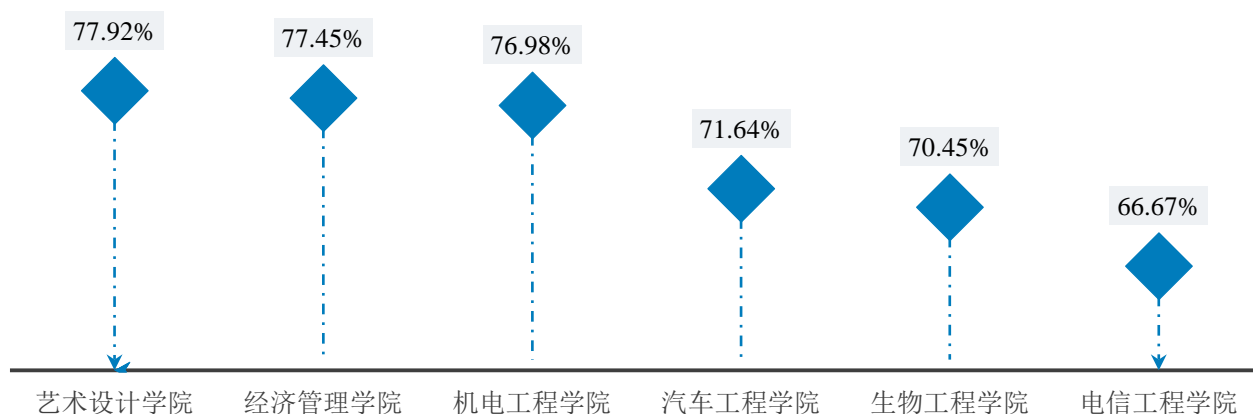


图2-9 各院系 2021 届毕业生学历层次与工作岗位适配情况

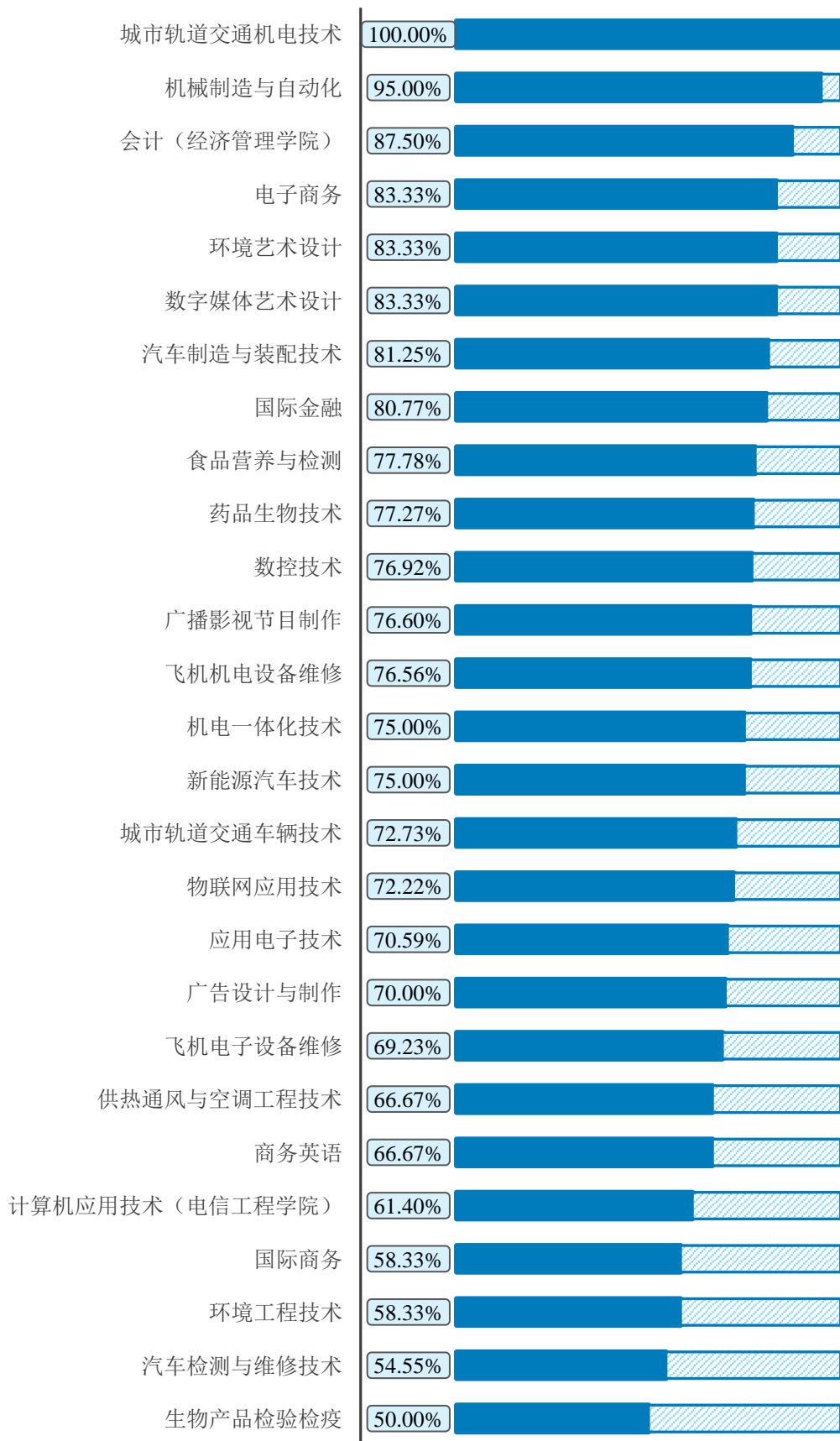


图2-10 各专业 2021 届毕业生学历层次与工作岗位适配情况

(3) 职业分布

我校 2021 届毕业生从事的职业主要为专业技术人员（39.30%），其次为生产制造及有关人员（14.26%），以及社会生产服务和生活服务人员（13.22%）。具体来看，其他专业技术人员（14.26%）、工程技术人员（9.39%）是毕业生就业比例最高的前两个职业类。

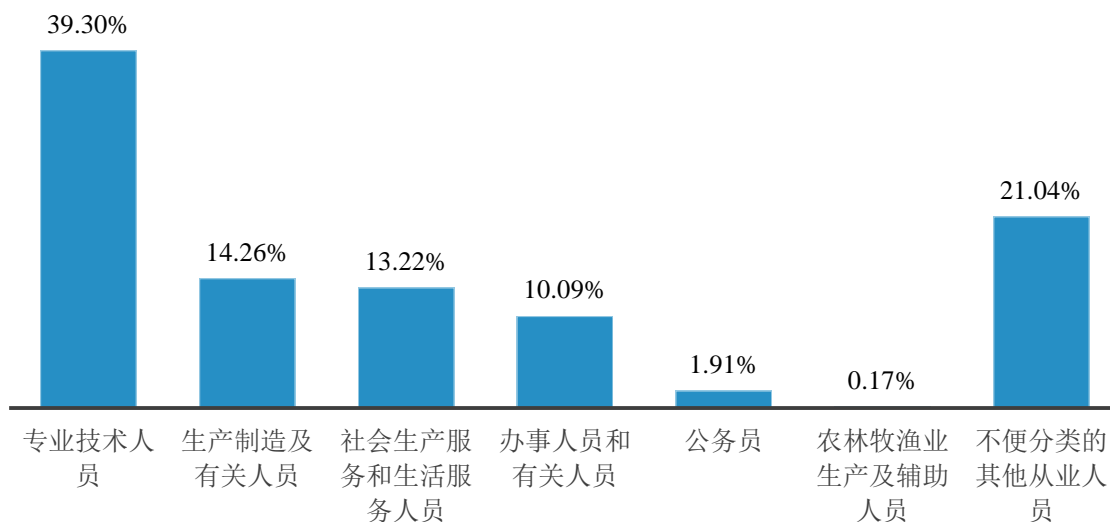


图2-11 2021 届毕业生职业分布（大类）

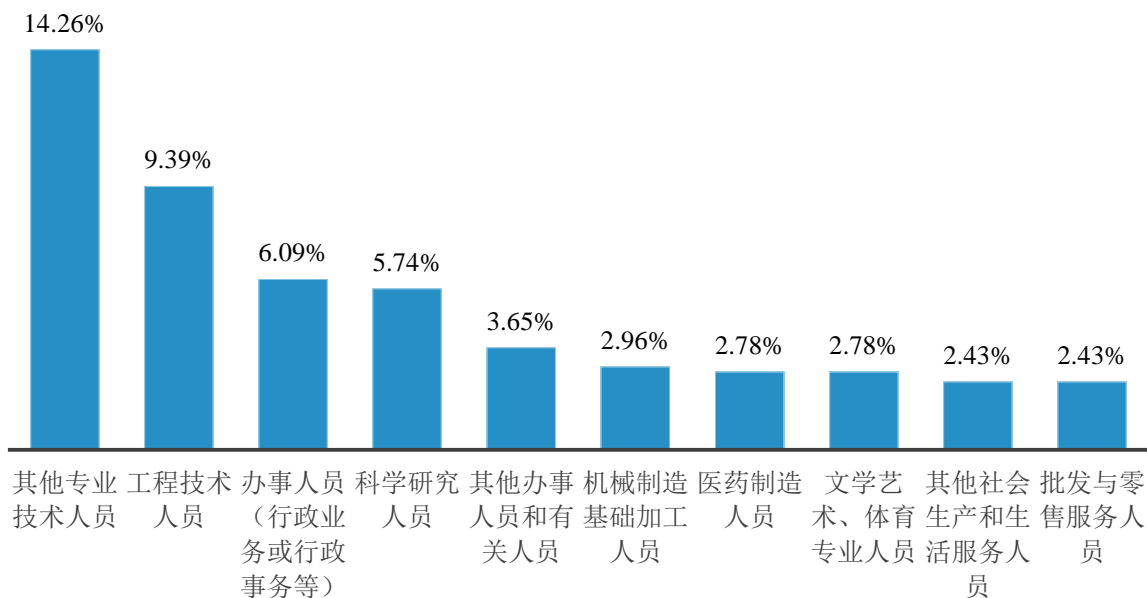


图2-12 2021 届毕业生前十类职业分布（中类）

分院系来看，生物工程学院毕业生从事专业技术人员的比例较高（54.55%），机电工程学院毕业生从事生产制造及有关人员的比例较高（35.97%）。

表2-3 各院系毕业生职业分布（单位：%）

院系	公务员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	农林牧渔业生产及辅助人员	生产制造及有关人员	不便分类的其他从业人员
电信工程学院	2.08	41.67	12.50	13.54	1.04	7.29	21.88
机电工程学院	0.72	38.85	3.60	10.07	0.00	35.97	10.79
经济管理学院	0.98	16.67	16.67	28.43	0.00	3.92	33.33
汽车工程学院	5.97	50.75	2.99	5.97	0.00	16.42	17.91
生物工程学院	0.00	54.55	7.95	7.95	0.00	11.36	18.18
艺术设计学院	1.30	41.56	18.18	10.39	0.00	0.00	28.57

3.薪酬和社会保障情况

(1) 起步年薪

我校2021届毕业生转正后平均税前起步年薪⁷为7.46万元，比平均期望年薪低3.09万元。具体来看，62.69%的毕业生年薪分布在5—10万元，占比最高；其次15.15%的毕业生年薪分布在3—5万元。

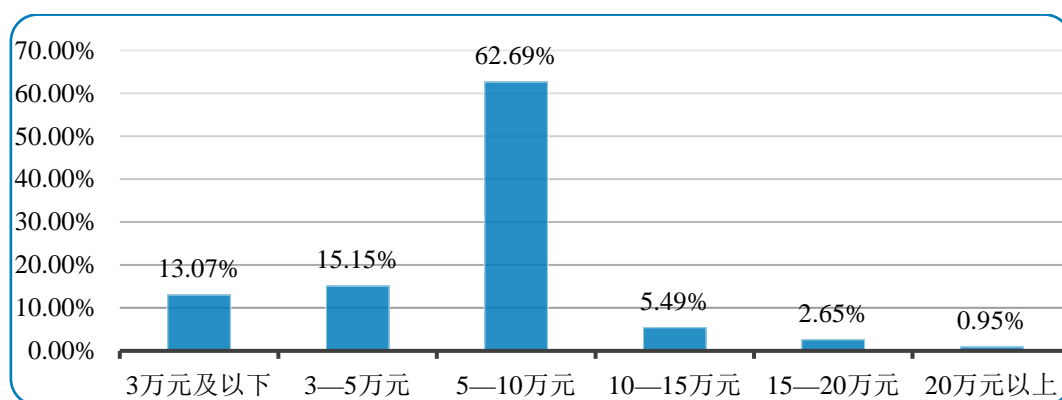


图2-13 2021届毕业生落实年薪分布情况⁸

⁷ 起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2017届毕业生年薪统计范围为1—50万元，2018—2021届毕业生年薪统计范围为1—60万元。

⁸ 年薪分布区间以左开右闭为划分原则，例如，5万元整划分入3—5万元区间。

分院系来看，机电工程学院（8.57 万元）、汽车工程学院（8.54 万元）、电信工程学院（7.69 万元）毕业生平均落实年薪较高。分专业来看，城市轨道交通机电技术（11.50 万元）、数字媒体艺术设计（10.69 万元）、飞机电子设备维修（10.46 万元）专业毕业生平均落实年薪较高。



图2-14 各院系 2021 届毕业生平均落实与期望年薪情况（单位：万元）

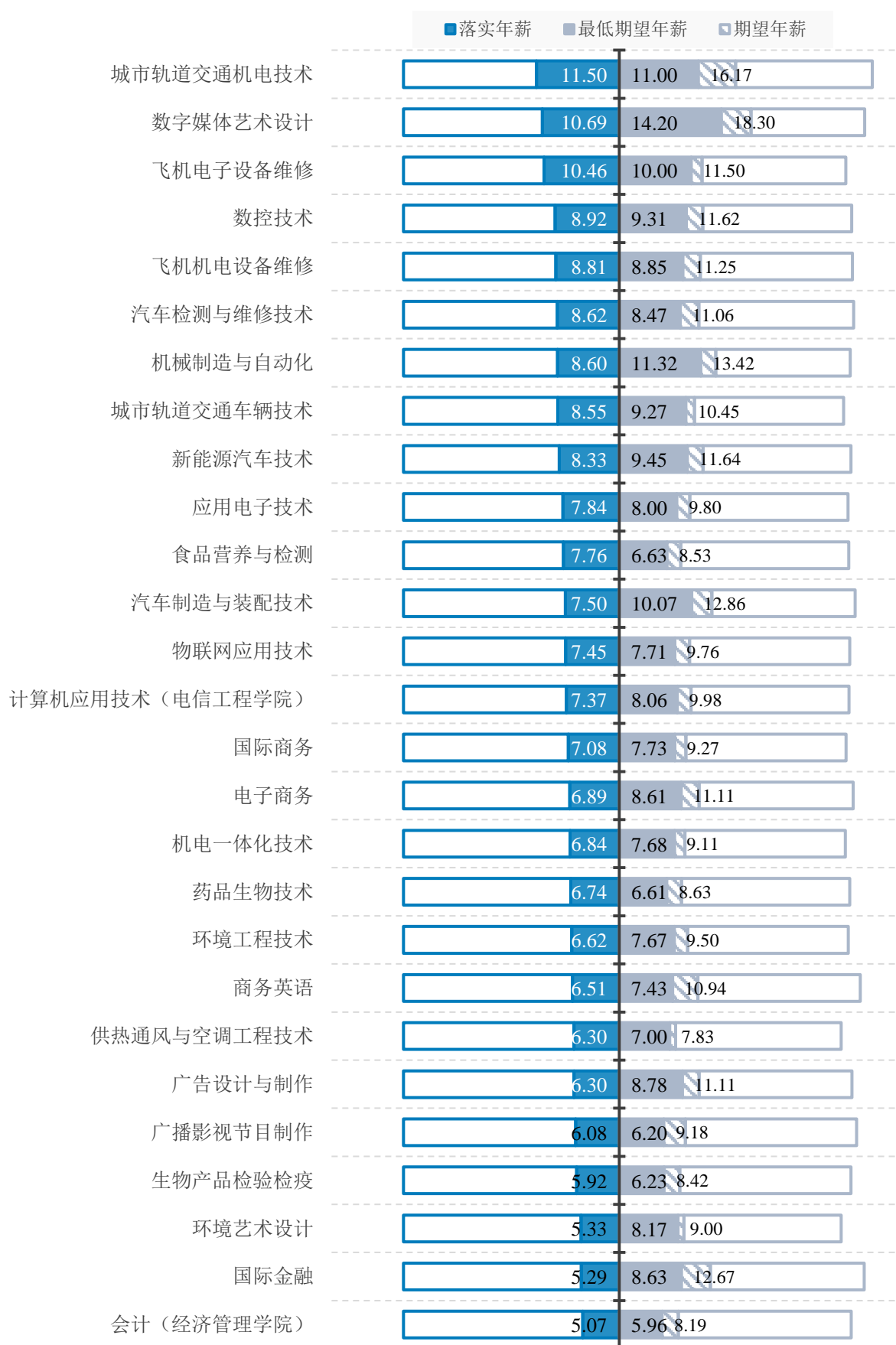


图2-15 各专业2021届毕业生平均落实与期望年薪情况（单位：万元）

(2) 社会保障情况

调查发现，我校 2021 届毕业生有各类社会保险的比例均不高于 80%。具体来看，毕业生有五险、有公积金的比例分别为 59.30%、74.78%。

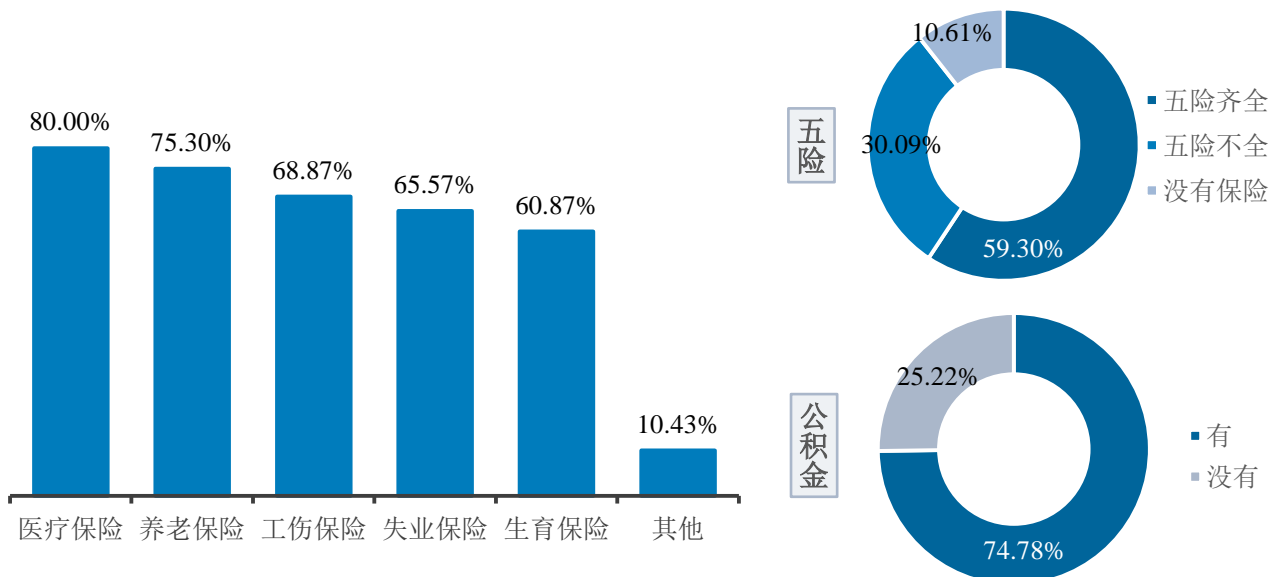


图2-16 2021 届毕业生的社会保障情况

分院系来看，机电工程学院（64.03%）、经济管理学院（63.73%）、艺术设计学院（62.34%）毕业生有五险的比例较高。分专业来看，飞机电子设备维修（76.92%）、机械制造与自动化（75.00%）、城市轨道交通车辆技术（72.73%）专业毕业生有五险的比例较高。

分院系来看，机电工程学院（84.89%）、汽车工程学院（77.61%）、生物工程学院（77.27%）毕业生有公积金的比例较高。分专业来看，飞机电子设备维修、机械制造与自动化、城市轨道交通机电技术专业毕业生有公积金的比例均达到了 100.00%。

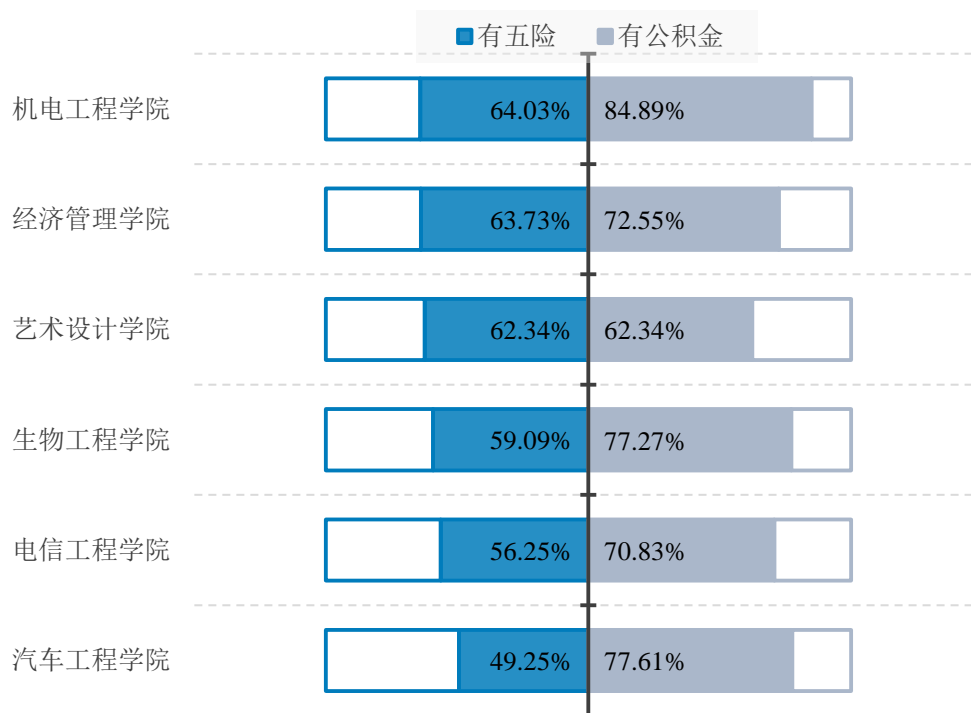


图2-17 各院系 2021 届毕业生有五险、公积金的比例

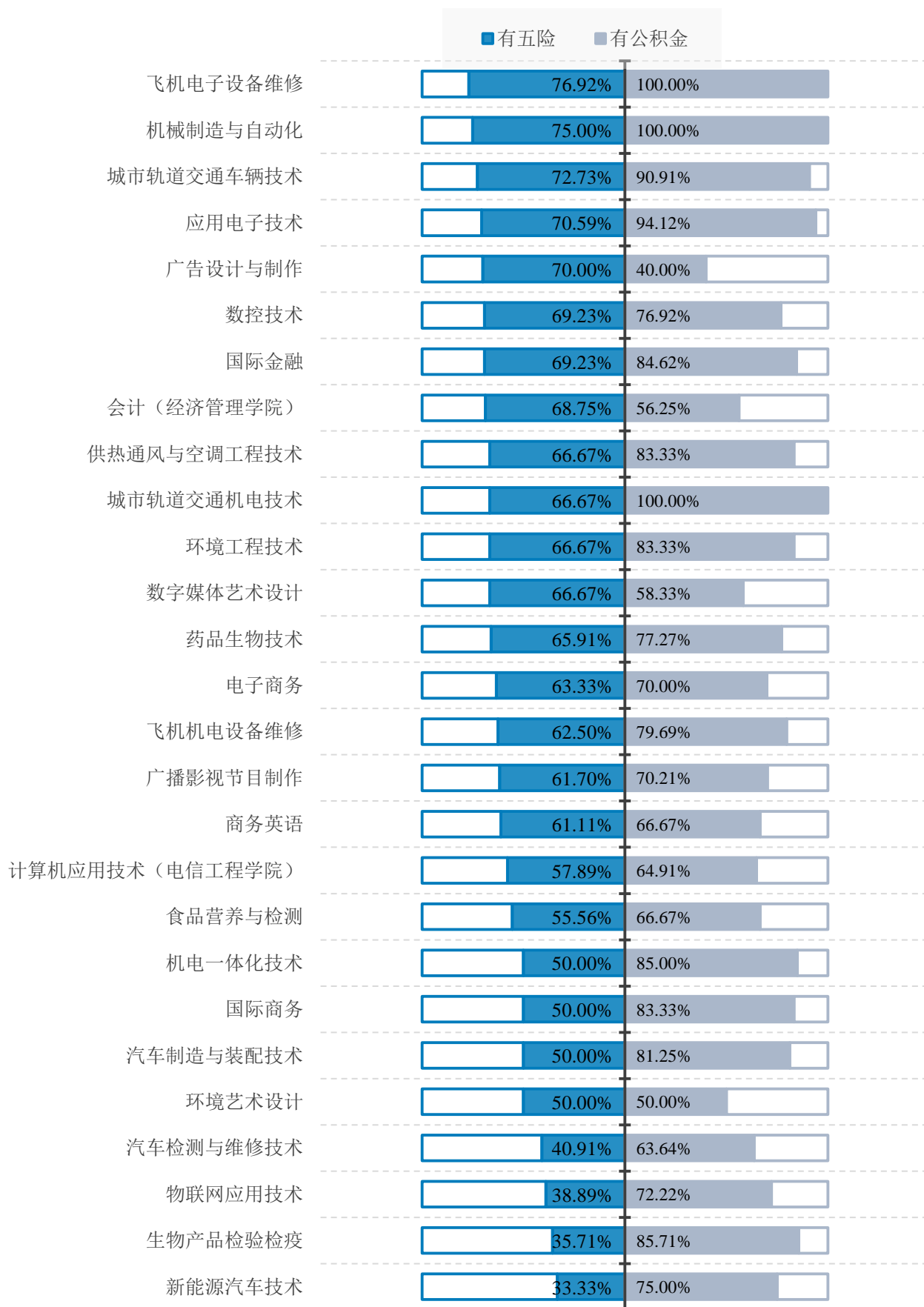


图2-18 各专业 2021 届毕业生有五险、公积金的比例

4.工作预期吻合度

2021 届毕业生中，78.08%的人认为从事的工作与求职预期吻合。

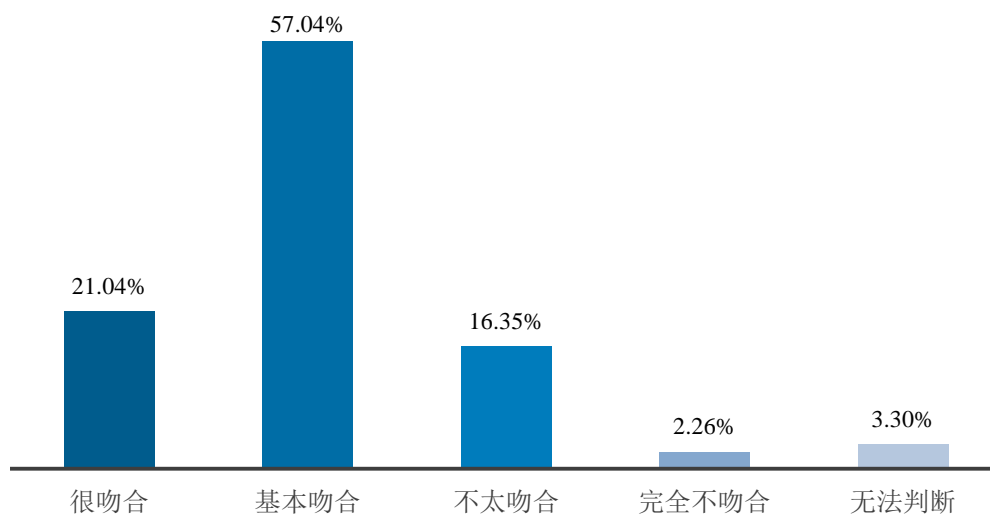


图2-19 2021 届毕业生从事工作与求职预期的吻合度

分院系来看，生物工程学院（84.09%）、汽车工程学院（80.60%）、电信工程学院（77.08%）毕业生认为从事的工作与求职预期吻合度较高。

分专业来看，城市轨道交通车辆技术（100.00%）、应用电子技术（94.12%）、汽车制造与装配技术（93.75%）专业毕业生认为从事的工作与求职预期吻合度较高。

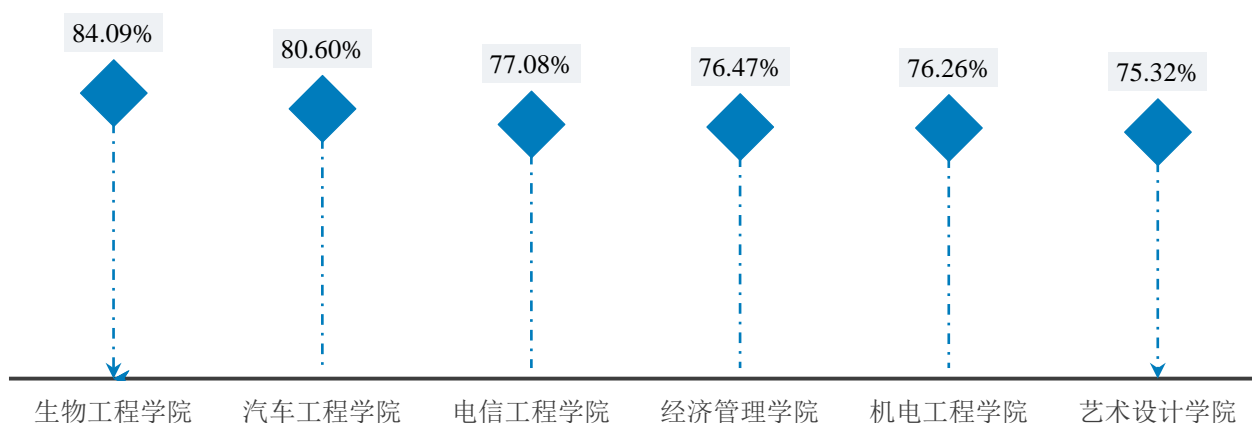


图2-20 各院系 2021 届毕业生从事工作与求职预期的吻合度

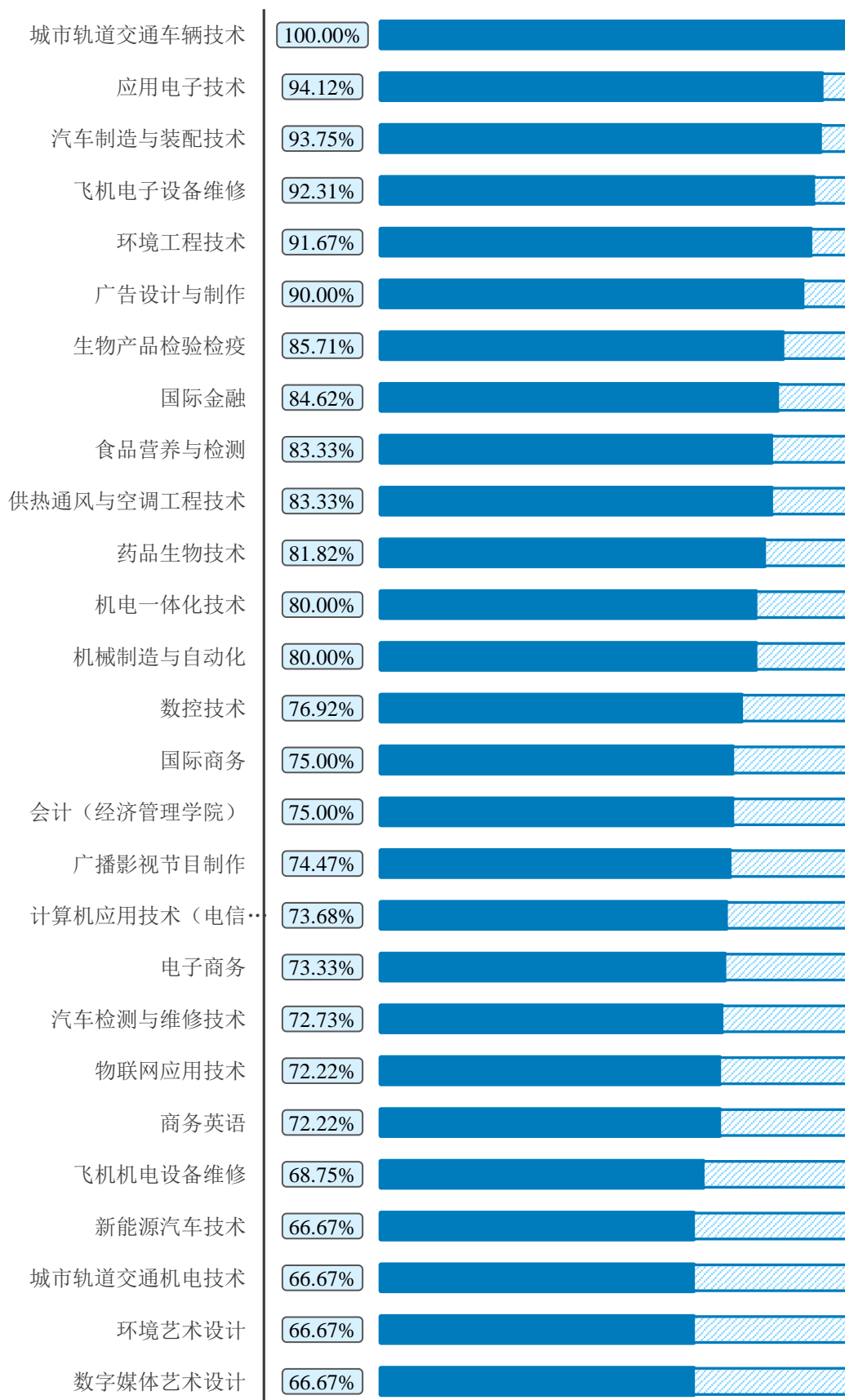


图2-21 各专业2021届毕业生从事工作与求职预期的吻合度

5.工作发展路径

2021 届毕业生中，89.04%的人认为在工作落实单位发展路径清晰。

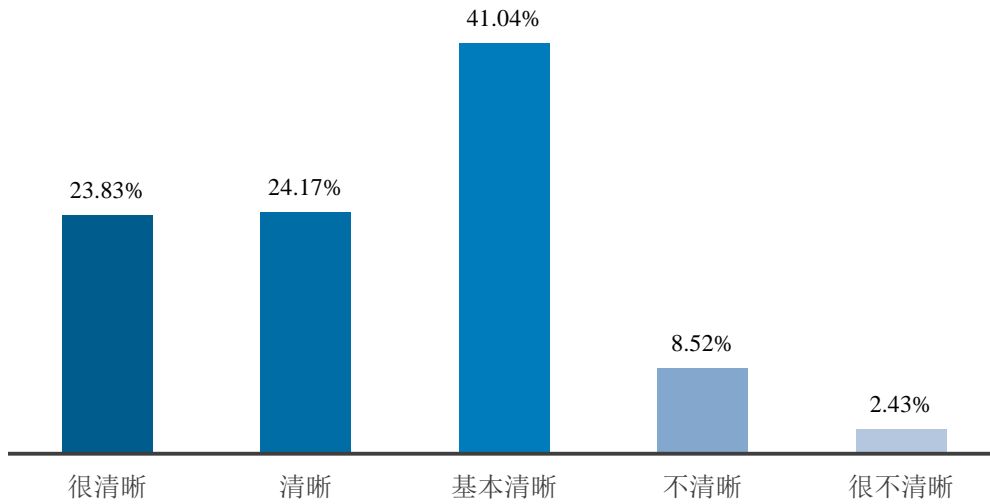


图2-22 2021 届毕业生对工作发展路径的评价

分院系来看，汽车工程学院（91.04%）、艺术设计学院（90.91%）、机电工程学院（89.93%）毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

分专业来看，应用电子技术等 6 个专业毕业生认为工作发展路径清晰的比例均达到了 100.00%。

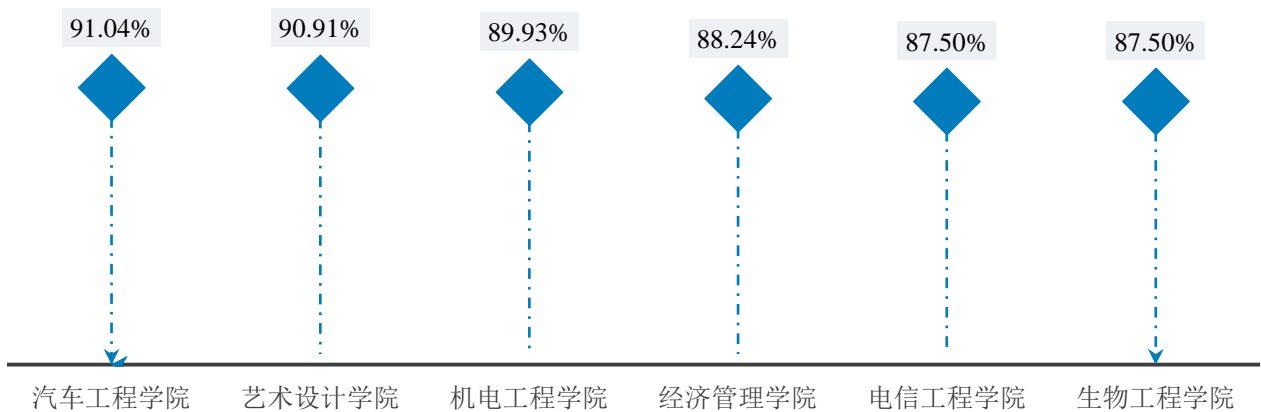


图2-23 各院系 2021 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

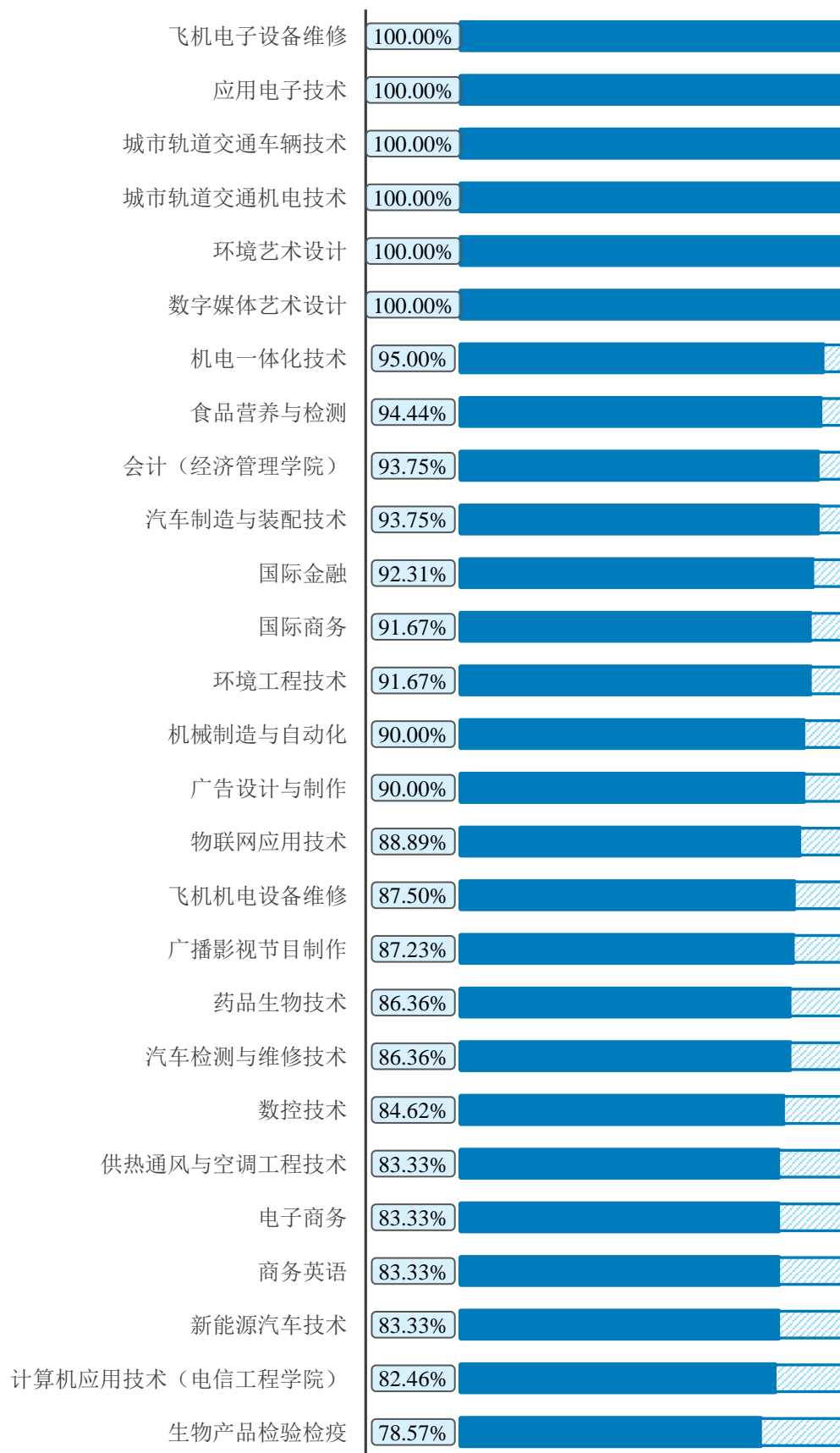


图2-24 各专业2021届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

6.预期工作稳定性

2021 届毕业生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例最高，达 40.70%，其次是预期工作 1 年以内（34.61%）。

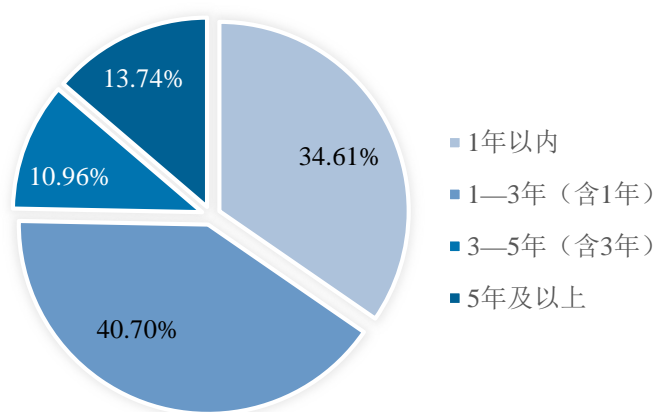


图2-25 2021 届毕业生在单位预期工作时长

分院系来看，生物工程学院（56.82%）、电信工程学院（52.08%）、经济管理学院（38.24%）毕业生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例较高。分专业来看，物联网应用技术（77.78%）、药品生物技术（68.18%）、计算机应用技术（电信工程学院）（52.63%）专业毕业生预期在单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例较高。

表2-4 各院系 2021 届毕业生在单位预期工作时长（单位：%）

院系	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
电信工程学院	31.25	52.08	10.42	6.25
机电工程学院	29.50	31.65	14.39	24.46
经济管理学院	43.14	38.24	6.86	11.76
汽车工程学院	25.37	31.34	22.39	20.90
生物工程学院	26.14	56.82	6.82	10.23
艺术设计学院	50.65	37.66	6.49	5.19

表2-5 各专业 2021 届毕业生在单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
计算机应用技术（电信工程学院）	38.60	52.63	7.02	1.75
物联网应用技术	11.11	77.78	11.11	0.00
应用电子技术	29.41	35.29	17.65	17.65
飞机电子设备维修	15.38	38.46	15.38	30.77
飞机机电设备维修	28.13	32.81	15.63	23.44
供热通风与空调工程技术	50.00	33.33	0.00	16.67
机电一体化技术	35.00	30.00	5.00	30.00
机械制造与自动化	35.00	25.00	20.00	20.00
数控技术	23.08	38.46	15.38	23.08
电子商务	43.33	46.67	0.00	10.00
国际金融	42.31	26.92	11.54	19.23
国际商务	41.67	33.33	16.67	8.33
会计（经济管理学院）	43.75	37.50	12.50	6.25
商务英语	44.44	44.44	0.00	11.11
城市轨道交通车辆技术	9.09	36.36	9.09	45.45
城市轨道交通机电技术	33.33	0.00	16.67	50.00
汽车检测与维修技术	45.45	27.27	18.18	9.09
汽车制造与装配技术	6.25	31.25	37.50	25.00
新能源汽车技术	25.00	50.00	25.00	0.00
环境工程技术	25.00	41.67	8.33	25.00
生物产品检验检疫	21.43	50.00	14.29	14.29
食品营养与检测	27.78	44.44	11.11	16.67
药品生物技术	27.27	68.18	2.27	2.27
广播影视节目制作	53.19	38.30	6.38	2.13
广告设计与制作	40.00	40.00	10.00	10.00

专业	1年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5年及以上
环境艺术设计	50.00	33.33	16.67	0.00
数字媒体艺术设计	50.00	33.33	0.00	16.67

(二) 求职过程

1. 求职积极程度

86.44%的毕业生认为自己在求职过程中表现积极。

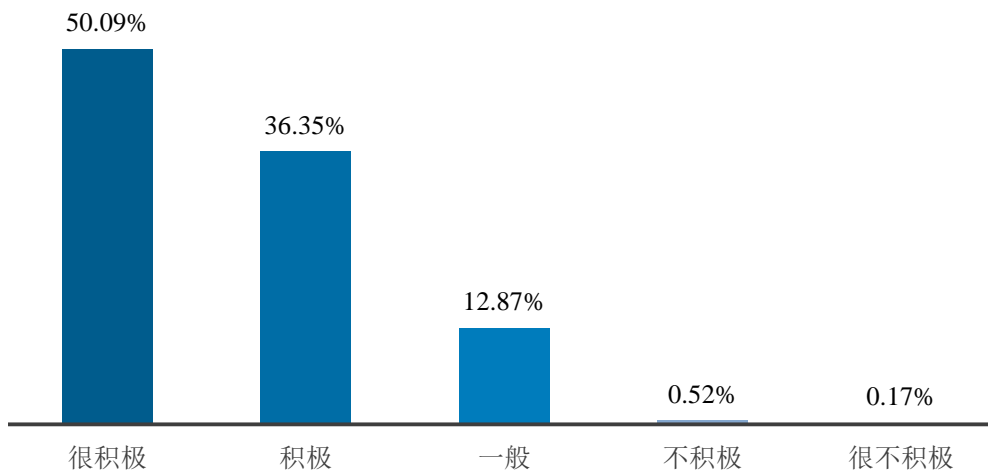


图2-26 2021届毕业生求职积极程度

分院系来看，经济管理学院(90.20%)、机电工程学院(88.49%)、生物工程学院(87.50%)毕业生认为自己在求职过程中积极程度较高。分专业来看，数控技术、汽车制造与装配技术专业毕业生认为自己的求职积极程度均达到了100.00%。

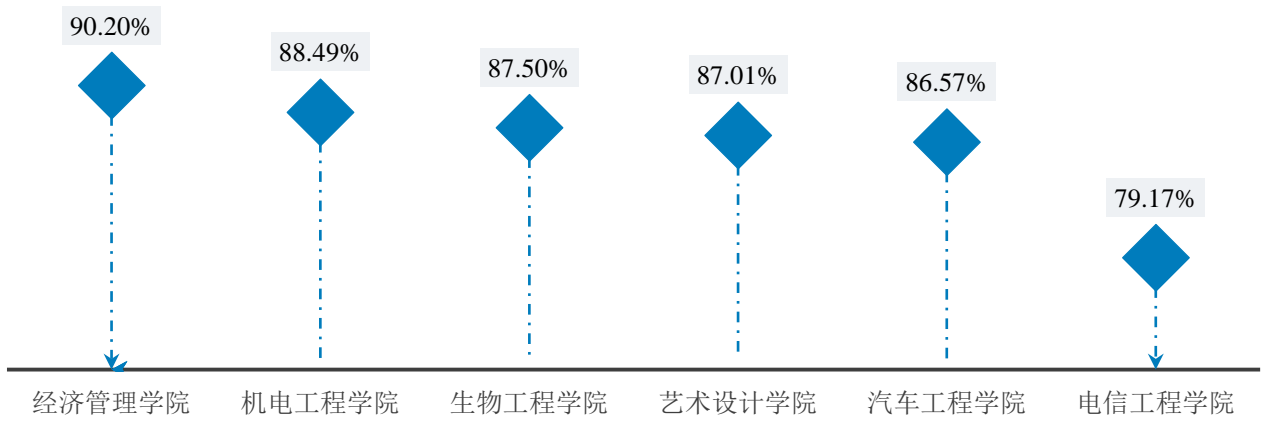


图2-27 各院系 2021 届毕业生的求职积极程度

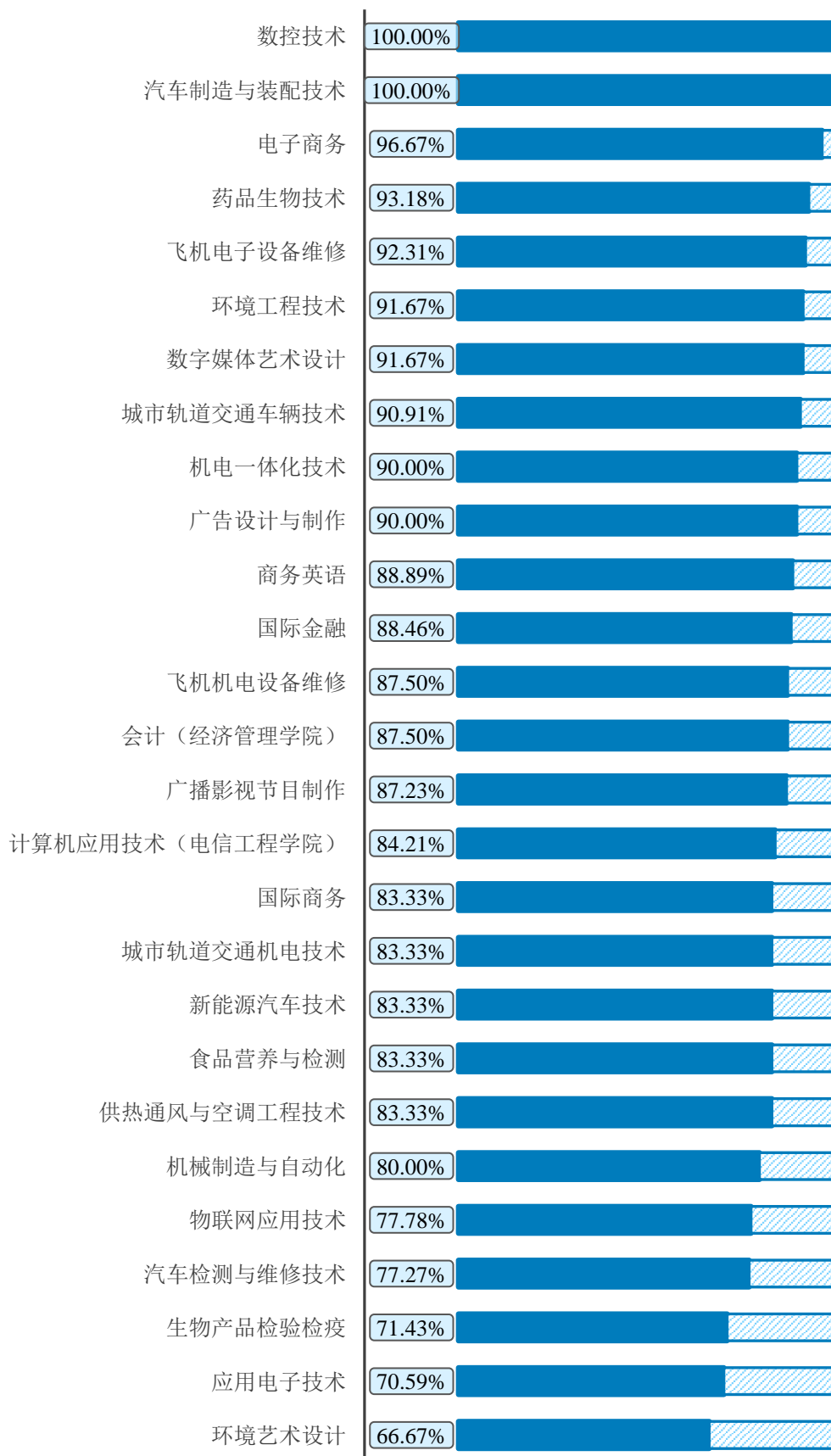


图2-28 各专业 2021 届毕业生的求职积极程度

2.简历投递、面试机会及录用通知

2021 届毕业生在求职过程中平均投递简历 7.85 份，平均获得面试机会 4.47 次，平均收到录用通知 2.75 个。



图2-29 2021 届毕业生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量⁹

分院系来看，艺术设计学院（12.42 份）、电信工程学院（9.51 份）、经济管理学院（9.00 份）毕业生平均投递简历数量较多；艺术设计学院（5.86 次）、汽车工程学院（5.09 次）、经济管理学院（4.56 次）毕业生平均获得的面试机会较多；艺术设计学院（3.10 个）、汽车工程学院（2.95 个）、机电工程学院（2.84 个）毕业生平均收到录用通知数量较多。

表2-6 各院系毕业生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

院系	简历 (份)	面试机会 (次)	录用通知 (个)
电信工程学院	9.51	4.24	2.56
机电工程学院	6.59	4.37	2.84
经济管理学院	9.00	4.56	2.72
汽车工程学院	5.84	5.09	2.95
生物工程学院	4.43	3.29	2.47
艺术设计学院	12.42	5.86	3.10

3.求职周期和收到第一份录用通知的时间

2021 届毕业生从开始求职到落实工作，平均用时 2.91 个月¹⁰，主要集中在 2021 年 3 月

⁹ 本报告统计平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量的有效范围分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

¹⁰ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告统计范围为 0.1—12 个月。

收到首份录用通知。



平均求职周期 2.91 个月

集中在 2021 年 3 月收到首份录用通知

图2-30 2021 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

分院系来看，经济管理学院（2.05 个月）、艺术设计学院（2.14 个月）、电信工程学院（2.42 个月）毕业生平均求职周期相对较短；生物工程学院毕业生集中收到首份录用通知的时间最早（2020 年 11 月），机电工程学院毕业生集中收到首份录用通知的时间最晚（2021 年 7 月）。

表2-7 各院系 2021 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	求职周期（月）	收到首份录用通知时间
汽车工程学院	4.08	2021 年 1 月
机电工程学院	3.64	2021 年 7 月
生物工程学院	3.08	2020 年 11 月
电信工程学院	2.42	2021 年 3 月
艺术设计学院	2.14	2021 年 3 月
经济管理学院	2.05	2021 年 3 月

4.求职花费

我校 2021 届毕业生在求职中的平均花费¹¹为 1302.96 元。其中，汽车工程学院（2297.57 元）、经济管理学院（1446.91 元）、机电工程学院（1434.39 元）毕业生平均求职花费相对较高。

¹¹ 求职花费指毕业生在求职过程中的花费金额，包括交通费、置装费、印刷费等。本报告统计范围为 1—20000 元区间。

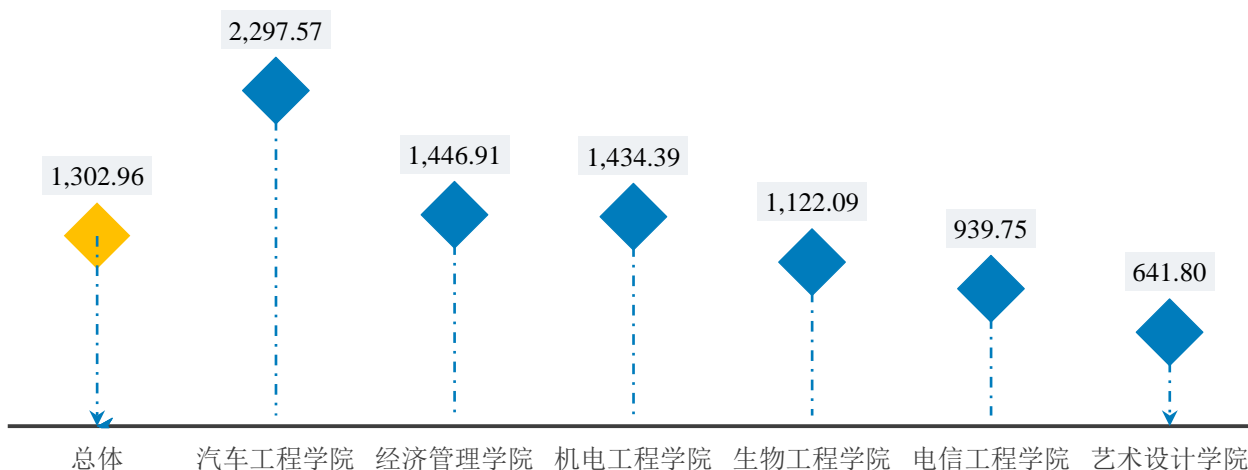
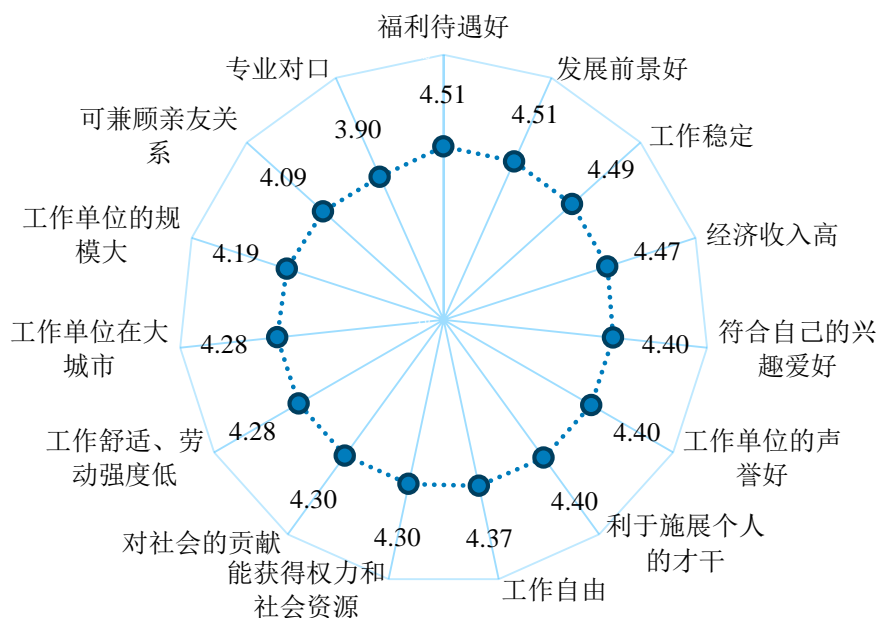


图2-31 各院系 2021 届毕业生平均求职花费 (单位: 元)

5. 求职价值观

我校 2021 届毕业生在选择工作时最看重的三个因素分别为: 福利待遇好、发展前景好、工作稳定。



注: 根据五分量表统计, 5 表示“很重要”, 4 表示“比较重要”, 3 表示“一般”, 2 表示“不太重要”, 1 表示“很不重要”, 算出均值, 数值越大, 表明重要程度越高。

图2-32 2021 届毕业生在选择工作时看重的因素

6. 求职成功渠道

我校 2021 届毕业生主要通过线下渠道（57.04%）获取工作信息。在各类求职渠道中，毕业生最终主要通过校园渠道（49.04%）和社会渠道（18.09%）获得工作。毕业生的求职信息渠道虽然呈现多元化，但校园渠道仍发挥着主要作用。

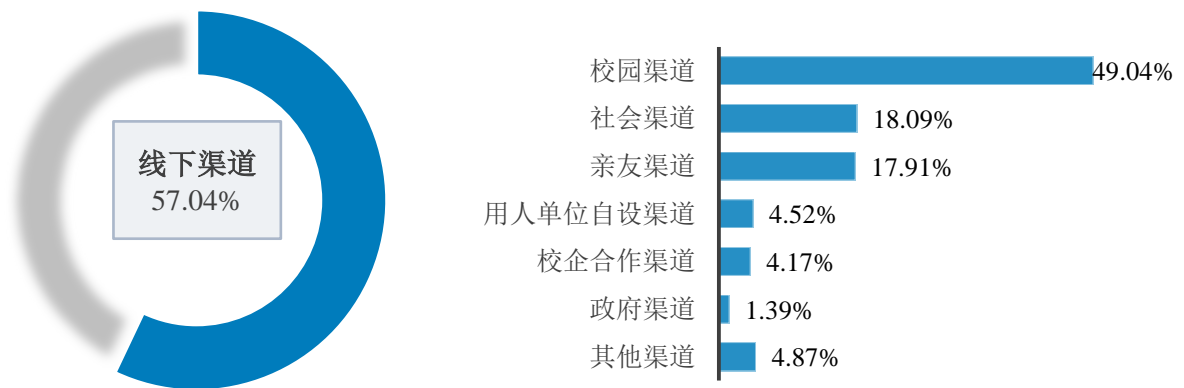


图2-33 2021 届毕业生求职成功渠道

表2-8 各院系 2021 届毕业生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	校企合作渠道	其他渠道
电信工程学院	44.79	55.21	46.88	2.08	16.67	4.17	22.92	1.04	6.25
机电工程学院	43.17	56.83	72.66	1.44	10.07	2.16	6.47	3.60	3.60
经济管理学院	36.27	63.73	34.31	0.00	17.65	4.90	27.45	10.78	4.90
汽车工程学院	38.81	61.19	76.12	0.00	5.97	5.97	5.97	2.99	2.99
生物工程学院	39.77	60.23	46.59	3.41	20.45	3.41	17.05	5.68	3.41
艺术设计学院	53.25	46.75	11.69	1.30	40.26	9.09	29.87	0.00	7.79

（三）专业培养及就业教育服务

1.专业认同情况

（1）对本专业的态度

91.61%的 2021 届毕业生表示喜欢所学专业。

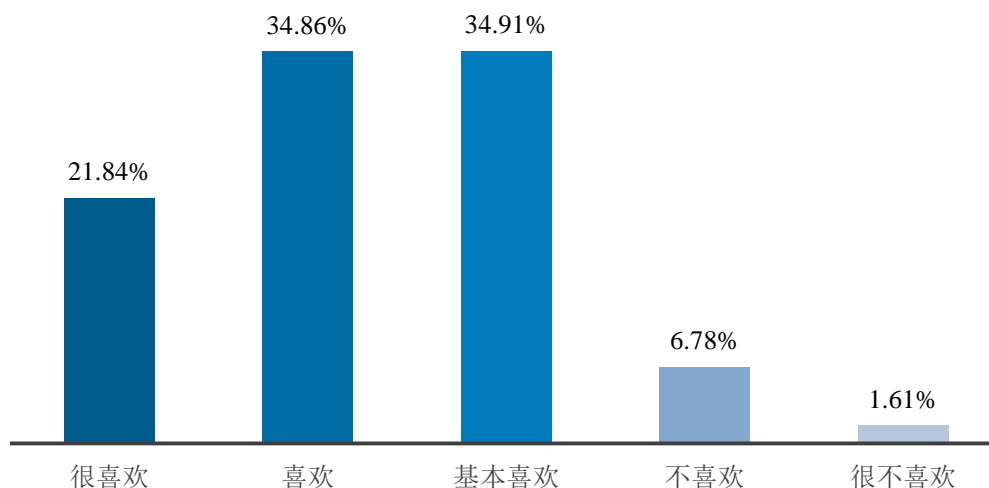


图2-34 2021 届毕业生对本专业的喜欢程度

分院系来看，艺术设计学院（94.04%）、生物工程学院（93.49%）、电信工程学院（92.35%）毕业生对本专业的喜欢程度较高。分专业来看，计算机网络技术等 4 个专业毕业生对本专业的喜欢程度均达到了 100.00%。

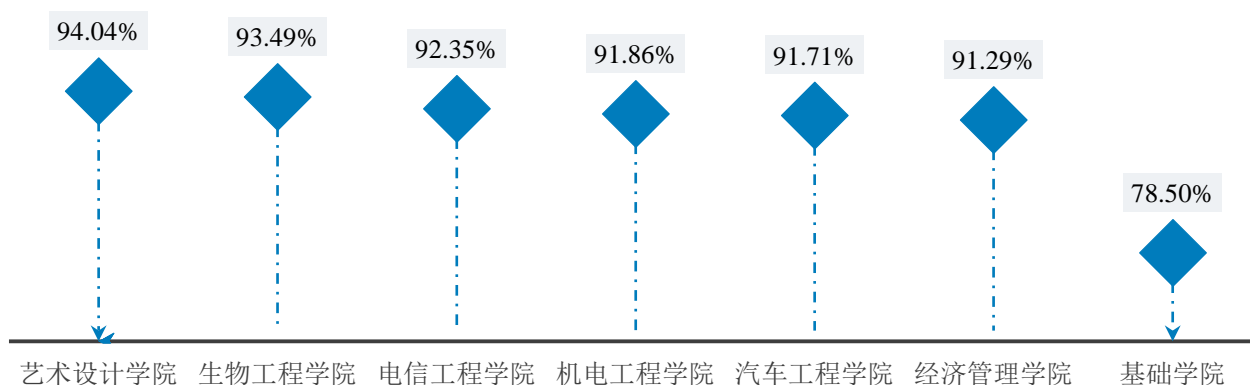


图2-35 各院系 2021 届毕业生对本专业的喜欢程度

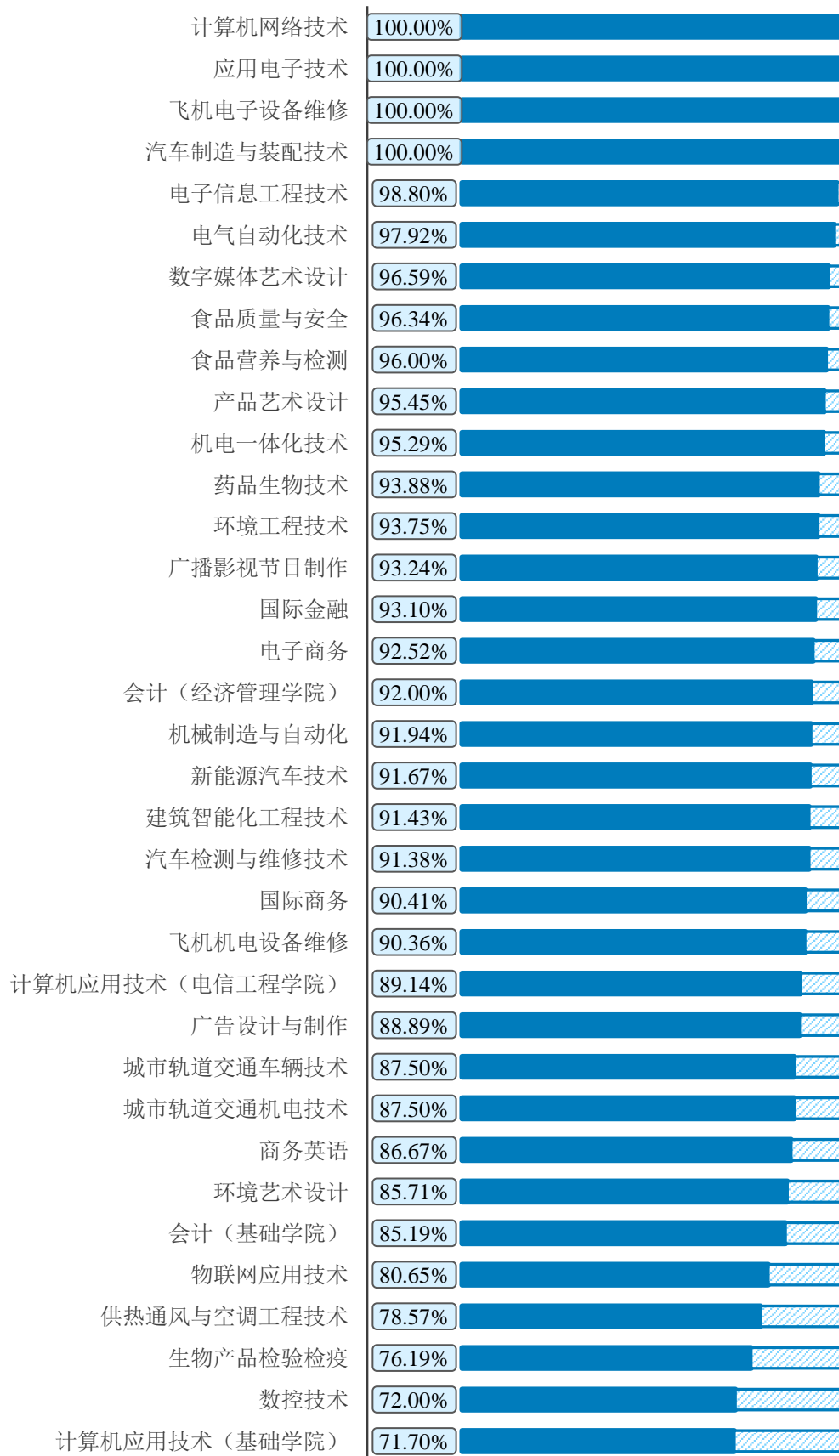


图2-36 各专业 2021 届毕业生对本专业的喜欢程度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

89.08%的2021届毕业生愿意从事与本专业相关的工作。

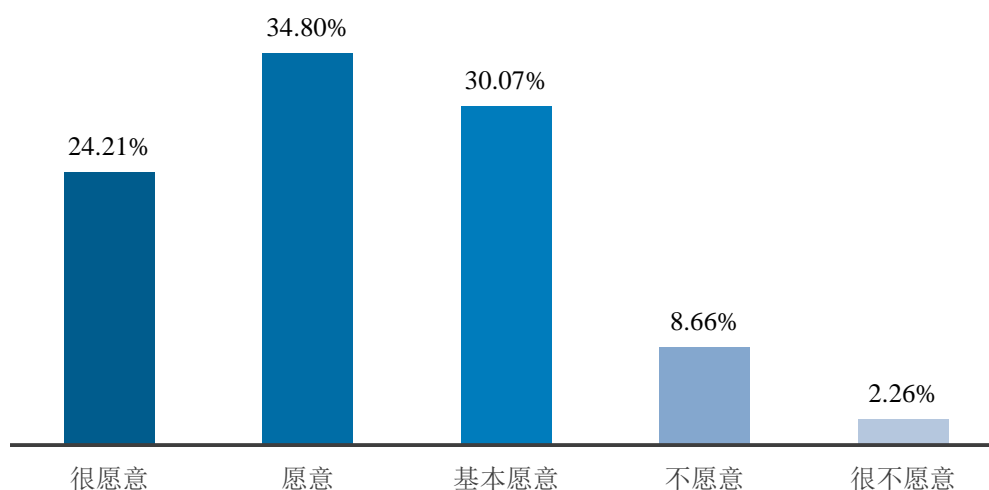


图2-37 2021届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

分院系来看，艺术设计学院(92.66%)、生物工程学院(92.51%)、经济管理学院(90.15%)毕业生从事与本专业相关工作的意愿较高。分专业来看，计算机网络技术、应用电子技术、汽车制造与装配技术专业毕业生从事与本专业相关工作意愿的比例均达到了100.00%。

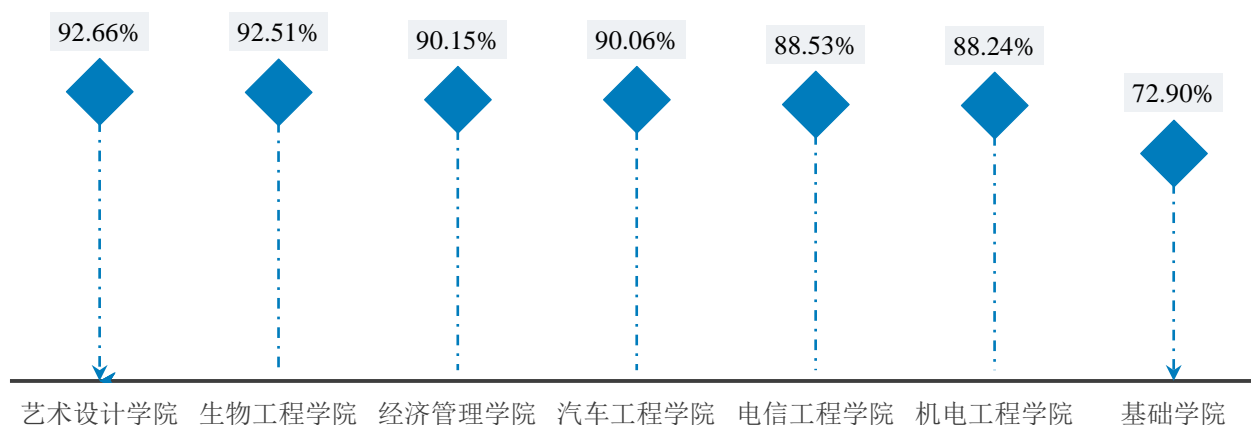


图2-38 各院系2021届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

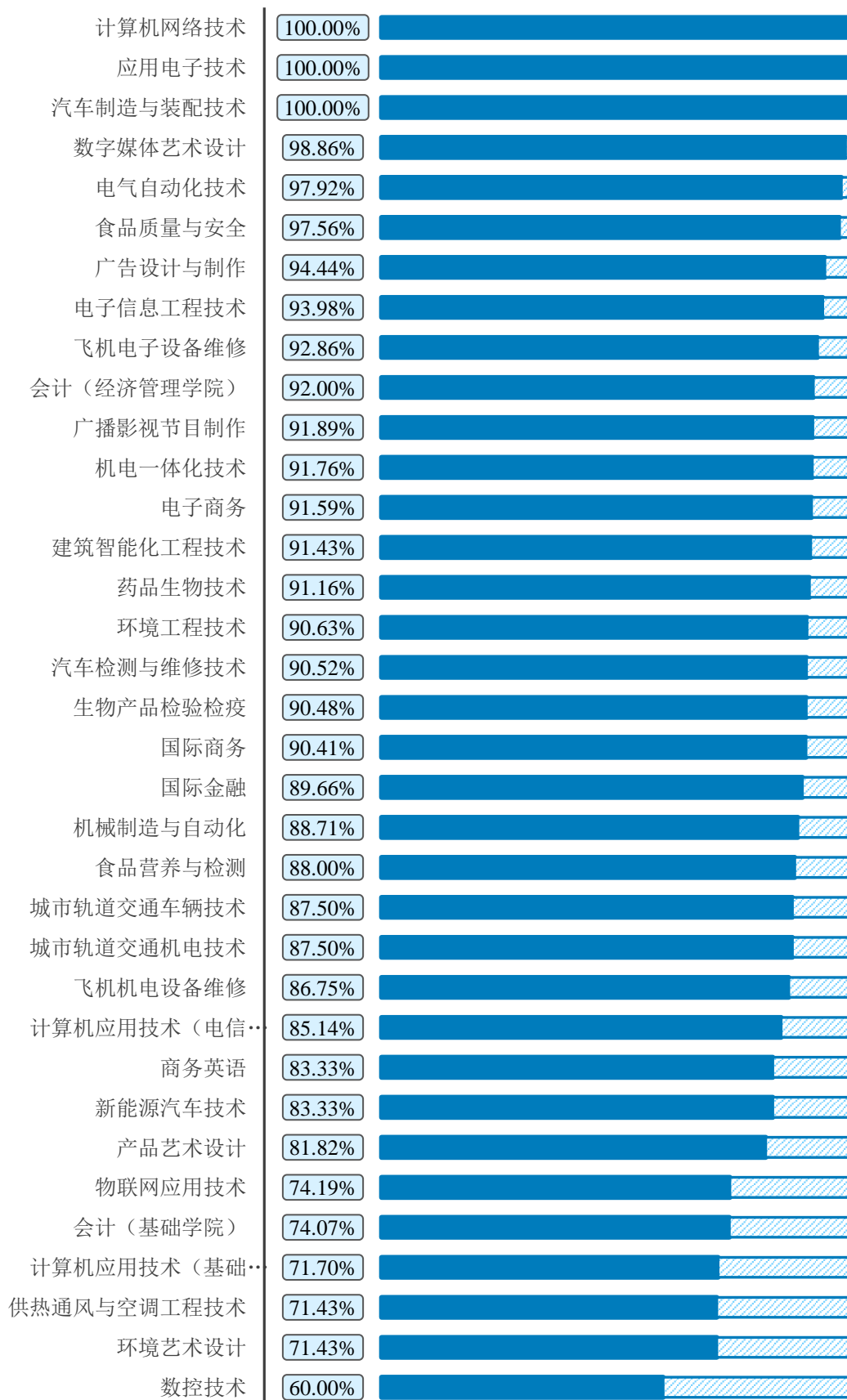


图2-39 各专业2021届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

2.专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

95.36%的2021届毕业生对专业课程设置表示满意。进一步调查发现,毕业生主要是因为“无法调动学生学习兴趣”和“课程结构安排不合理”的原因而对专业课程设置不满意。

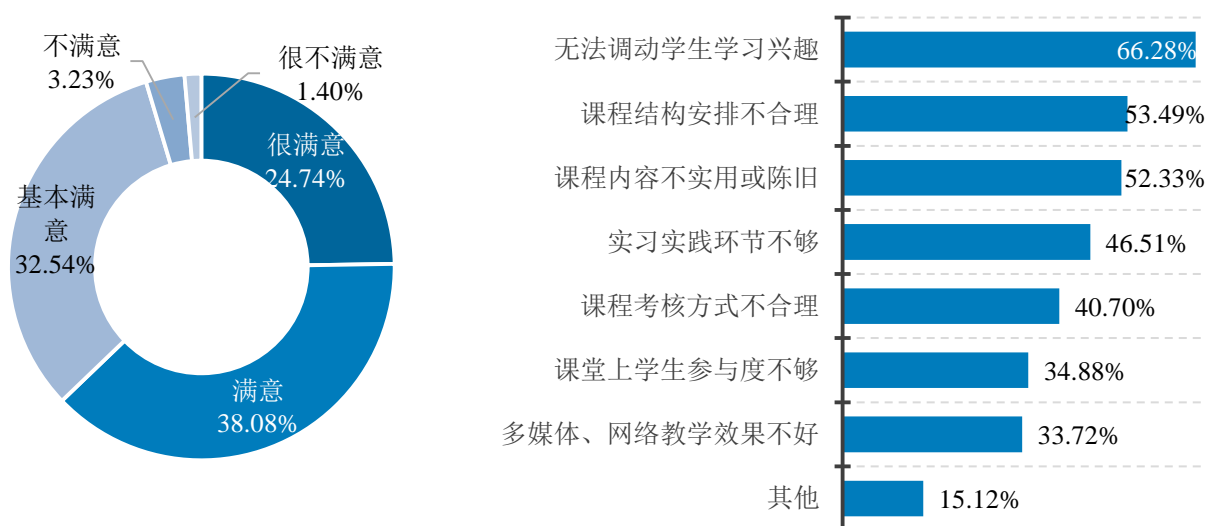


图2-40 2021届毕业生对专业课程设置的满意度及不满意原因

从学习成绩排名来看,学习成绩在专业排名26%—50%的毕业生对专业课程设置的满意度最高(96.77%),其次是排名前25%的毕业生(95.45%)。

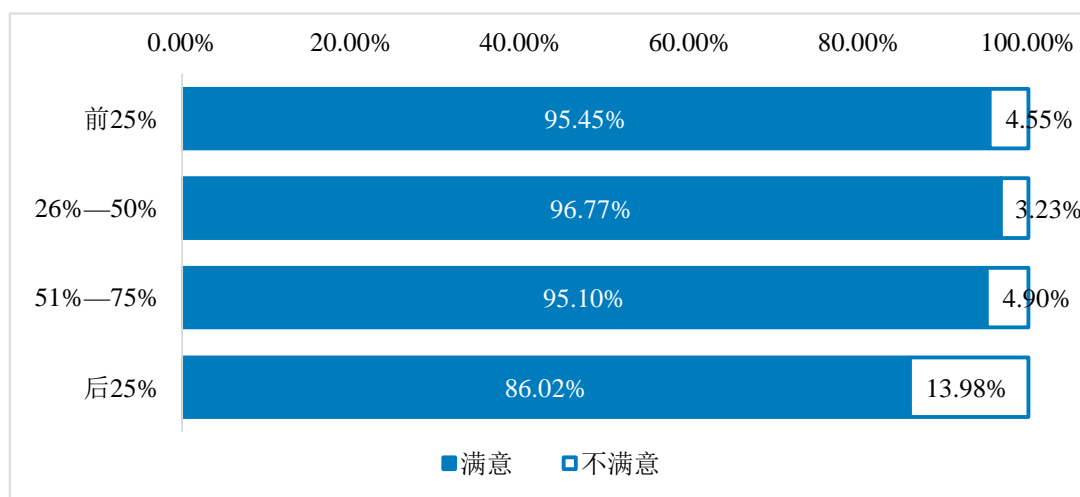


图2-41 不同学习成绩排名毕业生对专业课程设置的满意度

分院系来看，生物工程学院(98.05%)、经济管理学院(96.97%)、机电工程学院(96.61%)毕业生对专业课程设置的满意度较高。分专业来看，应用电子技术等 11 个专业毕业生对专业课程设置的满意度均达到了 100.00%。

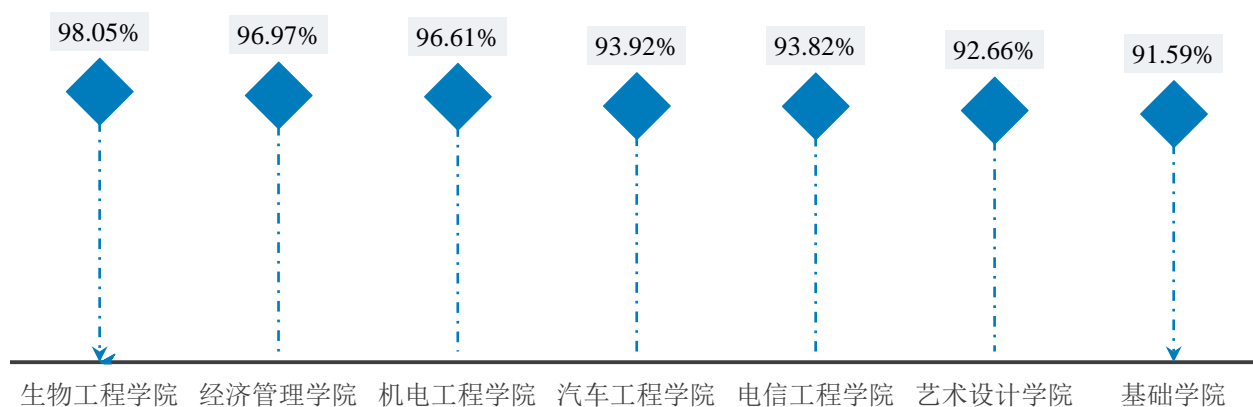


图2-42 各院系 2021 届毕业生对专业课程设置的满意度

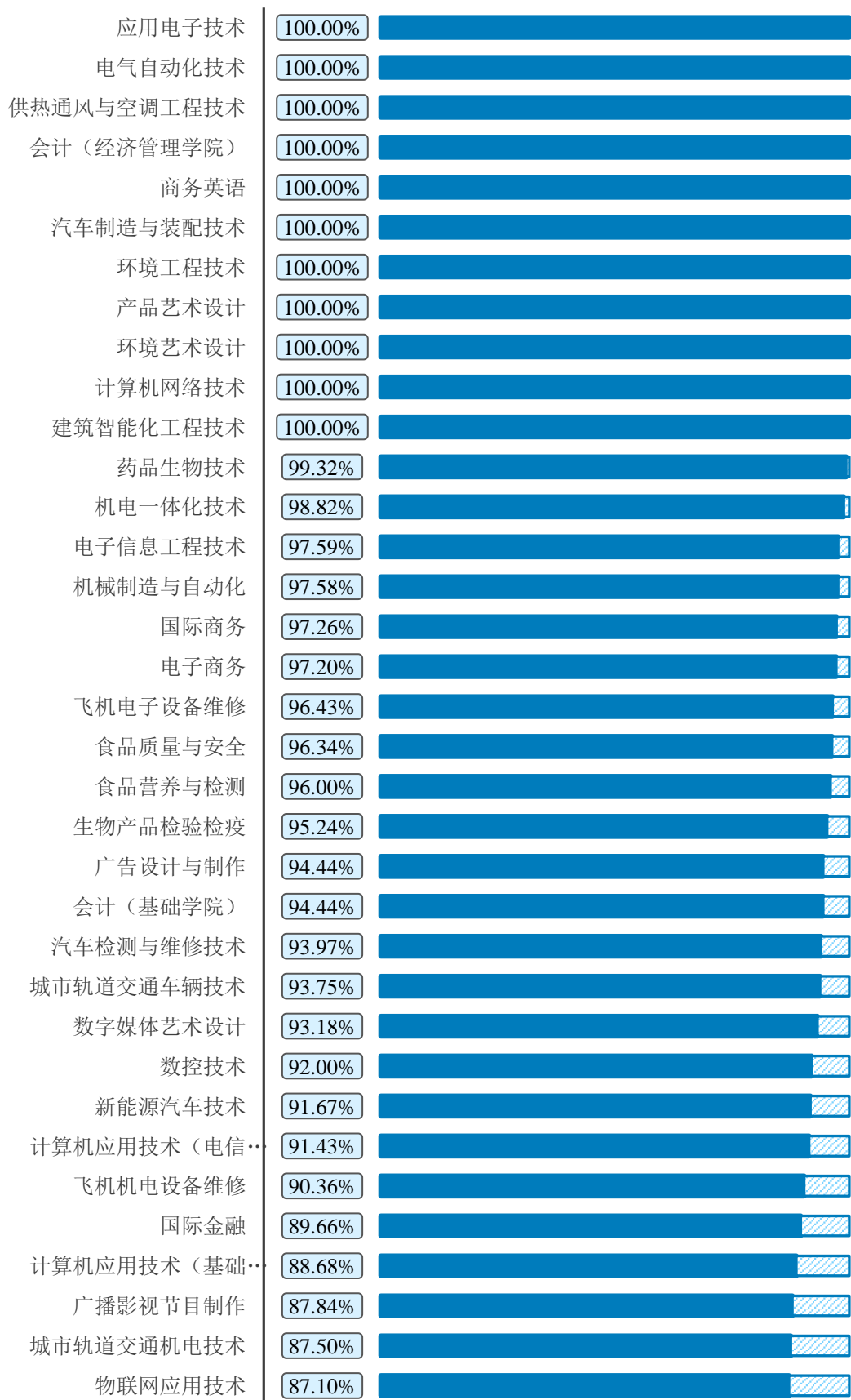


图2-43 各专业 2021 届毕业生对专业课程设置的满意度

(2) 对专业教师授课水平的满意度

97.79%的毕业生对专业教师的授课水平表示满意。

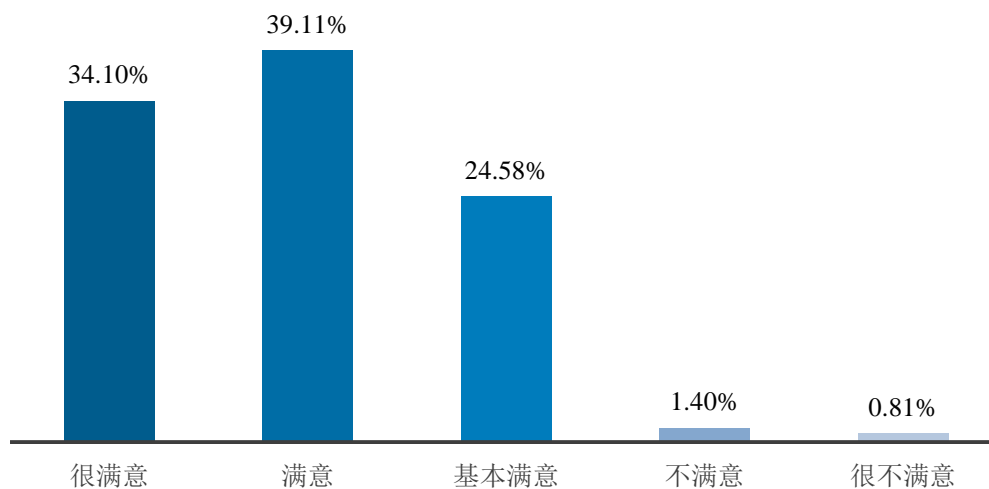


图2-44 2021届毕业生对专业教师授课水平的满意度

学习成绩在专业排名 51%—75%的毕业生对专业教师授课水平的满意度较高（98.85%），其次是排名前 25%的毕业生（98.05%）。

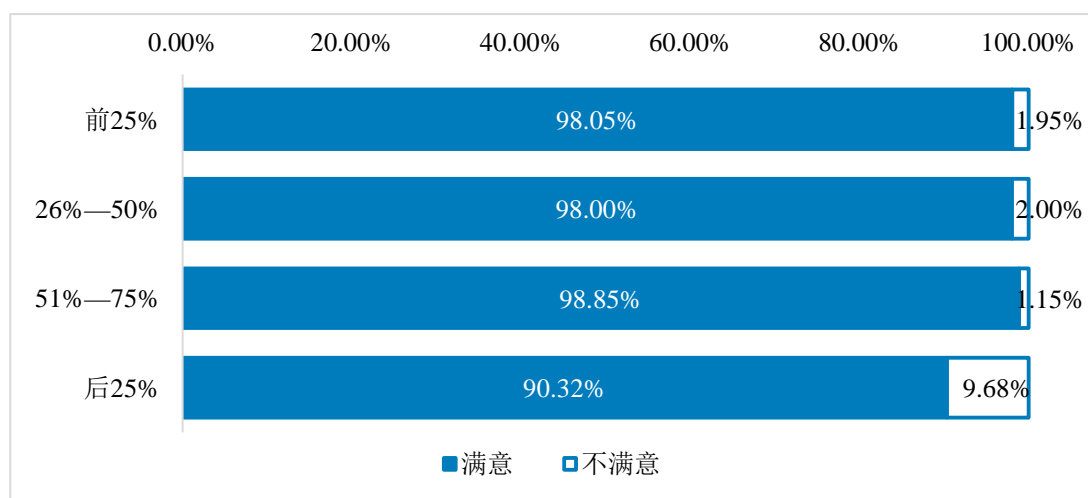


图2-45 不同学习成绩专业排名毕业生对专业教师授课水平的满意度

分院系来看，生物工程学院（99.02%）、机电工程学院（98.64%）、电信工程学院（98.24%）毕业生对专业教师授课水平的满意度较高。分专业来看，电子信息工程技术等 18 个专业毕业生对专业教师授课水平的满意度均达到了 100.00%。

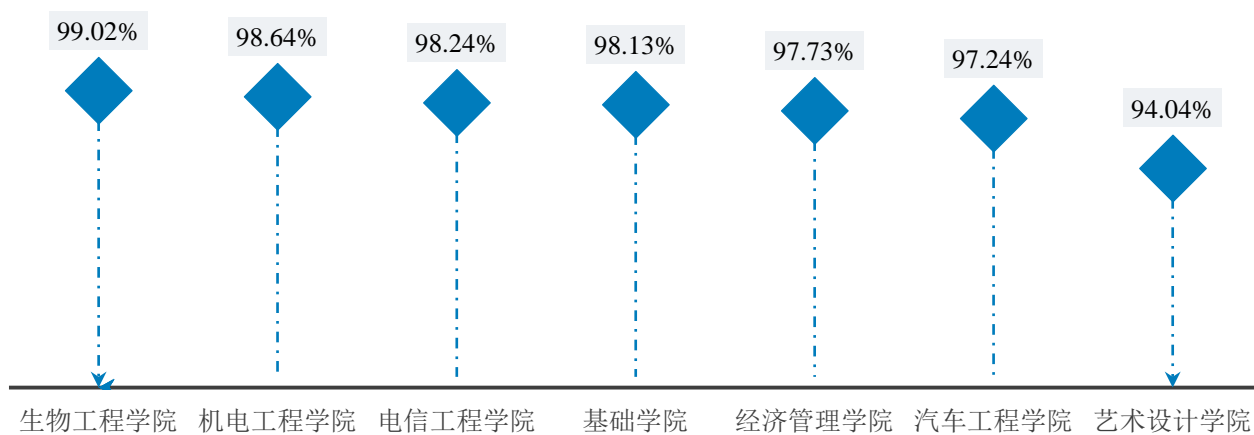


图2-46 各院系 2021 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

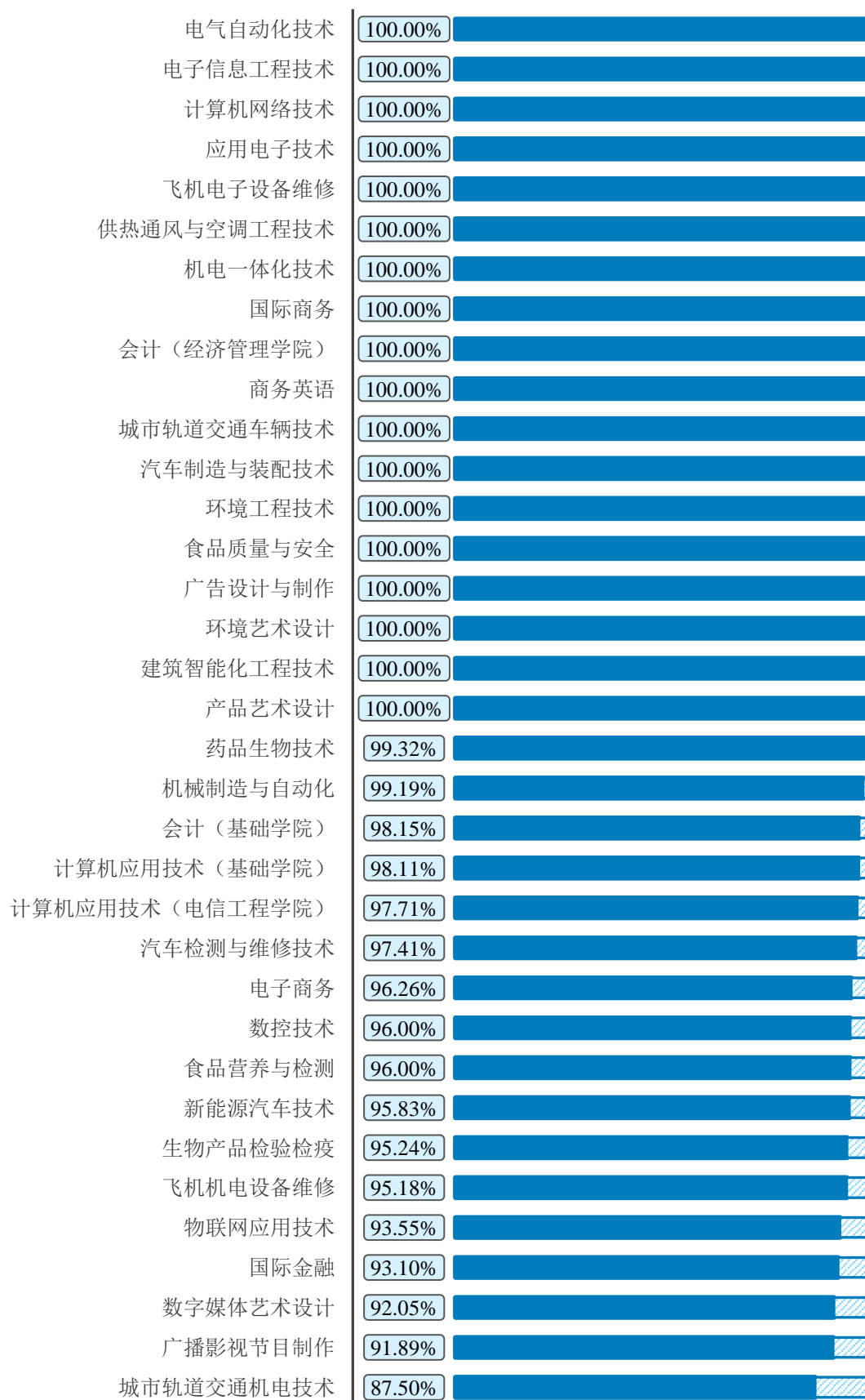


图2-47 各专业2021届毕业生对专业教师授课水平的满意度

(3) 对学校实习实践的满意度

2021 届毕业生中，94.84%的人对学校提供的实习实践表示满意。

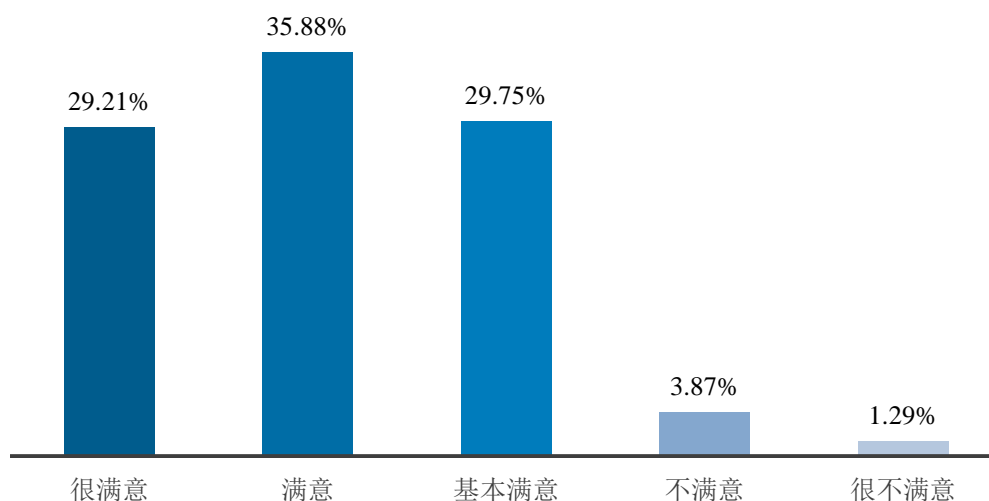


图2-48 2021 届毕业生对学校实习实践的满意度

从学习成绩排名来看，学习成绩排名在前 25%的毕业生对学校实习实践的满意度最高（95.45%），其次是排名 51%—75%的毕业生（95.39%）。

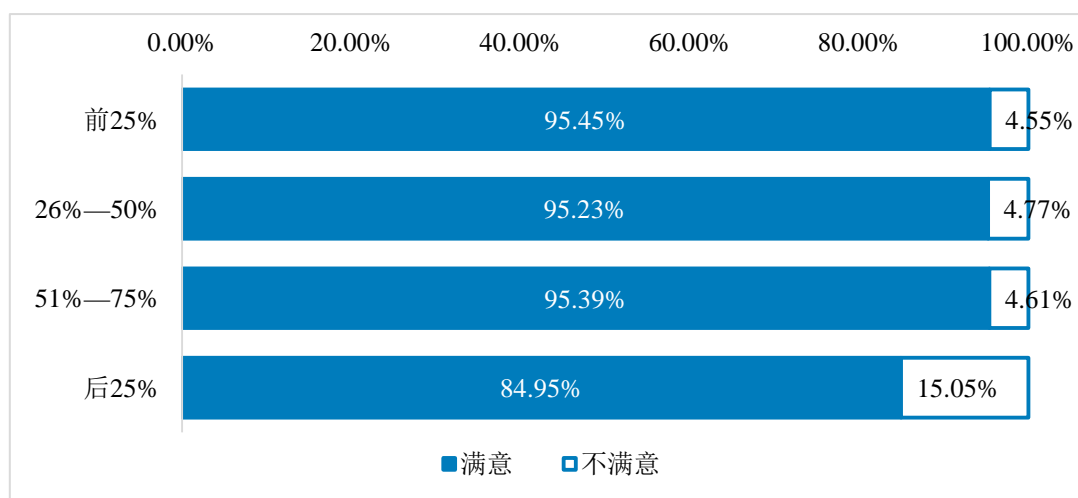


图2-49 不同学习成绩排名毕业生对学校实习实践的满意度

分院系来看，机电工程学院（97.74%）、生物工程学院（97.39%）、电信工程学院（95.59%）毕业生对学校实习实践的满意度较高。分专业来看，应用电子技术等 5 个专业毕业生对学校实习实践的满意度均达到了 100.00%。

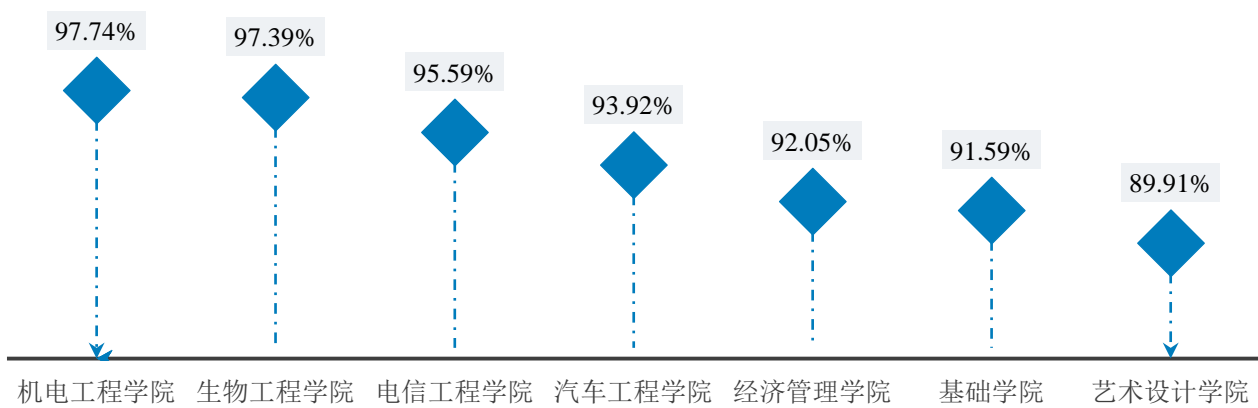


图2-50 各院系 2021 届毕业生对学校实习实践的满意度

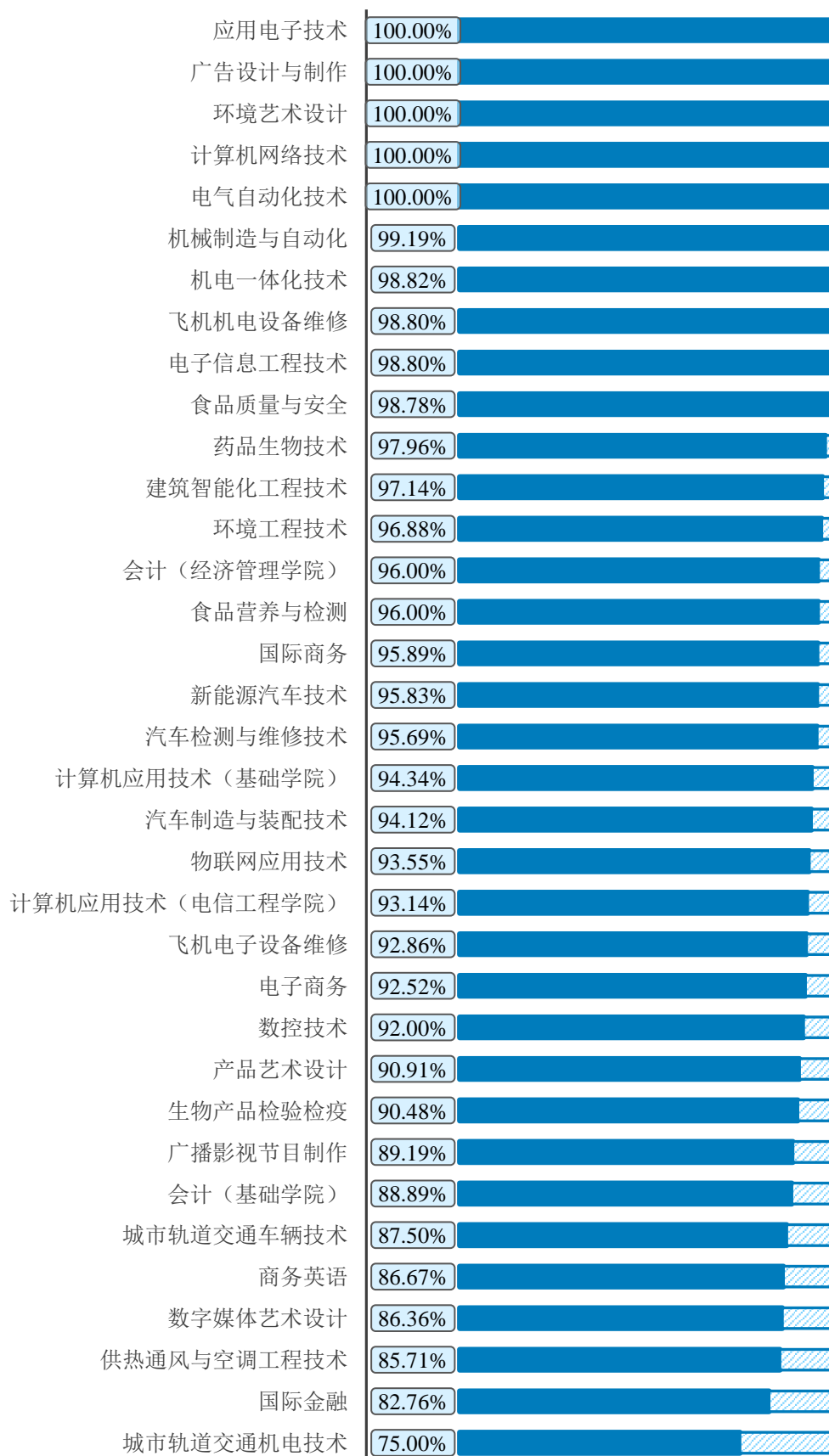


图2-51 各专业 2021 届毕业生对学校实习实践的满意度

(4) 对校企合作培养项目的评价

受访毕业生中，94.03%的人所学专业涉及校企合作培养。其中 96.28%的人对学校校企合作培养项目表示满意。

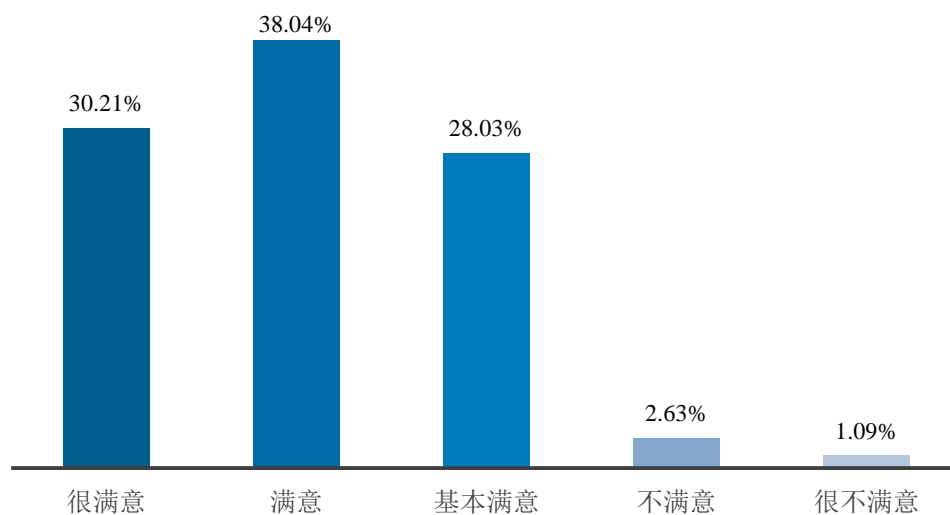


图2-52 2021 届毕业生对学校校企合作培养项目的满意度

分专业来看，广告设计与制作等 4 个专业毕业生对校企合作培养项目的满意度均达到了 100.00%。

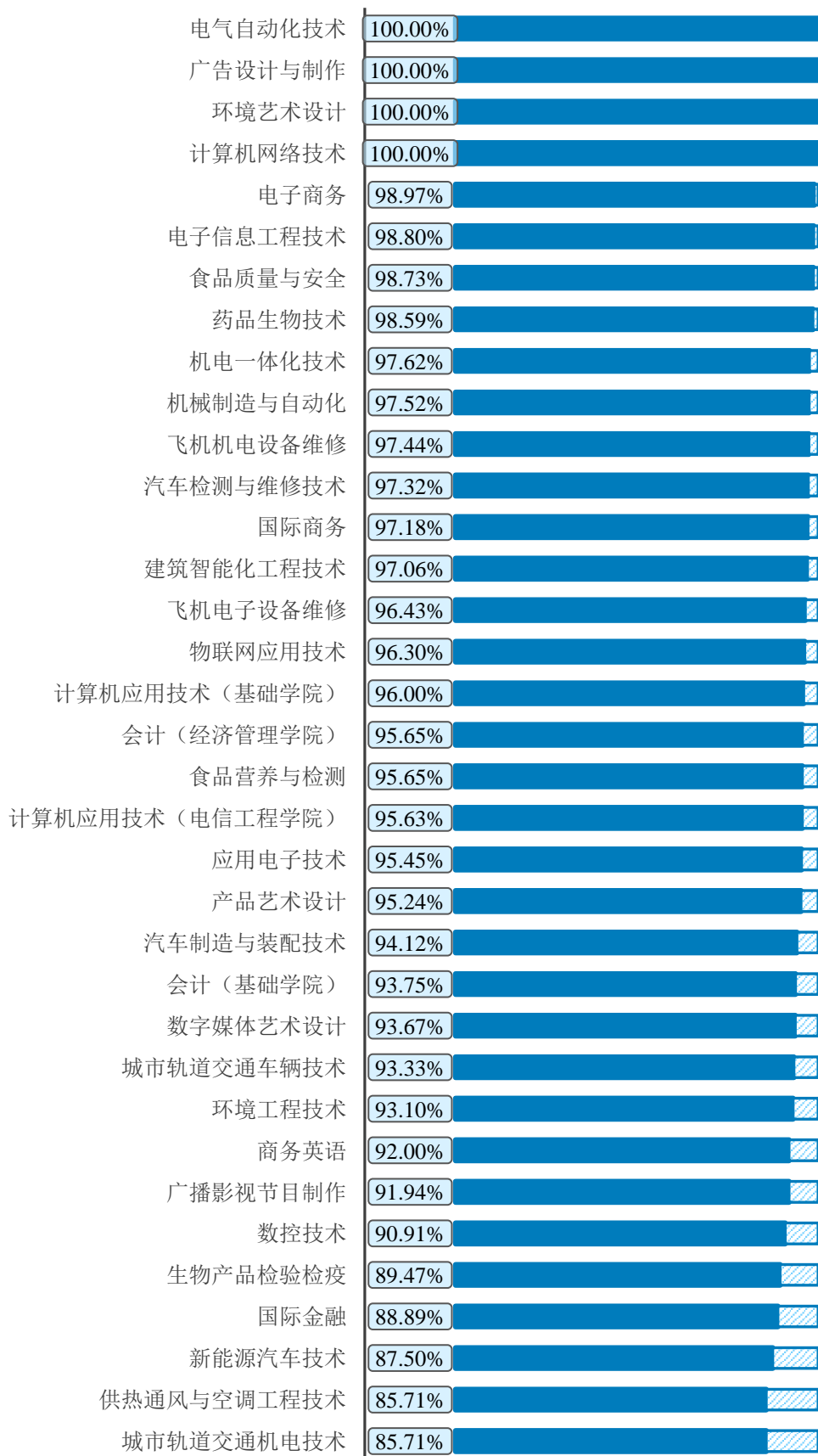


图2-53 各专业2021届毕业生对学校校企合作培养项目的满意度

所学专业涉及校企合作培养的毕业生中，55.37%的人是通过学校校企合作培养项目落实工作。没有通过该项目落实工作的毕业生中，49.38%的人表示主要是“本人不愿意去”，16.18%的人表示是“单位原因导致的未接收”。

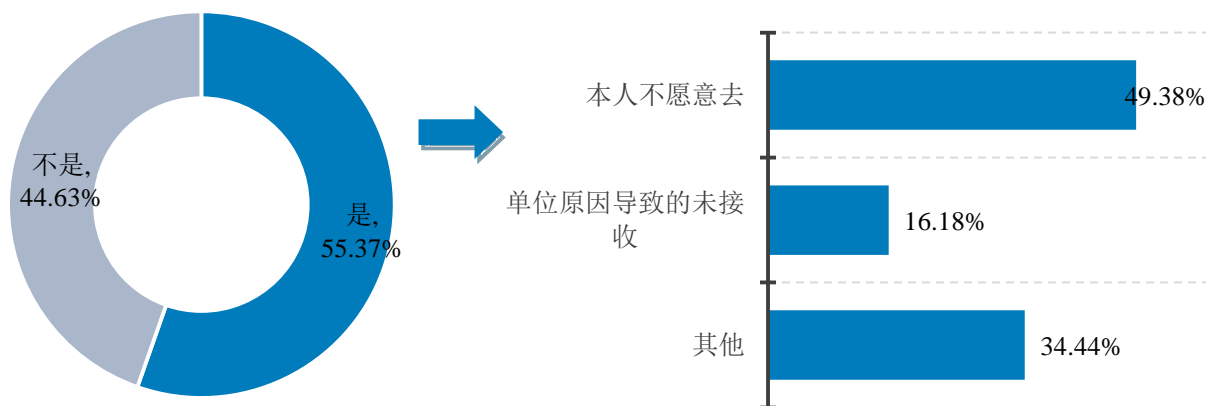


图2-54 2021 届毕业生通过校企合作培养项目落实工作的情况

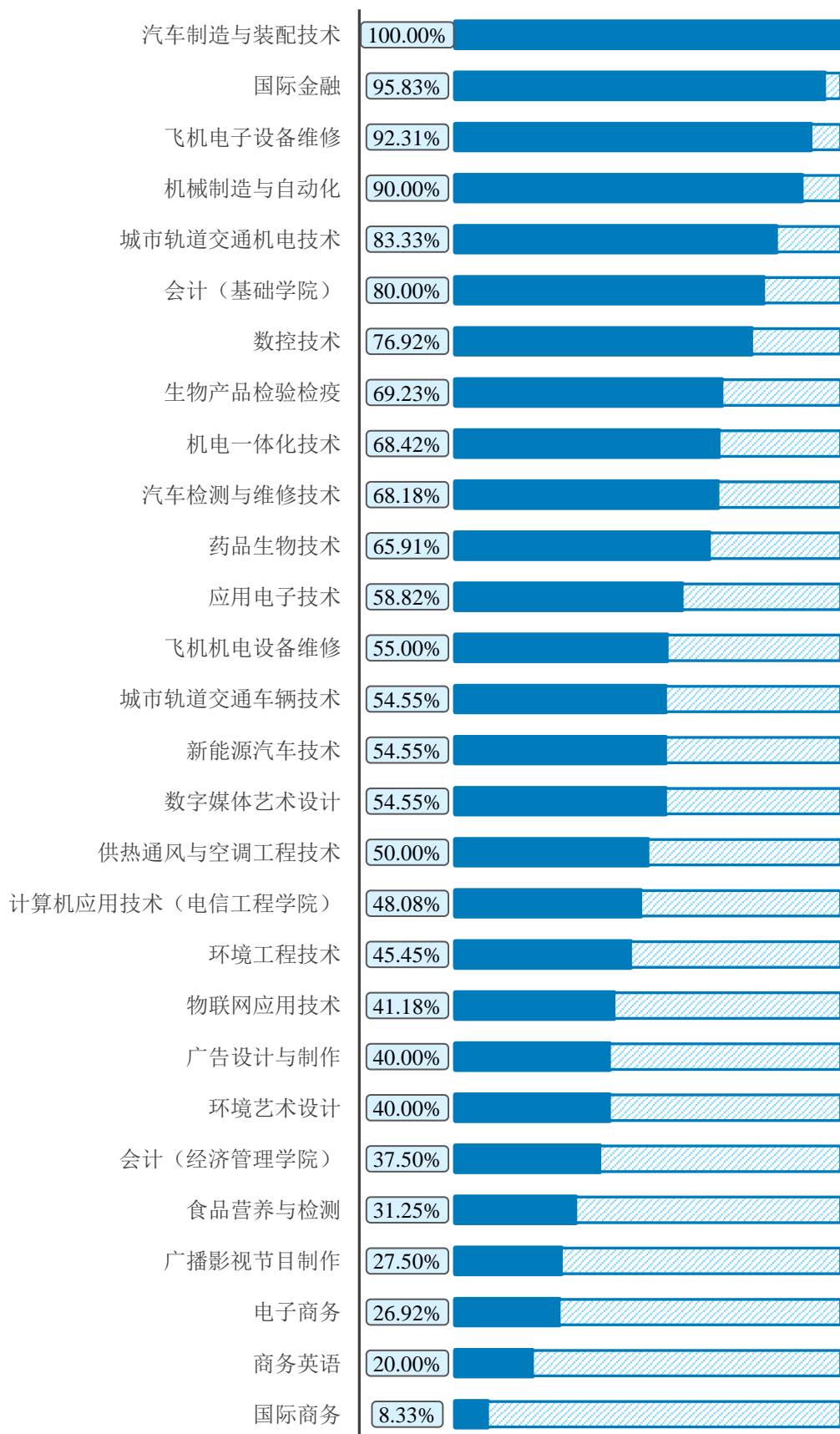


图2-55 各专业2021届毕业生通过校企合作培养项目落实工作情况

(5) 对专业社会需求度的评价

72.19%的 2021 届毕业生认为所学专业的社会需求度高。

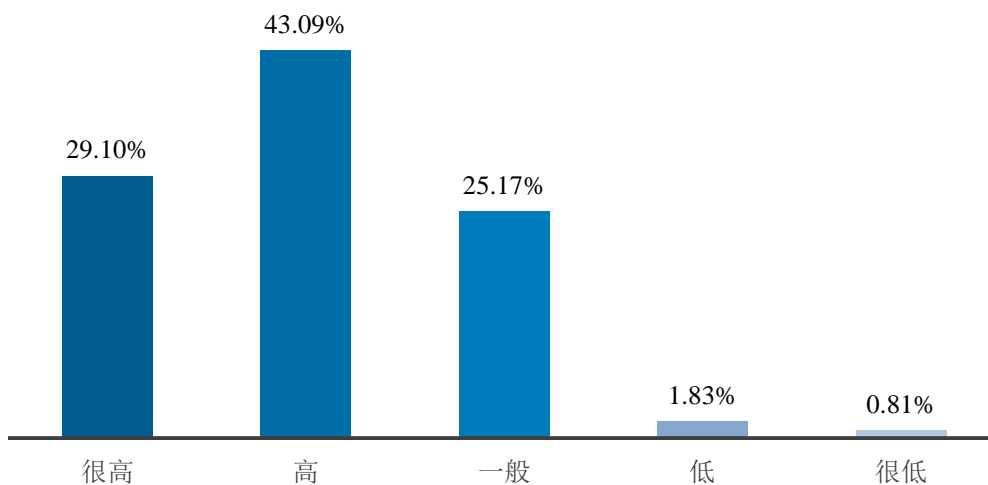


图2-56 2021 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

分院系来看，电信工程学院（77.35%）、基础学院（76.64%）、生物工程学院（74.59%）毕业生认为所学专业社会需求程度较高。分专业来看，计算机网络技术（92.86%）、电气自动化技术（89.58%）、飞机电子设备维修（85.71%）专业毕业生认为所学专业社会需求程度较高。

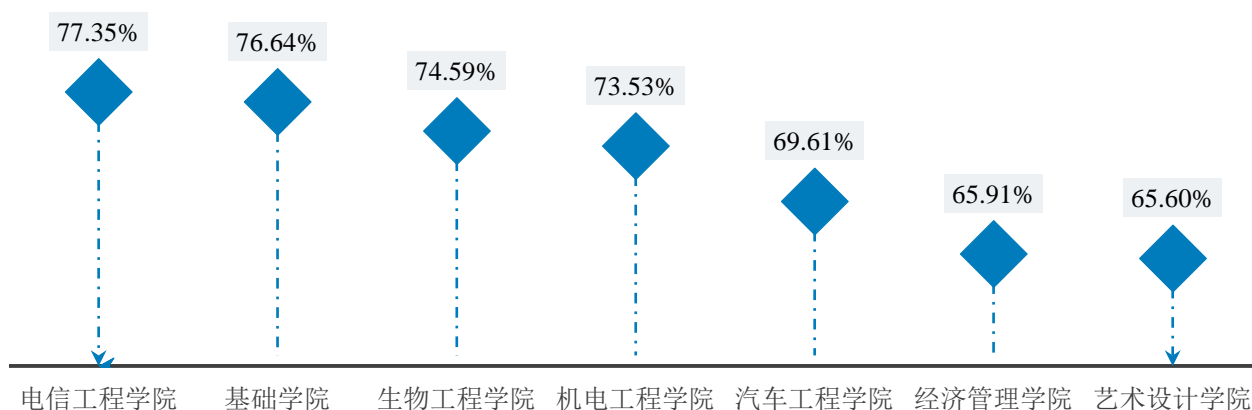


图2-57 各院系 2021 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

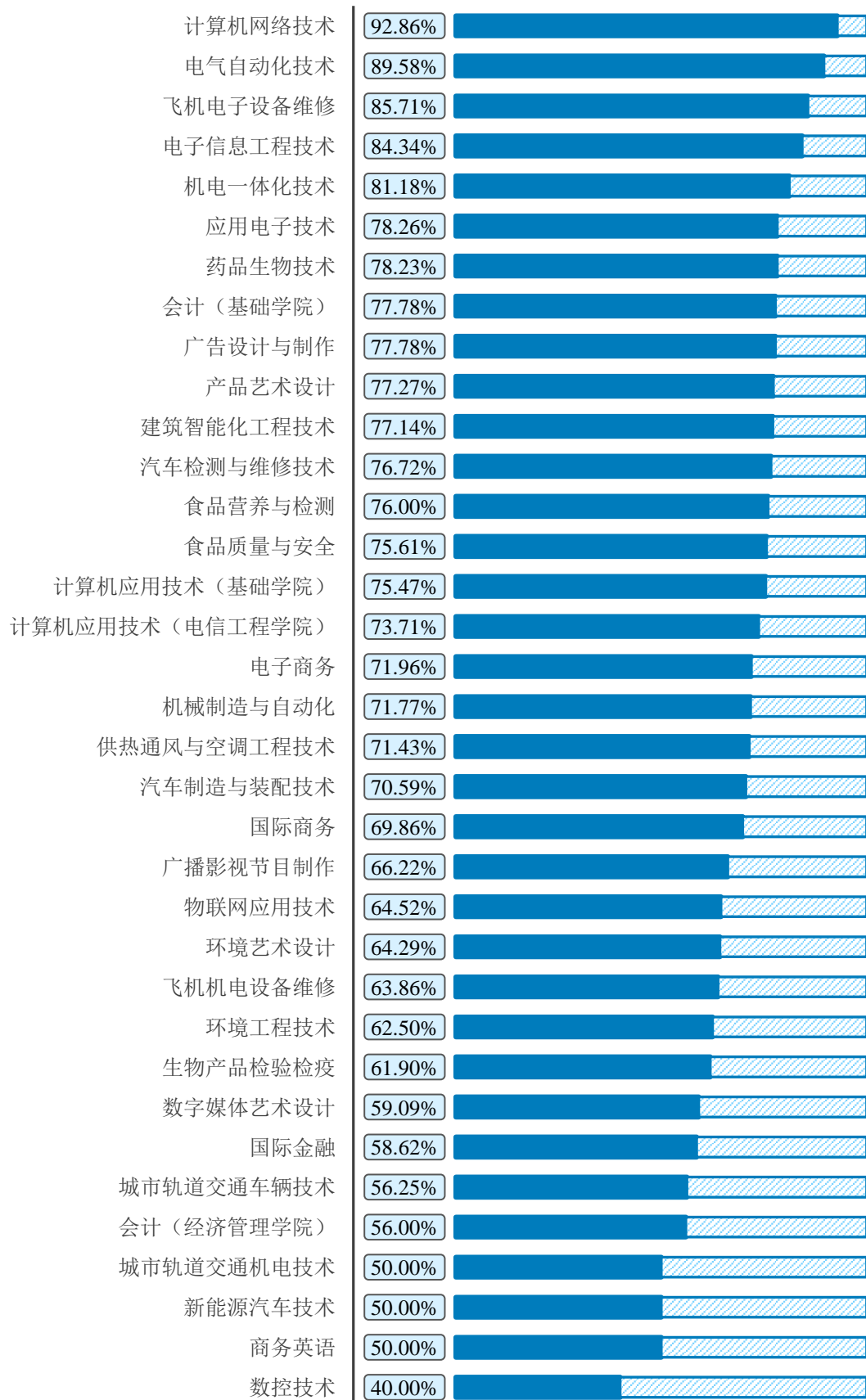
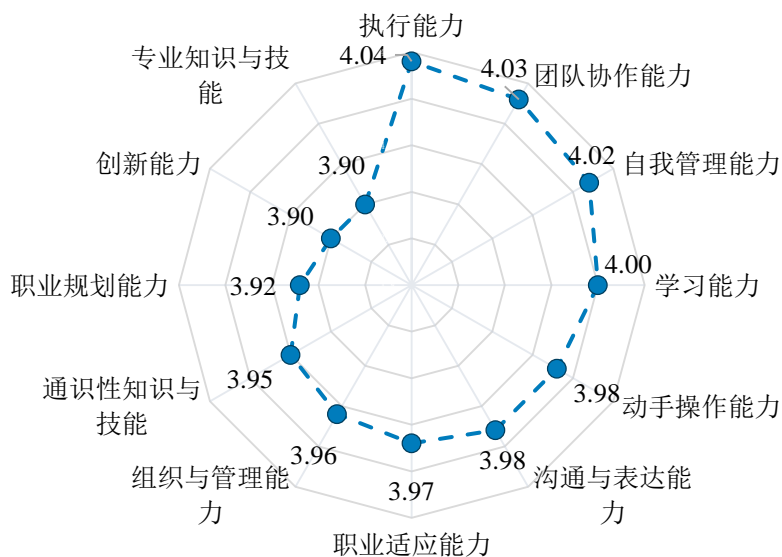


图2-58 各专业 2021 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

（6）满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，2021 届毕业生认为最能够满足实际工作要求的前三项能力依次为：执行能力、团队协作能力、自我管理能力和学习能力；而专业知识与技能、创新能力满足实际工作要求的程度还有待提高。



注：根据五分量表统计，5 表示“完全能够满足”，4 表示“能够满足”，3 表示“基本满足”，2 表示“不能满足”，1 表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图2-59 2021 届毕业生大学期间获得的各项能力满足实际工作要求程度

（7）对母校的满意度

96.99%的毕业生对母校表示满意。

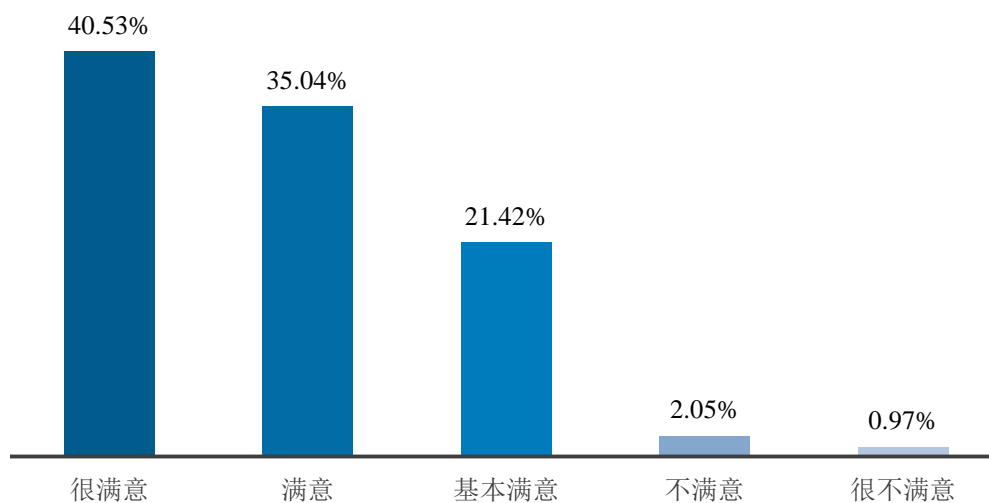


图2-60 2021 届毕业生对母校的满意度

分院系来看，机电工程学院（98.42%）、生物工程学院（98.37%）、经济管理学院（97.35%）毕业生对母校的总体满意程度较高。分专业来看，电子信息工程技术等 10 个专业毕业生对母校的总体满意程度均达到了 100.00%。

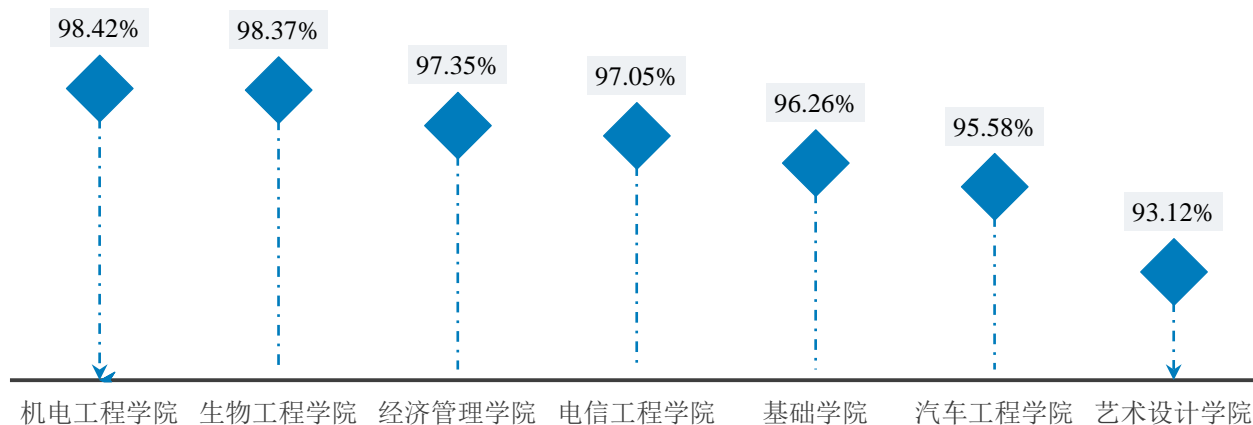


图2-61 各院系 2021 届毕业生对母校的满意度

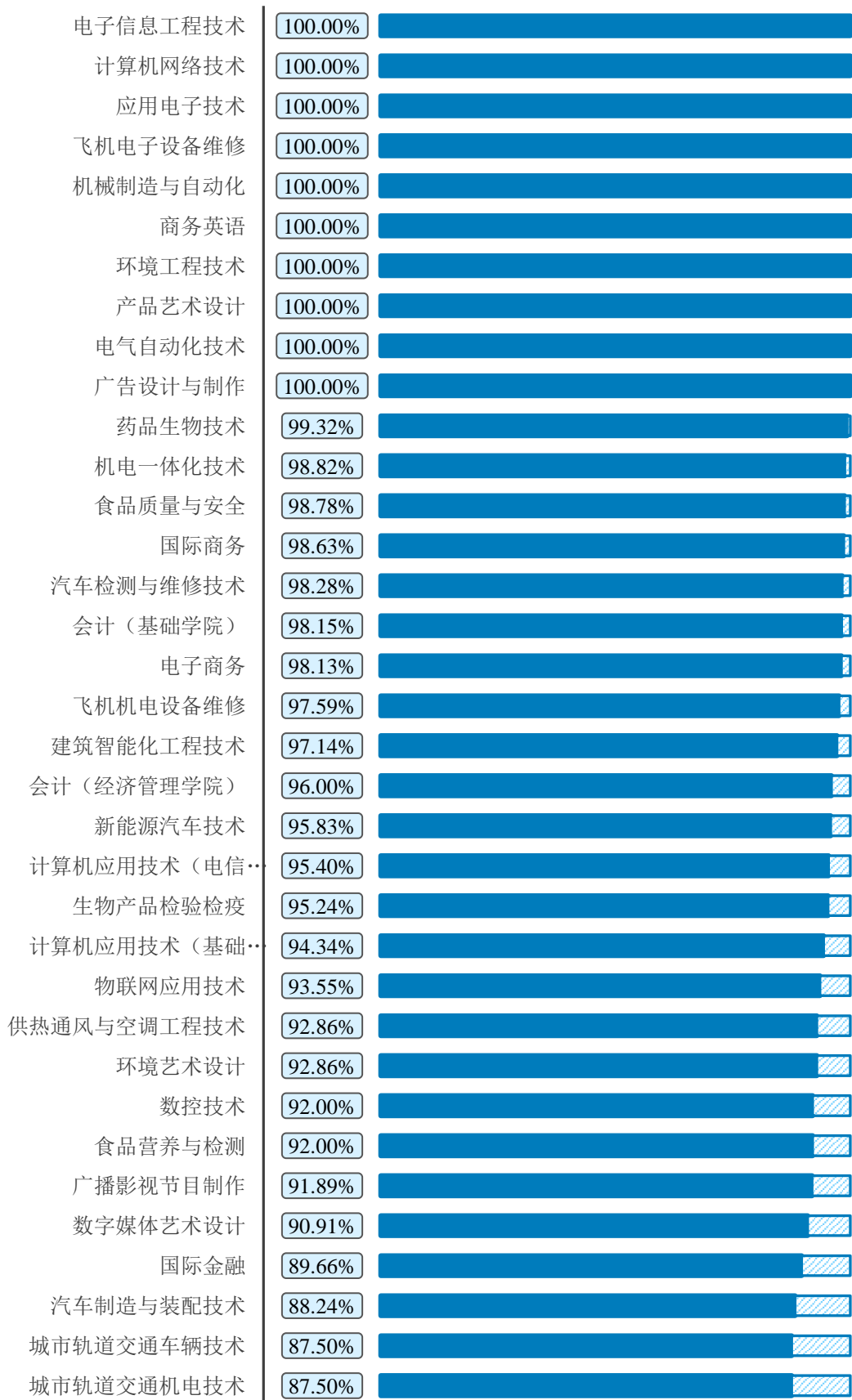


图2-62 各专业2021届毕业生对母校的满意度

(8) 家长对学校的满意度

97.31%的毕业生家长对学校表示满意。

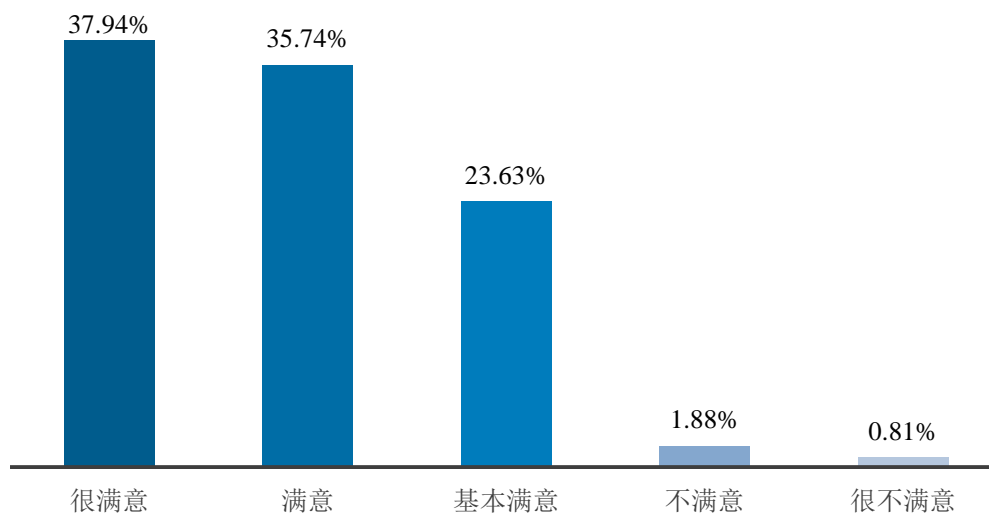


图2-63 2021 届毕业生家长对学校的满意度

分院系来看，基础学院（99.07%）、机电工程学院（98.87%）、经济管理学院（98.11%）毕业生家长对学校的总体满意程度较高。分专业来看，计算机网络技术等 11 个专业毕业生家长对学校的总体满意程度均达到了 100.00%。

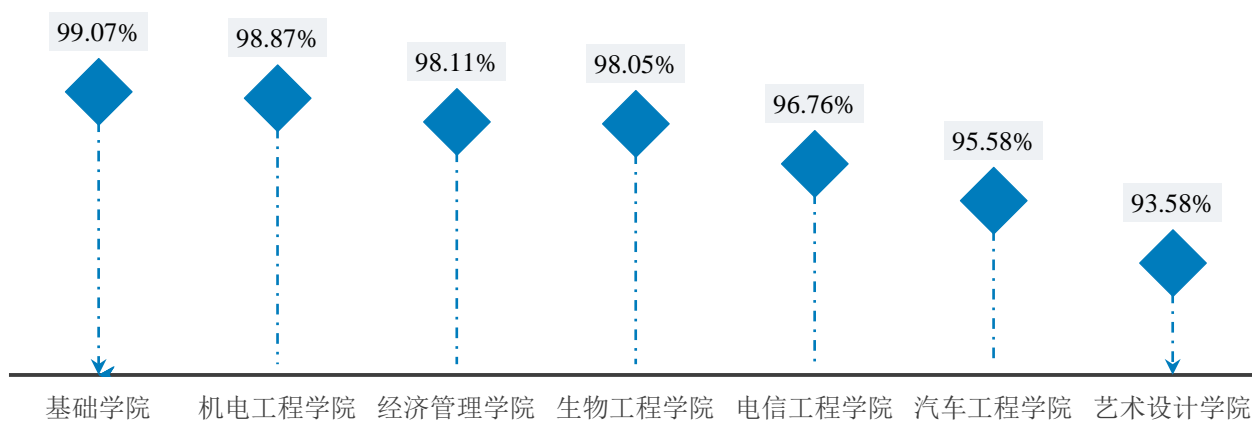


图2-64 各院系 2021 届毕业生家长对学校的满意度

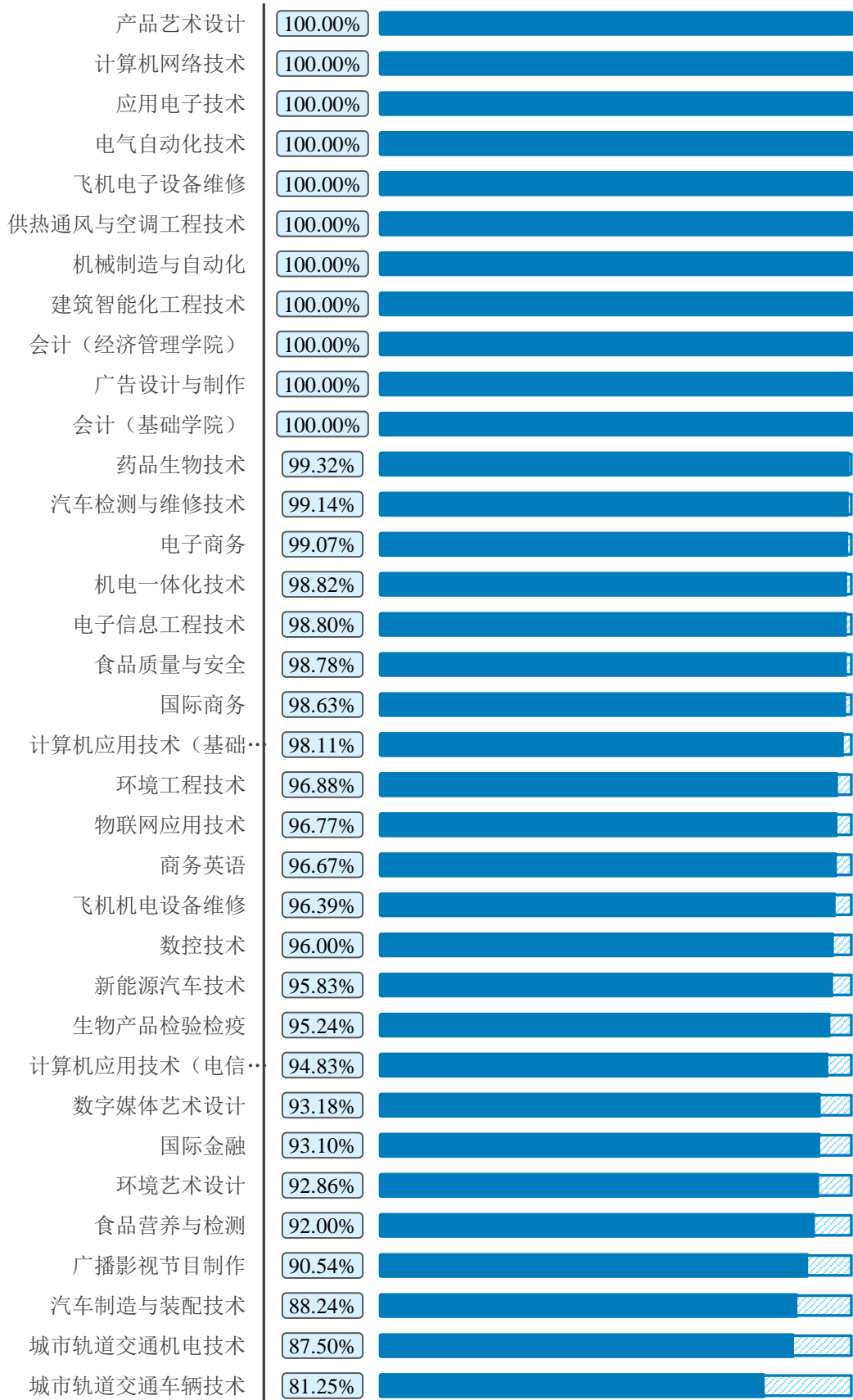


图2-65 各专业 2021 届毕业生家长对学校的满意度

3.就业教育及服务

(1) 对就业教育及服务的评价

各项就业教育及服务中，2021 届毕业生参与度较高的前三项依次为：就业实习/实践（52.18%）、就业指导课程（50.83%）、校园招聘会/宣讲会（50.46%）；满意度较高的前三项依次为：就业信息推送服务（99.15%）、就业指导课程（98.84%）、就业指导讲座、工作坊等活动（98.80%）。

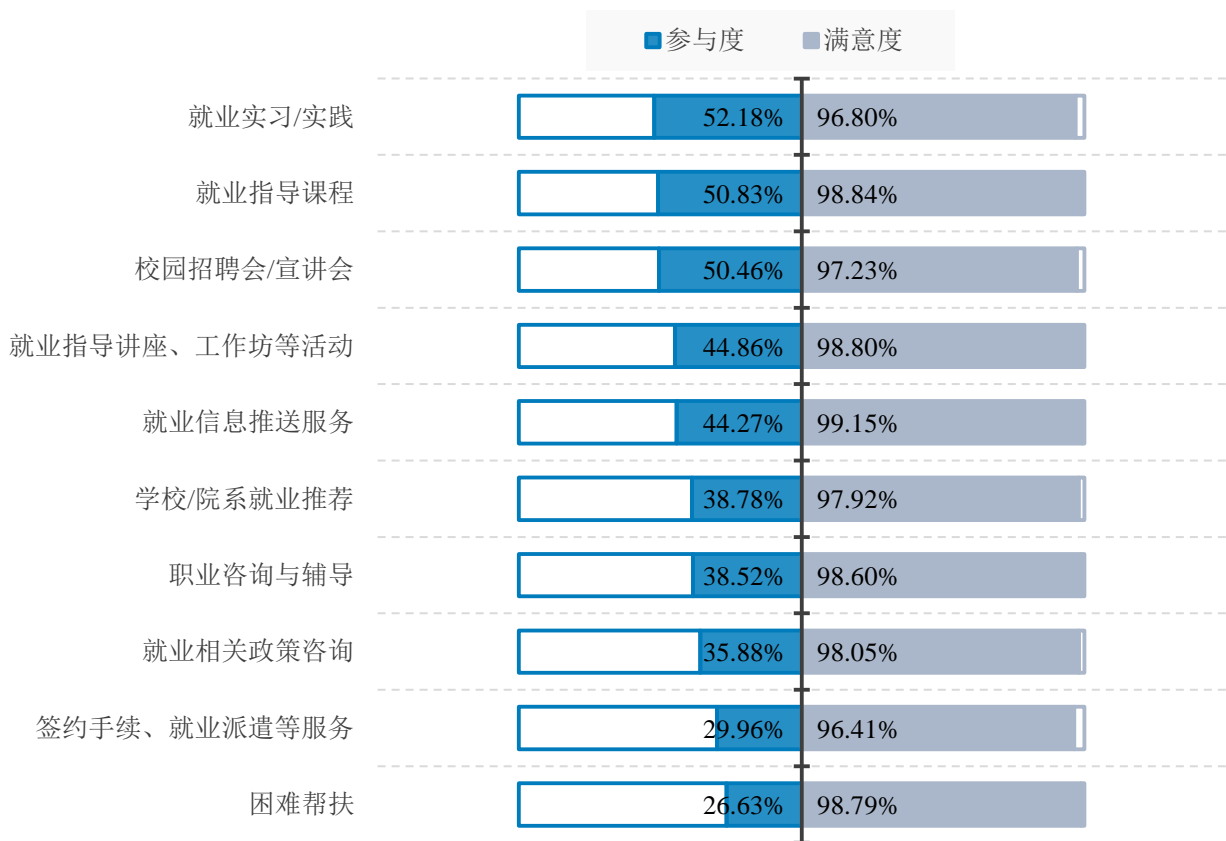


图2-66 2021 届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度

同时，毕业生反映，最需要学校提供的前三项就业服务依次为：校园招聘会/宣讲会（50.73%）、就业指导课程（30.34%）、就业实习/实践（29.96%）。

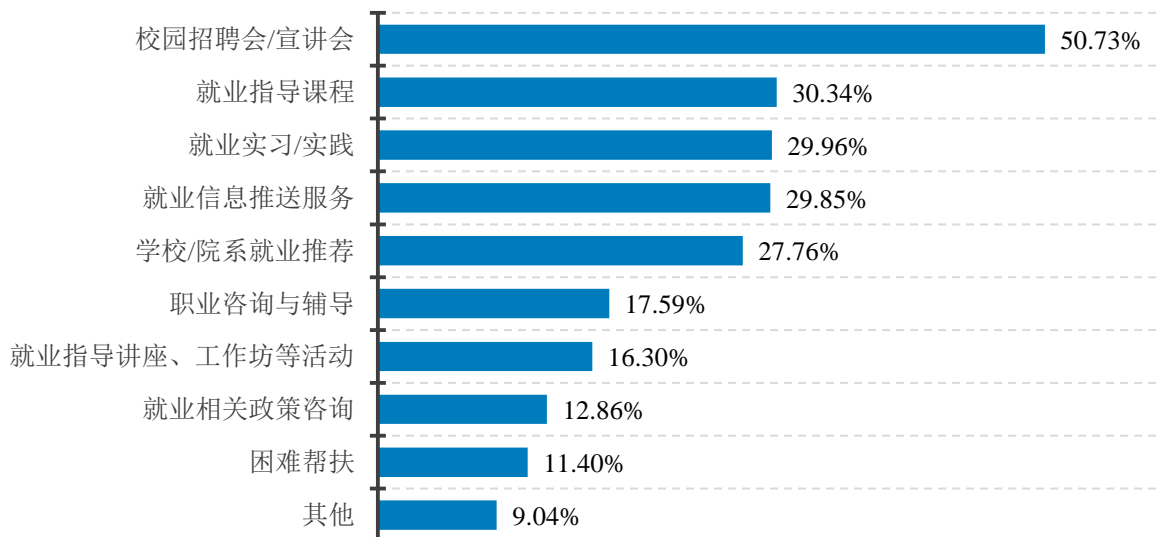


图2-67 2021 届毕业生最需要学校提供的就业服务

(2) 对创业教育及服务的评价

受访毕业生中，19.37%的人参与过学校提供的创业教育及服务。这些毕业生参与度较高的前三项创业教育及服务依次为：创业课程（75.28%）、创业相关讲座（72.22%）、创业类学生社团活动（60.56%）；满意度较高的前三项依次为：参观创业企业（99.01%）、与创业者交流（98.94%）、参与创业企业的实习项目（98.82%）。

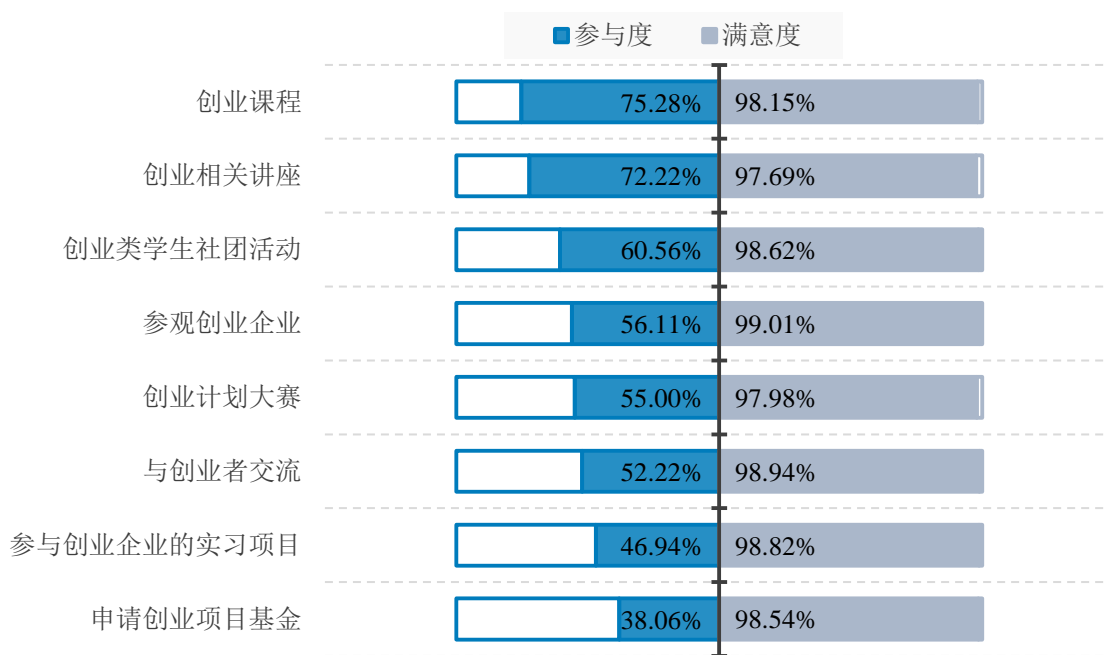


图2-68 2021 届毕业生对创业教育及服务的参与度和满意度

(3) 对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

2021 届毕业生对学校提供的就业（创业）服务工作的总体满意度为 94.57%，可见我校就业指导服务工作整体得到了毕业生的认可。

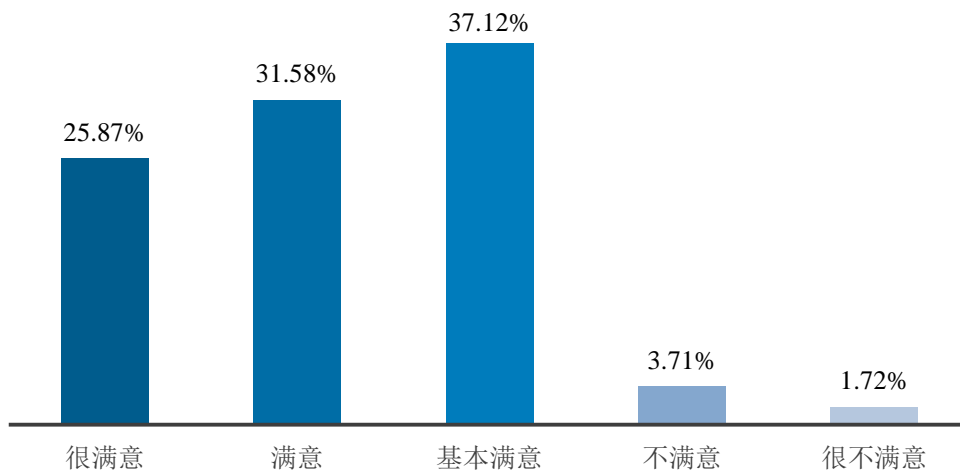


图2-69 2021 届毕业生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

分院系来看，机电工程学院（97.06%）、生物工程学院（96.42%）、电信工程学院（95.00%）毕业生对学校提供的就业（创业）服务工作满意度较高。分专业来看，计算机网络技术等 8 个专业毕业生对学校提供的就业（创业）服务工作的满意度均达到了 100.00%。

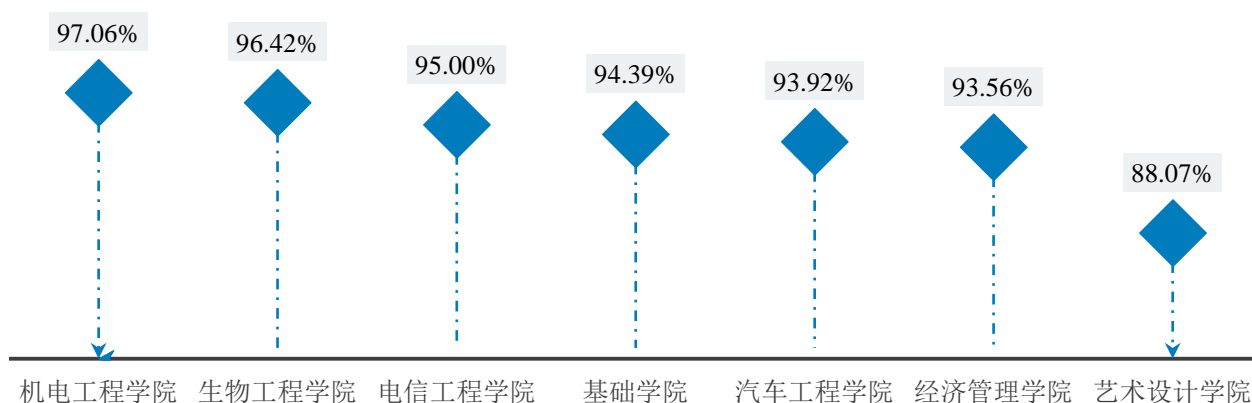


图2-70 各院系 2021 届毕业生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

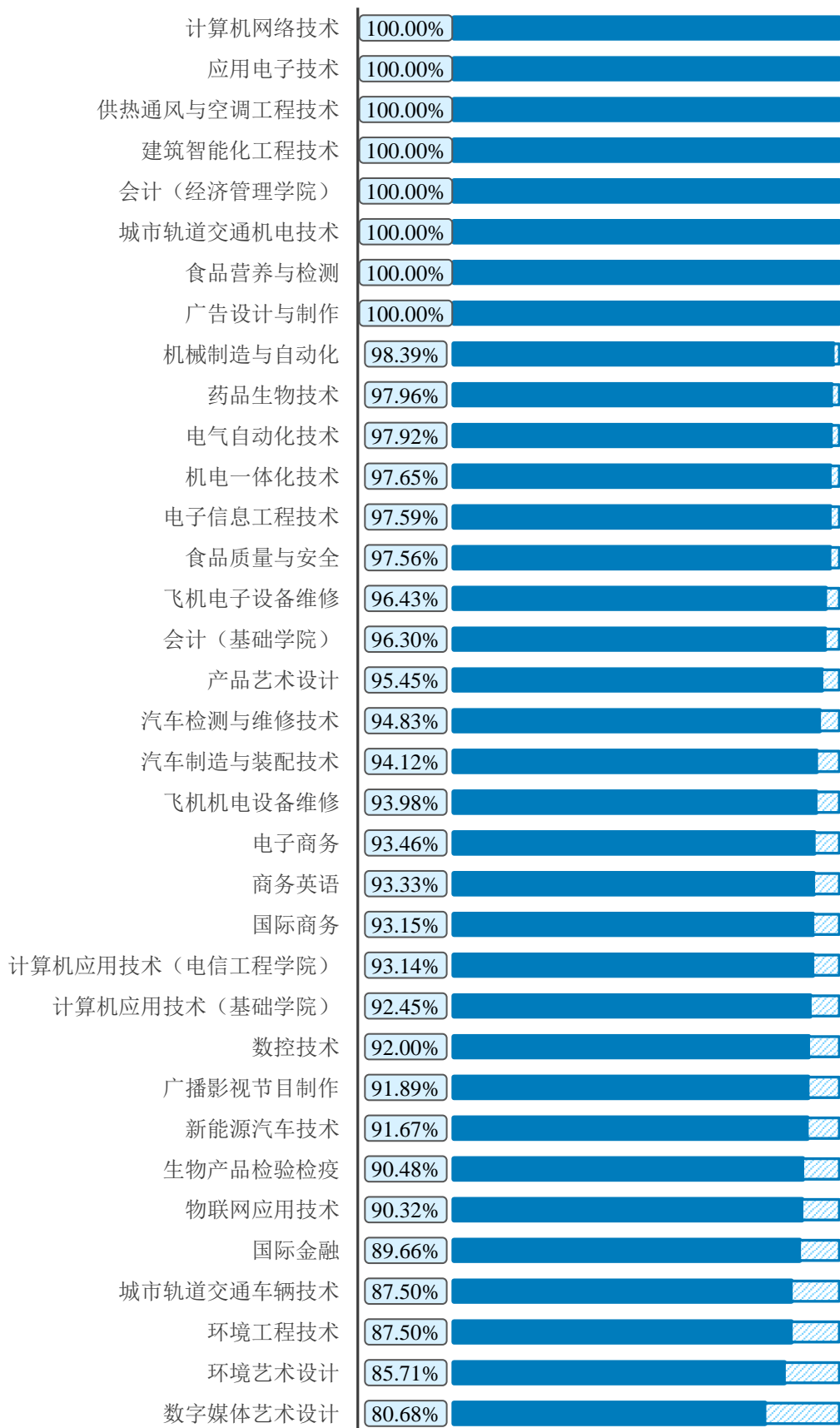


图2-71 各专业 2021 届毕业生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

三、毕业生自主创业情况

本次调查中我校有 26 名毕业生选择“自主创业”。

（一）自主创业的原因

我校毕业生之所以选择自主创业，34.62%的人主要是因为“有好的创业点子想实践”，34.62%是因为“个人理想就是想成为创业者”。

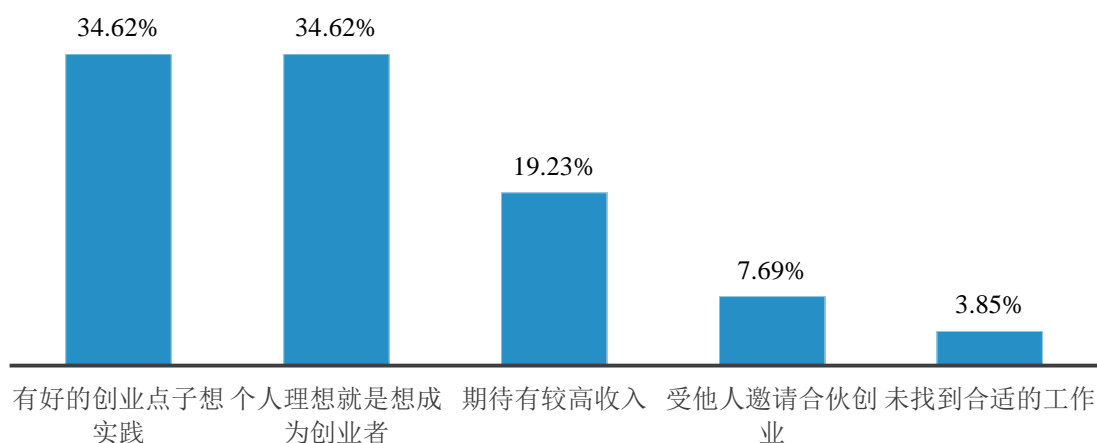


图2-72 毕业生选择创业的主要原因

（二）地区分布

我校毕业生主要选择在北京市(88.46%)创业,其次是河北省(7.69%)和天津市(3.85%)。

（三）行业分布

我校毕业生创业行业较为分散,主要集中在住宿和餐饮业(15.38%),以及批发和零售业(11.54%)。

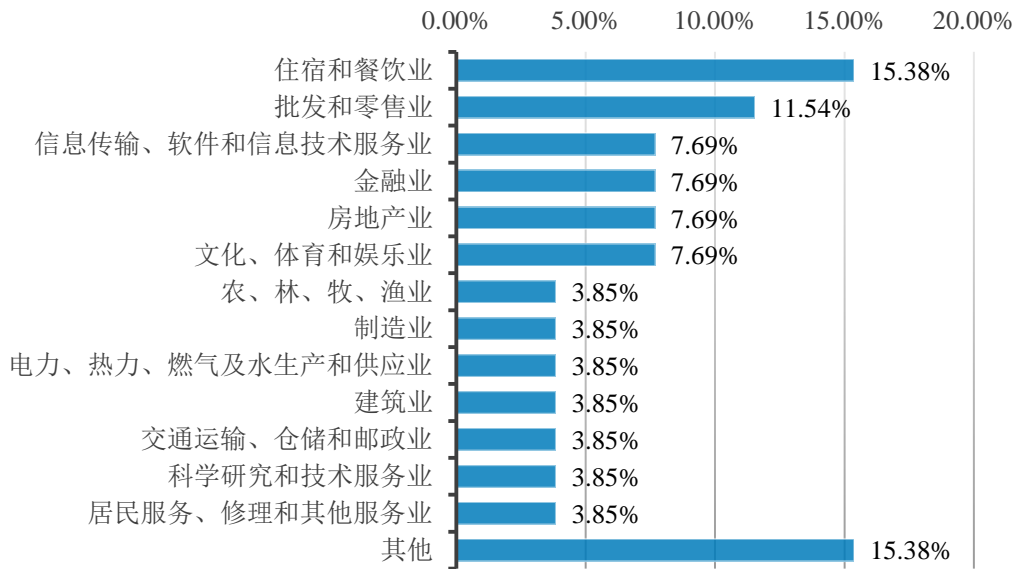


图2-73 毕业生创业行业分布

(四) 创业项目的筹资途径

各种筹资途径中，88.46%的创业毕业生选择自筹资金。

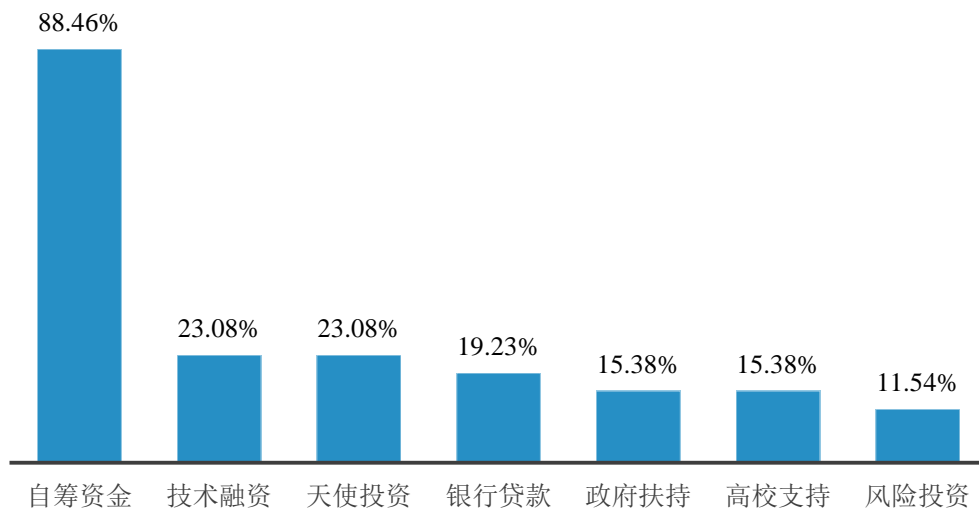


图2-74 毕业生创业的筹资途径

(五) 创业经营情况

1. 创业团队经营时间及人员规模

我校毕业生所在创业团队平均已经营 3.19 个月，平均人员规模为 10 名。

2.创业团队收入情况

我校毕业生所在的创业团队中，目前团队收入处于收支平衡的比例占比最高（61.54%），其次是稍有盈余（23.08%）。

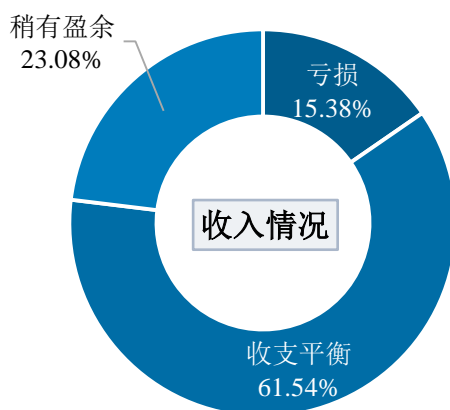


图2-75 创业团队的收入情况

（六）创业过程中遇到的问题

资金问题（34.62%）是毕业生在创业过程中遇到的最难以解决的问题。

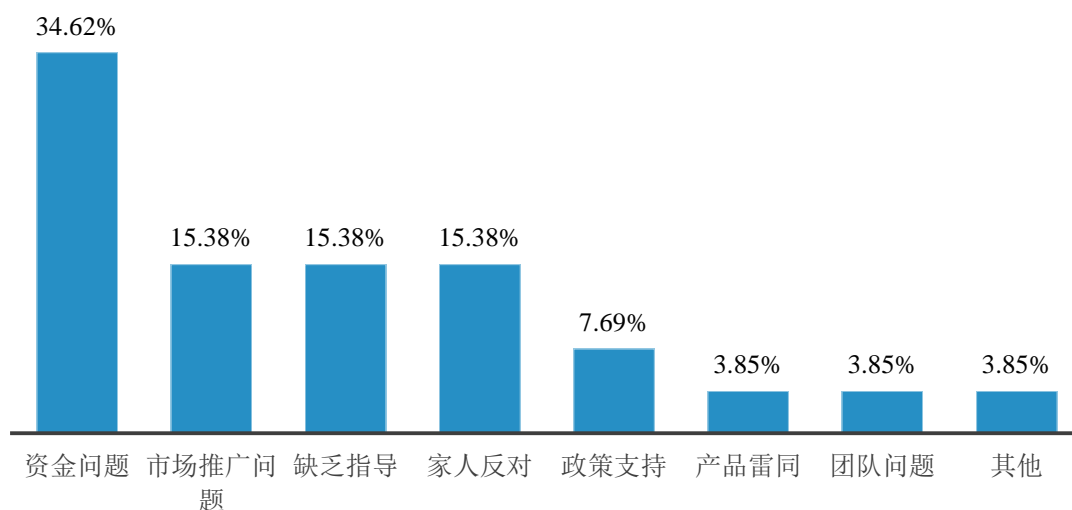


图2-76 毕业生创业过程中遇到的最难点问题

(七) 学校对毕业生创业的帮助程度

46.15%的毕业生认为学校对其创业帮助大。

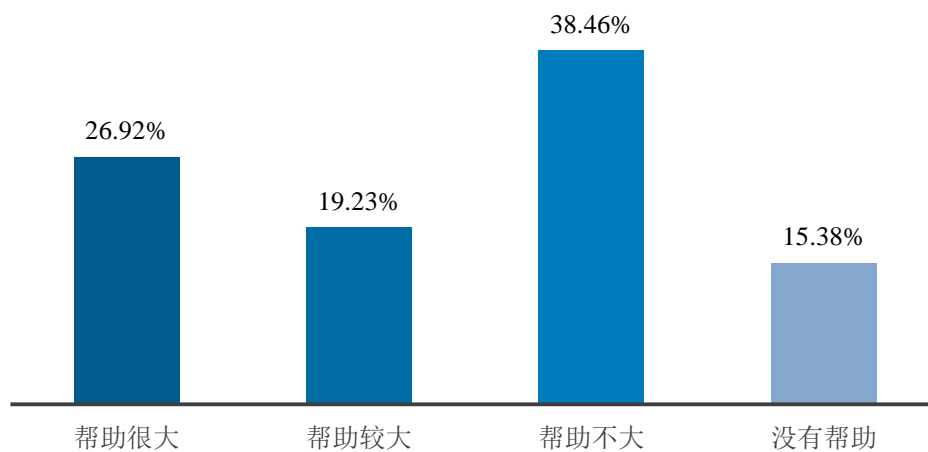


图2-77 学校对毕业生创业的帮助程度

PART 3

用人单位需求调查情况

一、用人单位招聘我校毕业生情况

（一）招聘需求情况

1.招聘人数情况

（1）招聘 2021—2022 届毕业生数量情况

参与调查的用人单位面向我校 2021 届毕业生共实际招聘 740 人，约占 2021 届毕业生人数的 35.53%，平均每家单位实际招聘 12 人。从计划招聘 2022 届毕业生情况看，平均每家单位计划招聘 14 人，较实际招聘 2021 届毕业生人数有所增加。总体来看，虽然当前国内外就业环境依然错综复杂，不确定不稳定因素较多，但用人单位对招聘市场和我校毕业生仍持乐观、肯定态度，预期用人需求有所增加。

表3-1 用人单位招聘我校毕业生人数（单位：人）

	单位数 ¹²	平均数	中位数	总数
实际招聘 2021 届毕业生	63	12	5	740
计划招聘 2022 届毕业生	69	14	10	975

从具体招聘人数来看，80.95%的用人单位招聘我校毕业生数量在 10 人及以下；从招聘总人数来看，招聘毕业生数量在 30 人以上的单位虽不到 5%，却实际招聘了超半数的 2021 届毕业生。

表3-2 用人单位招聘我校毕业生数量区间情况

	实际招聘 2021 届毕业生				计划招聘 2022 届毕业生			
	用人单位数/占比		招聘人数/占比		用人单位数/占比		招聘人数/占比	
5 人及以下	36	57.14	88	11.89	29	42.03	89	9.13
6—10 人	15	23.81	118	15.95	14	20.29	131	13.44
11—15 人	5	7.94	65	8.78	7	10.14	105	10.77

¹² 当用人单位填答的招聘人数为 0 或招聘数据出现异常值时，数据按缺失处理，故实际计入统计的单位数与参与调查的单位数可能存在不一致的情况。

	实际招聘 2021 届毕业生				计划招聘 2022 届毕业生			
	用人单位数/占比		招聘人数/占比		用人单位数/占比		招聘人数/占比	
16—20 人	3	4.76	56	7.57	10	14.49	200	20.51
21—30 人	1	1.59	23	3.11	7	10.14	210	21.54
30 人以上	3	4.76	390	52.70	2	2.90	240	24.62

(2) 招聘 2021 届毕业生数量与 2020 届相比

与招聘 2020 届毕业生情况相比，42.85%的用人单位表示招聘 2021 届毕业生数量有所增加，40.26%的用人单位表示数量持平，16.88%的用人单位表示数量有所减少。

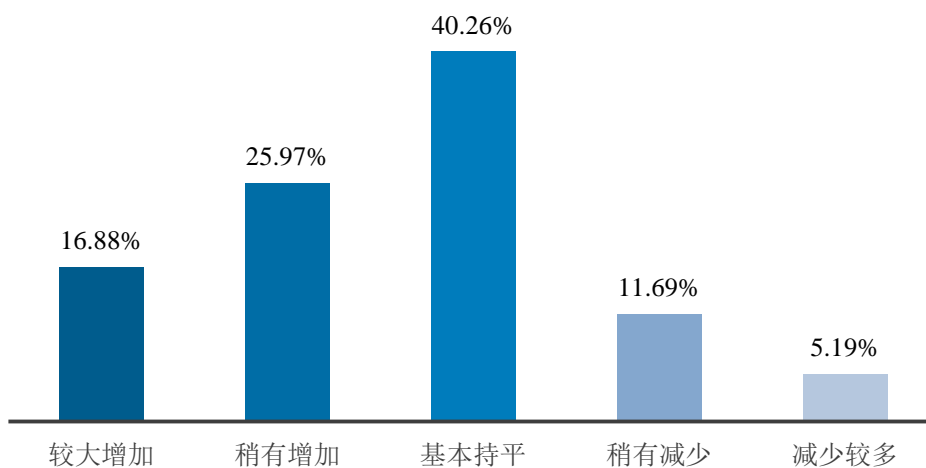


图3-1 用人单位招聘 2021 届与 2020 届毕业生的数量对比

(3) 未来三年对毕业生的需求情况

24.68%的用人单位表示未来三年对北京地区高校毕业生的需求会增加，46.75%表示与目前持平，2.60%表示会减少。

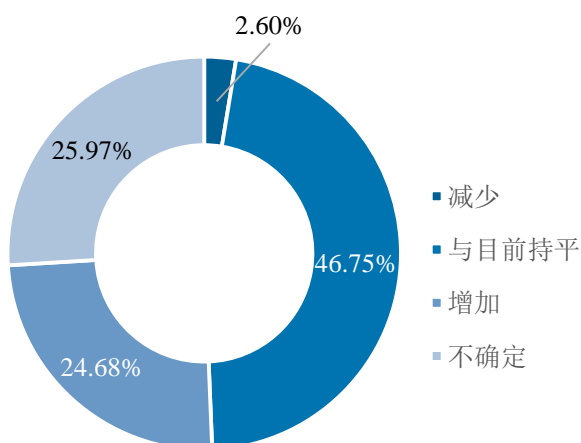


图3-2 用人单位未来三年对毕业生的需求趋势

2.招聘专业情况

用人单位对我校药品生物技术、汽车检测与维修技术、飞机电子设备维修、电气自动化技术、新能源汽车技术 5 个专业的 2021 届毕业生招聘需求量较大，对供热通风与空调工程技术、环境艺术设计、城市轨道交通车辆技术、服装与服饰设计 4 个专业毕业生的需求量较少。

表3-4 用人单位实际和计划招聘我校各专业毕业生情况

序号	专业类别	实际招聘 2021 届毕业生			计划招聘 2022 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
1	药品生物技术	3	0.19	1	1	0.04	14
2	汽车检测与维修技术	3	0.14	2	2	0.10	6
3	飞机电子设备维修	2	0.13	3	3	0.17	3
4	电气自动化技术	2	0.13	4	4	0.16	5
5	新能源汽车技术	3	0.12	5	3	0.04	17
6	物联网应用技术	2	0.10	6	0	0.00	0
7	数控技术	2	0.10	7	0	0.00	0
8	机电一体化技术	3	0.09	8	8	0.29	2
9	商务英语	2	0.08	9	1	0.06	10
10	电子信息工程技术	2	0.08	10	7	0.38	1
11	食品质量与安全	2	0.08	11	0	0.00	0
12	广播影视节目制作	1	0.06	12	0	0.00	0
13	计算机应用技术	1	0.06	13	3	0.06	13
14	计算机网络技术	1	0.06	14	2	0.10	9
15	电子商务	2	0.05	15	0	0.00	0
16	国际商务	2	0.05	16	1	0.04	15
17	汽车制造与装配技术	2	0.05	17	2	0.10	7
18	飞机机电设备维修	1	0.04	18	1	0.01	18
19	机械制造与自动化	1	0.04	19	3	0.17	4

序号	专业类别	实际招聘 2021 届毕业生			计划招聘 2022 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
20	会计	1	0.04	20	0	0.00	0
21	应用电子技术	1	0.04	21	3	0.06	12
22	生物产品检验检疫	2	0.03	22	0	0.00	0
23	供热通风与空调工程技术	0	0.00	0	2	0.10	8
24	环境艺术设计	0	0.00	0	1	0.06	11
25	城市轨道交通车辆技术	0	0.00	0	1	0.04	16
26	服装与服饰设计	0	0.00	0	1	0.01	19

3.招聘岗位情况

用人单位实际招聘我校 2021 届毕业生时,需求度最高的岗位是工程技术人员(17.31%),平均每家单位招聘 9 人;其次是生产制造及有关人员(15.38%)和科学研究人员(11.54%),分别平均每家单位招聘 35 人和 8 人。

表3-5 用人单位实际招聘 2021 届毕业生岗位情况

	招聘单位数	岗位占比 (%)	平均招聘人数
工程技术人员	9	17.31	9
生产制造及有关人员	8	15.38	35
科学研究人员	6	11.54	8
其他专业技术人员	5	9.62	12
经济和金融专业人员	4	7.69	2
社会生产服务和生活服务人员	3	5.77	11
卫生专业技术人员	1	1.92	3
文学艺术、体育专业人员	1	1.92	1
新闻出版和文化工作人员	1	1.92	3
办事人员和有关人员	1	1.92	1
其他人员	13	25.00	4

（二）为毕业生提供的薪酬和社会保障情况

1. 税前年薪

用人单位为我校 2021 届毕业生提供的转正后平均税前年薪为 8.84 万元。

2. 社会保障情况

从用人单位为我校毕业生提供的社会保障情况来看，绝大多数用人单位按照国家相关规定，为毕业生提供了基本的社会保障。其中 81.82% 的用人单位为我校毕业生提供的五险齐全，15.58% 的单位提供的五险不全，2.60% 的单位没有提供保险；93.51% 的用人单位为毕业生提供公积金。

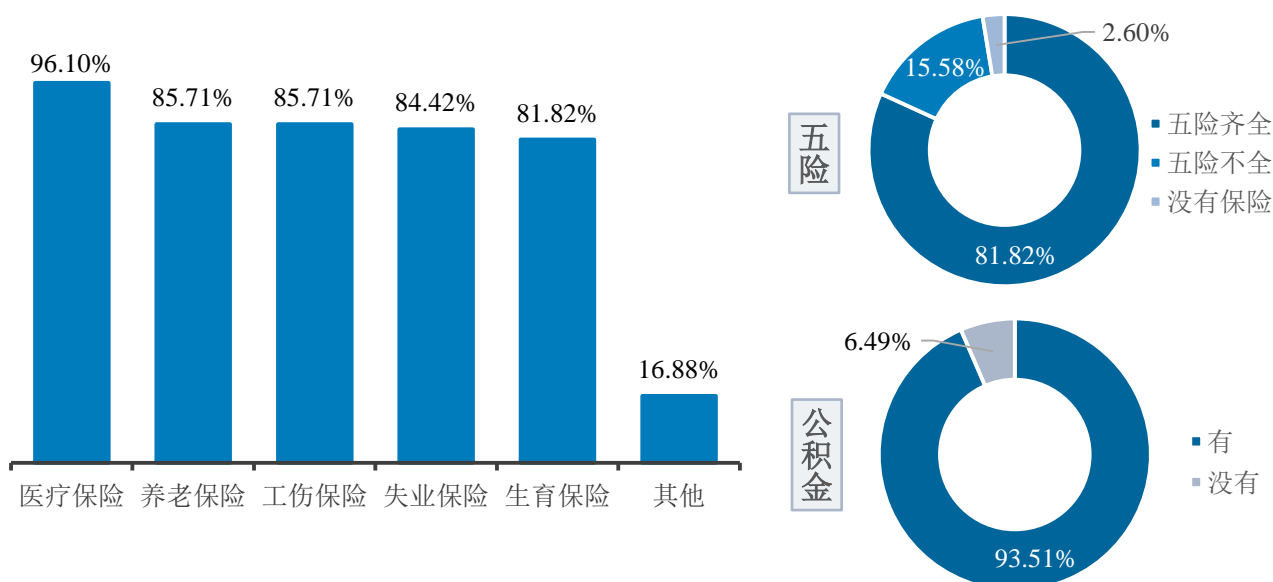


图3-3 用人单位为 2021 届毕业生提供社会保障情况

二、用人单位对我校毕业生的评价

（一）对毕业生的满意度评价

从满意度情况来看，用人单位对我校 2021 届毕业生的总体满意度为 96.10%，对所招聘的我校 2021 届毕业生的专业知识和技能的满意度为 96.10%。同时有 94.81% 的用人单位认为我校 2021 届毕业生在求职过程中表现积极。

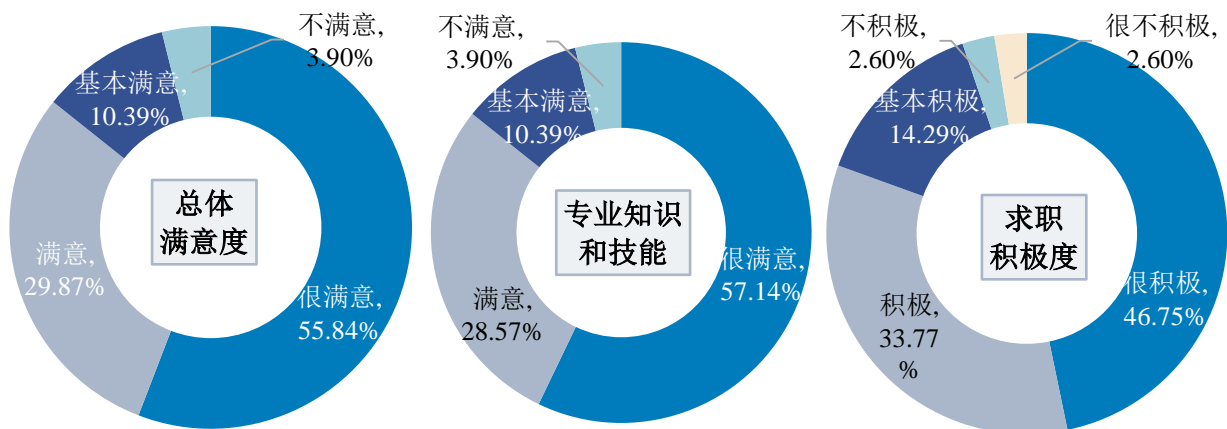
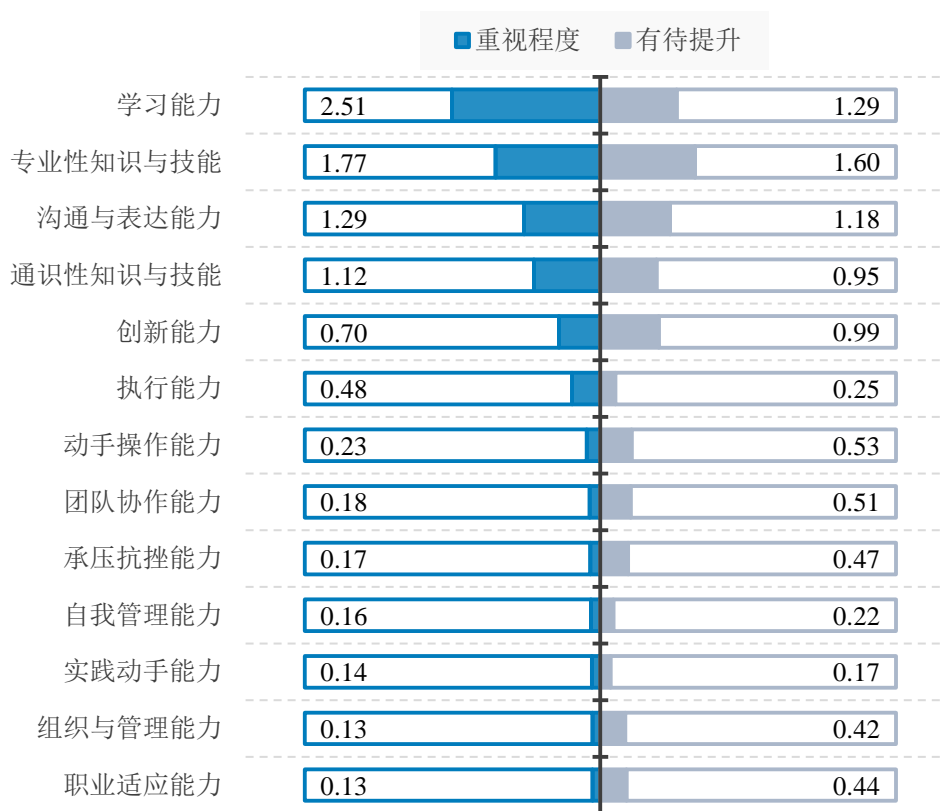


图3-4 用人单位对我校 2021 届毕业生的评价

(二) 对毕业生职业能力的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重毕业生的前三项职业能力为：学习能力、专业性知识与技能、沟通与表达能力；对于已入职的毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业能力为专业性知识与技能、学习能力、沟通与表达能力。



注：排序题统计时，将排在第一位的选项赋值 5 分，排在第二位的选项赋值 3 分，排在第三位的选项赋值 1 分，未选的记 0 分，每个选项的权重均值，即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

图3-5 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

（三）对毕业生职业素养的评价

用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养分别是责任感强、爱岗敬业、积极主动；对于已入职毕业生，用人单位认为最有待提升的前三项职业素养为责任感强、积极主动、爱岗敬业。

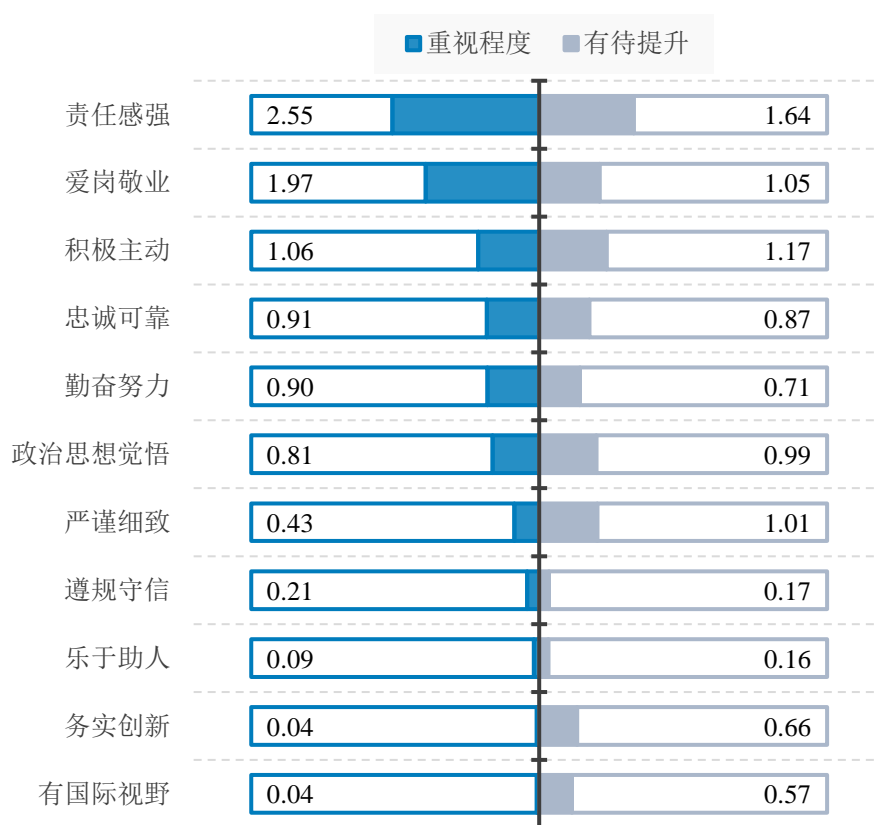


图3-6 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养

（四）有益于职业发展的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、社会活动。

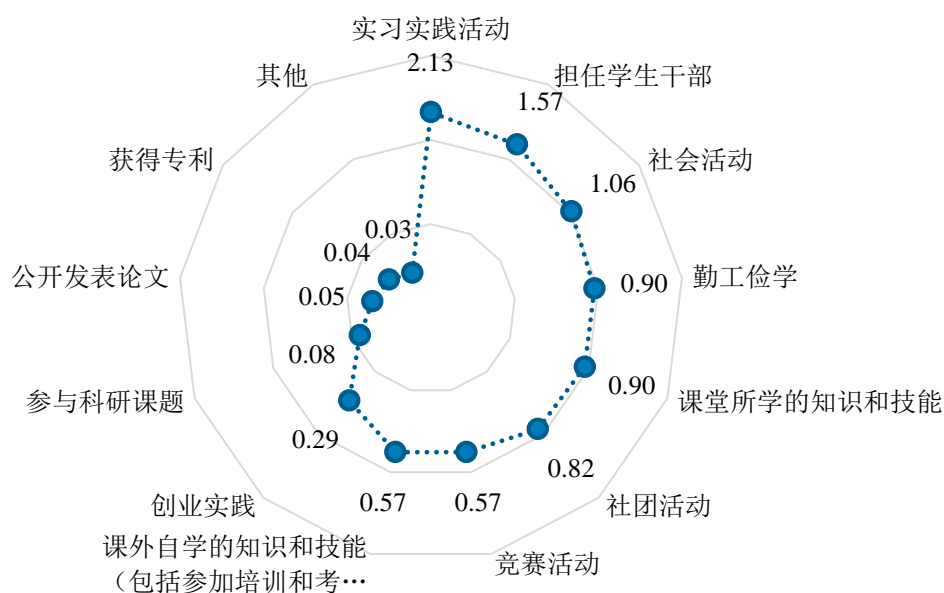


图3-7 用人单位认为有益于毕业生职业发展的学校经历

(五) 高校在人才培养和教学中需加强的方面

用人单位认为，高校在人才培养和教学中应进一步“加强专业知识培养”，并“增加教学实习、社会实践环节，加强应用能力培养”。

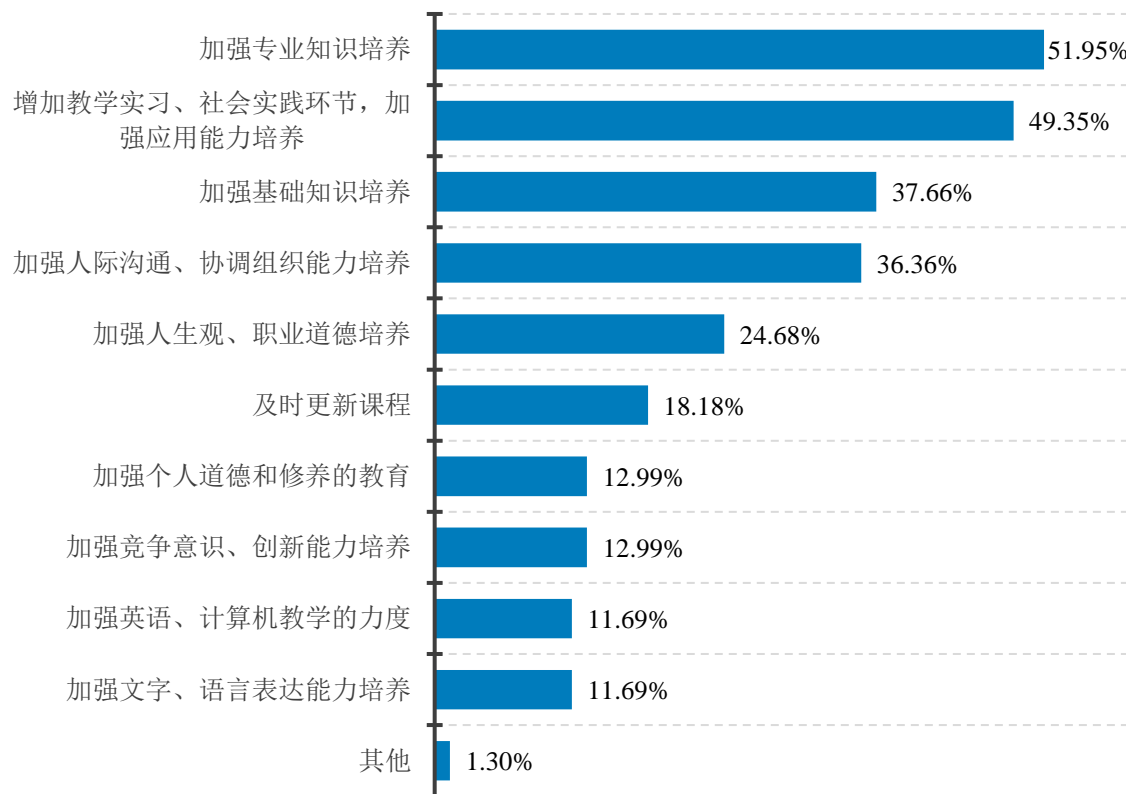


图3-8 用人单位认为高校在人才培养和教学中需加强的方面

（六）总体满意度

用人单位对我校的总体满意度为 97.40%。

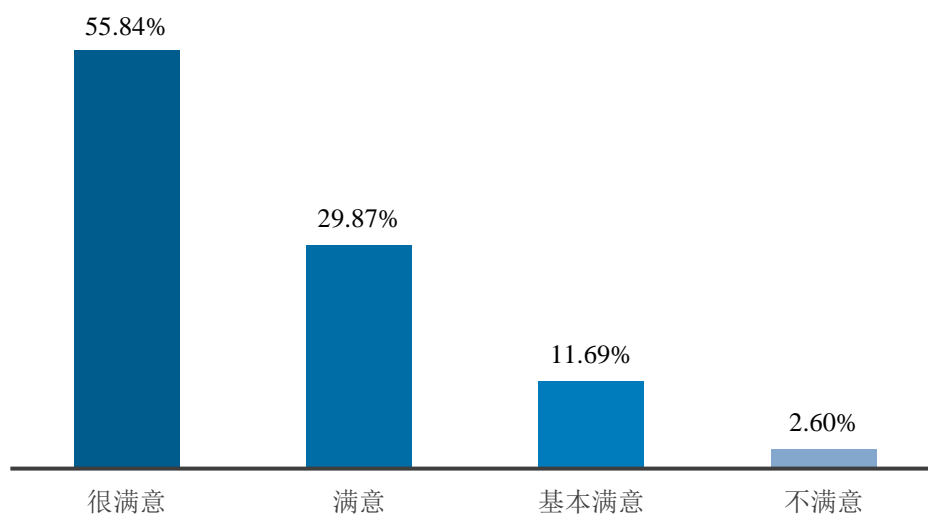


图3-9 用人单位对我校的总体满意度

三、用人单位对我校就业服务工作的评价

（一）对校园渠道服务的评价

用人单位来我校招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是入校宣讲会、现场双选会以及线上双选会；用人单位对我校提供的校园渠道服务满意度达 97.41%。

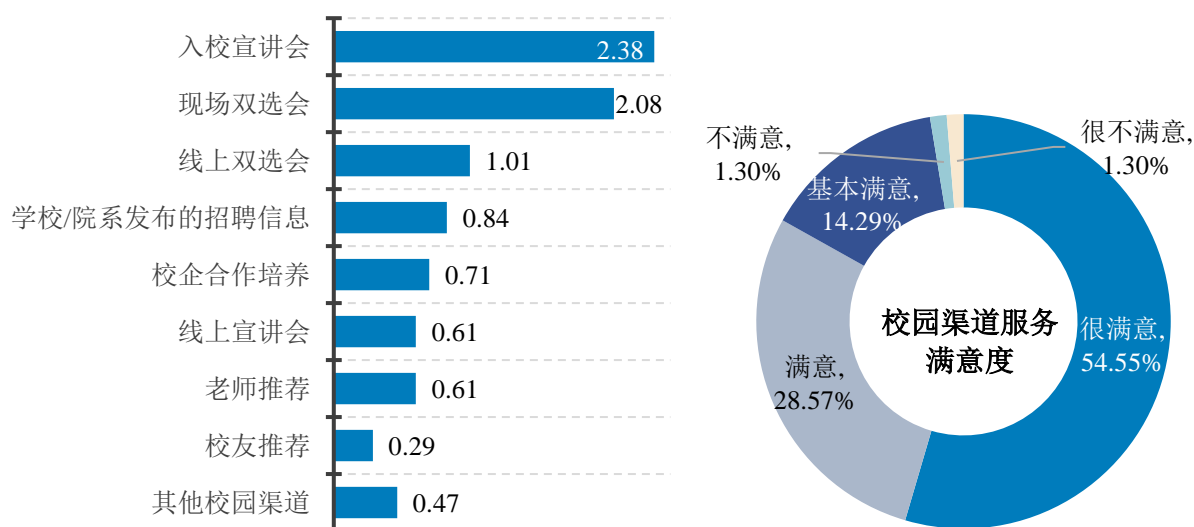


图3-10 用人单位的主要校园招聘渠道及对渠道服务的满意度

（二）对就业服务的需求及评价

1.最需要的就业服务

对于我校提供的各项就业服务，用人单位需求度最高的前三项依次为：发布招聘信息、组织校园招聘会、推荐毕业生。

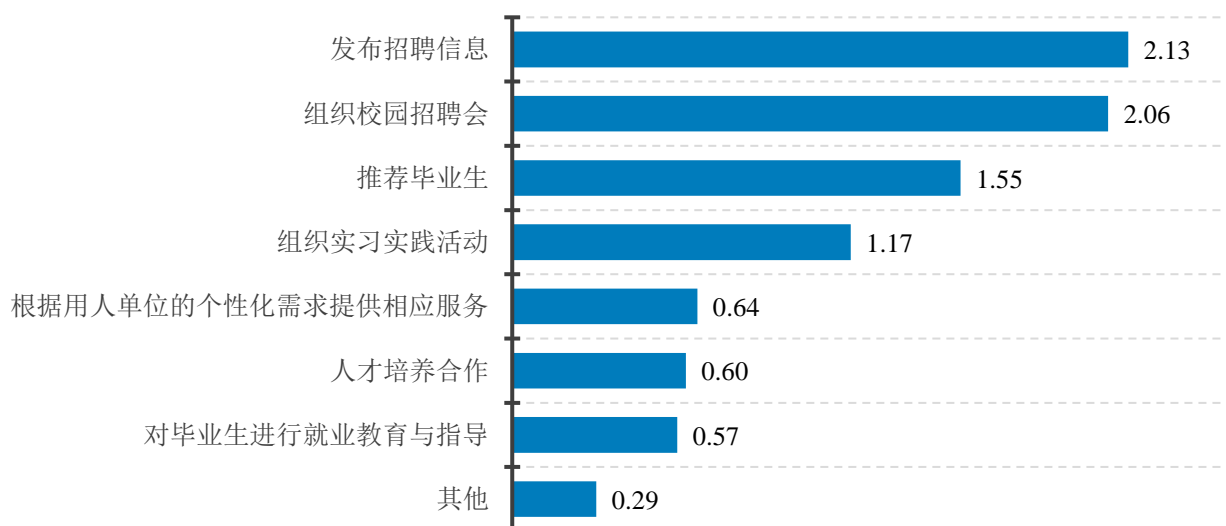


图3-11 用人单位对我校就业服务的需求度

2.对我校就业指导与服务工作的评价

用人单位对我校就业指导与服务工作的总体满意度为 98.71%。其中，用人单位对我校各项服务的满意度均在 95% 以上。

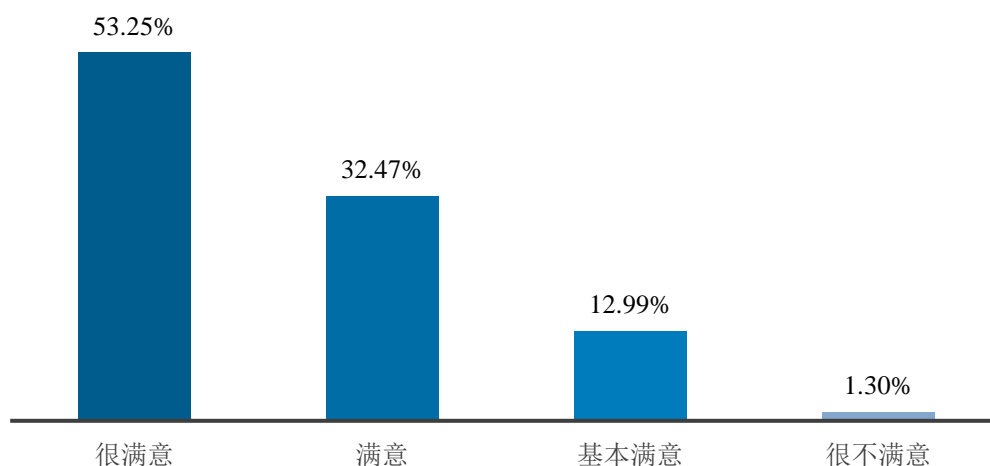


图3-12 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

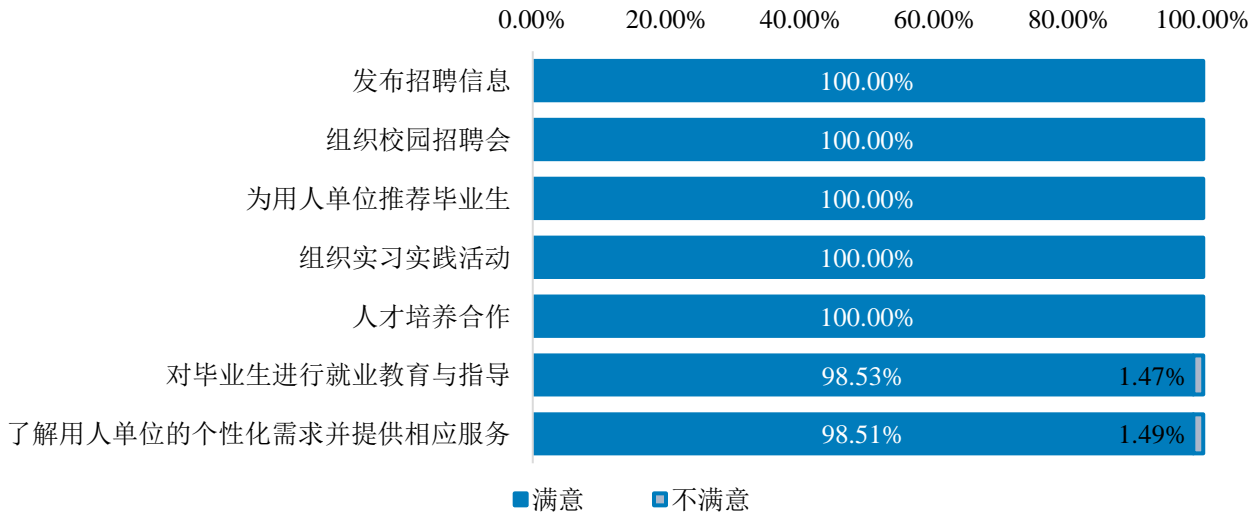


图3-13 用人单位对我校提供的各项就业指导与服务工作的评价

四、用人单位对我校往届毕业生的评价

（一）招聘往届毕业生情况

1.在岗位毕业生人数

从用人单位现有我校毕业生在岗情况来看，66.67%的用人单位表示现有我校在岗毕业生人数在10人及以下，其次是11—50人（15.00%）。

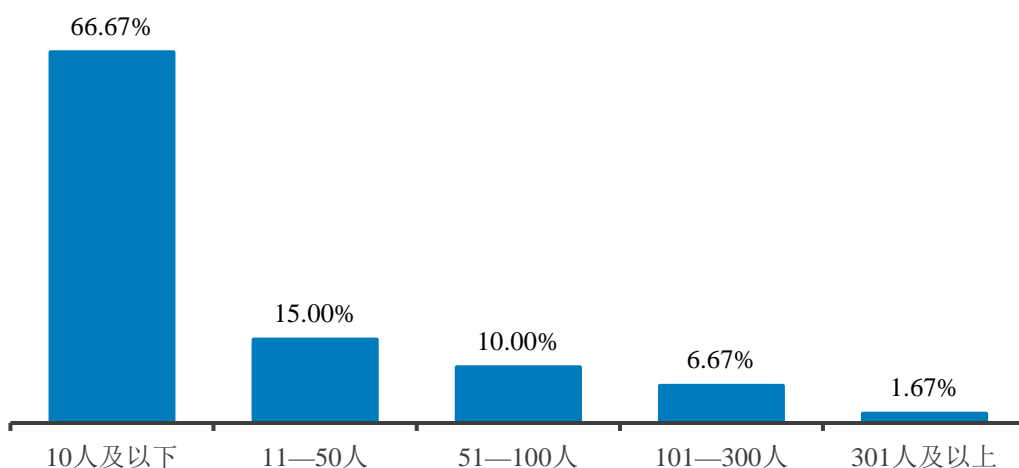


图3-14 用人单位现有我校毕业生情况

2.毕业生到岗率

从毕业生到岗率看，36.66%的单位表示我校毕业生的到岗率在81%及以上，其次是26.67%的单位表示到岗率在50%以下。

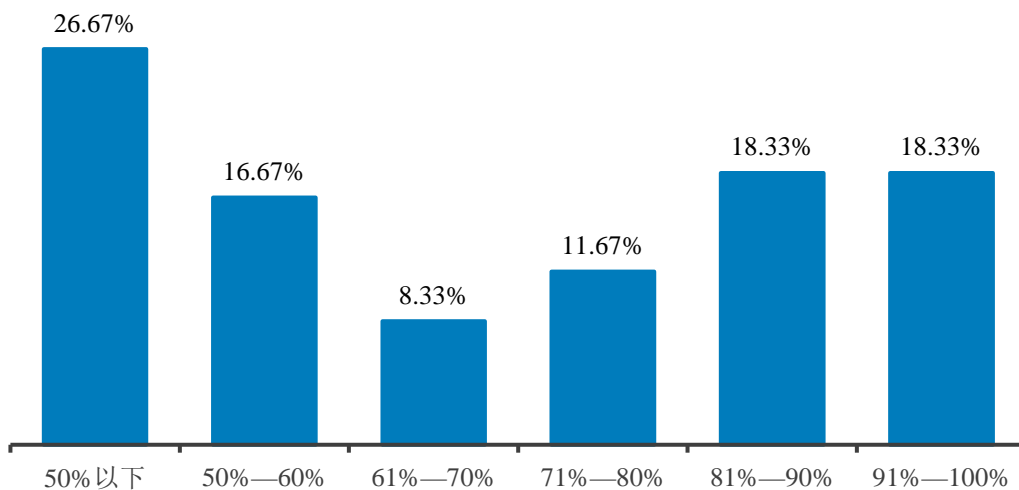


图3-15 用人单位现有我校毕业生情况

3.工作稳定性

我校往届毕业生在单位工作1—3年（含1年）的比例最高，达43.33%，其次是工作1年以内（28.33%）和工作5年及以上（含5年）（18.33%）。

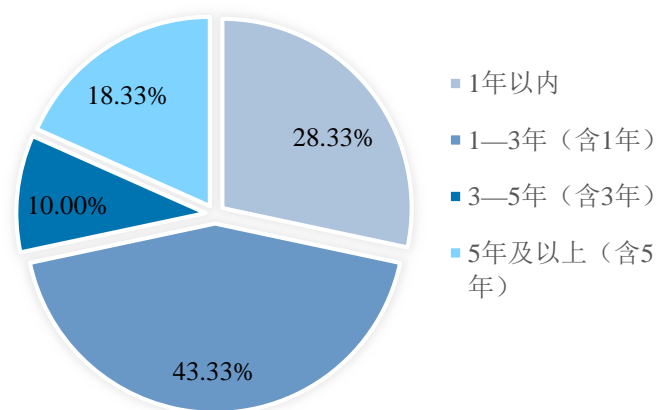


图3-16 往届毕业生在单位工作时长

（二）对我校往届毕业生的评价

1.对我校毕业生整体质量的评价

73.33%的用人单位认为我校毕业生的整体质量有所提高，20.00%的用人单位表示我校毕业生的整体质量基本持平，6.66%的用人单位表示我校毕业生的整体质量有所降低

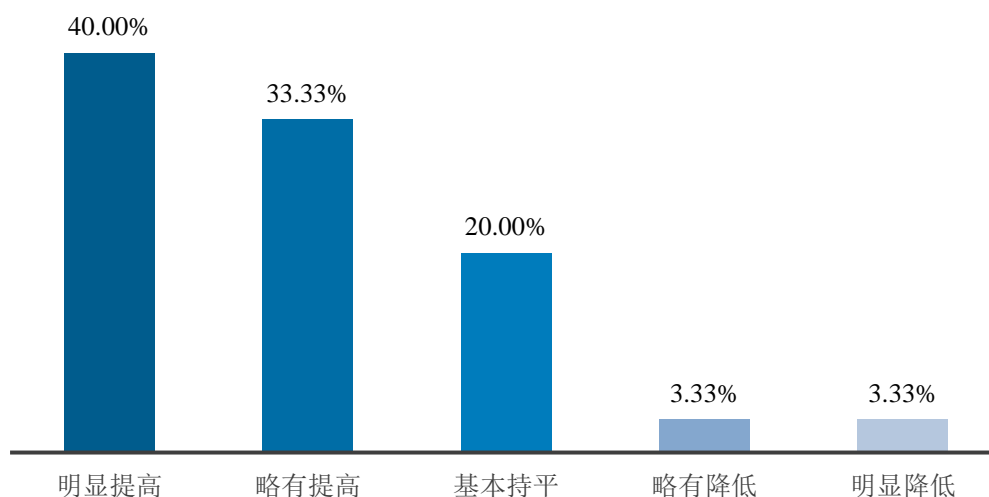


图3-1 用人单位对我校毕业生整体质量评价

2.对我校毕业生各项职业能力的的评价

用人单位对我校毕业生各项职业能力的评价均较高，尤其对学习能力和组织与管理能力、职业适应能力、职业规划能力、承压抗挫能力的满意度均达到了100.00%。

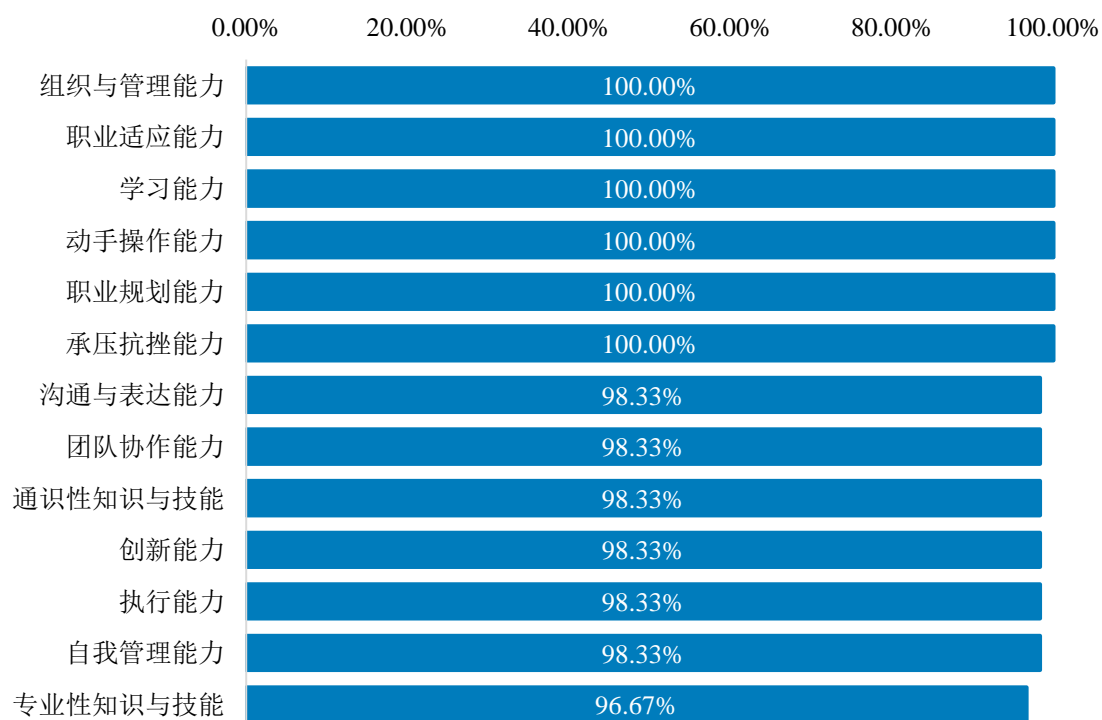


图3-2 用人单位对我校毕业生各项职业能力的满意度

3.我校毕业生的显著优势

用人单位认为与其他高校相比，我校毕业生最显著的优势为专业性知识与技能、通识性知识与技能。

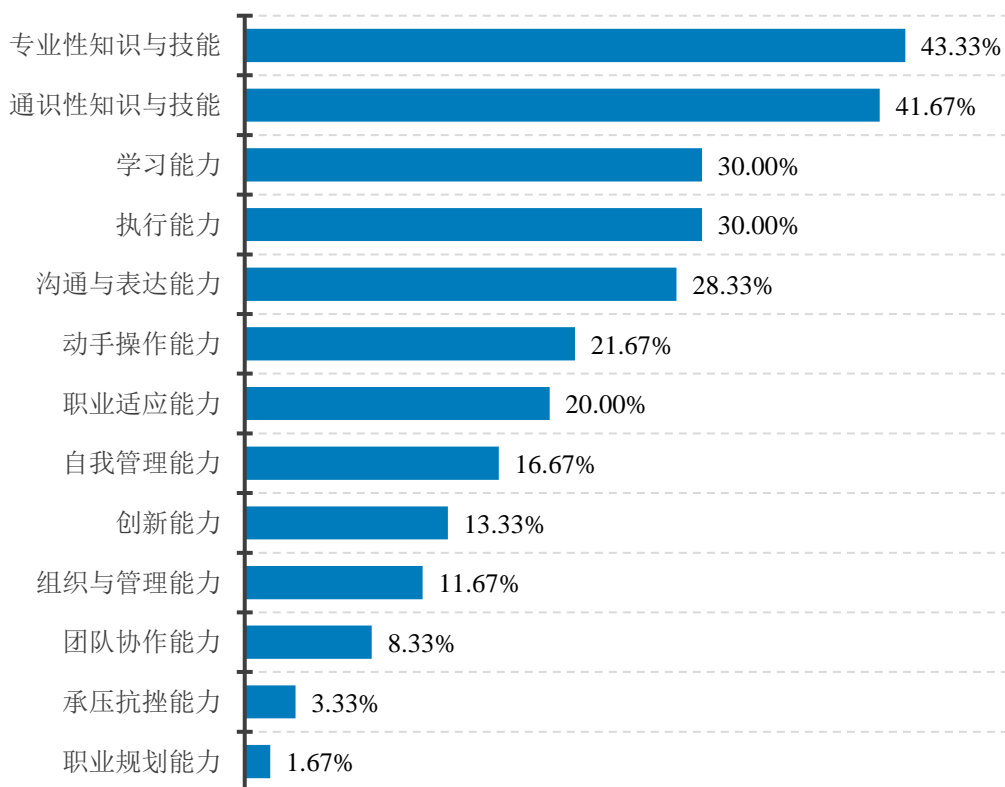


图3-3 用人单位认为我校毕业生的优势

4.专业设置与社会需求的适应性

88.34%的用人单位表示我校目前专业设置与社会需求适应，1.67%表示不太适应

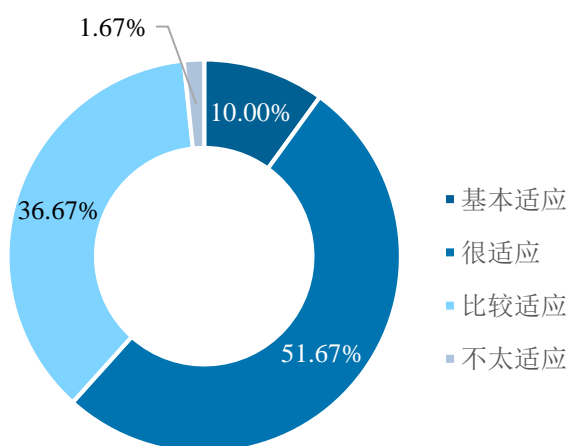


图3-4 专业设置与社会需求的适应性

PART 4

毕业生就业特点及发展趋势分析



一、2021 届毕业生就业特点¹³

通过对 2021 届毕业生就业基本情况和毕业生就业创业状况调查数据进行分析，我校 2021 届毕业生就业主要呈现以下特点：

（一）在疫情防控常态化背景下，毕业去向落实率保持较高水平

2021 年，在疫情防控常态化，毕业生就业受到持续影响的情况下，我校高度重视就业工作，全面分析就业形势，将就业工作作为“一把手”工程扎实推进，号召就业工作全员化，最终确保了毕业生就业形势总体稳定。相比 2020 届，我校 2021 届毕业生毕业去向落实率稳中有升，保持在 97.07% 的较高水平，高于同期北京市高职高专院校（93.81%）和北京市“双高计划”校（95.30%）平均水平，到 12 月 31 日，毕业生毕业去向落实率达到了 98.18%。

（二）毕业生国内升学意愿强，升学高校质量较好

为适应首都经济社会发展和产业转型升级需要，我校响应北京市教委“培养高端技术技能人才”的要求，从 2015 年开始实施贯通培养试验项目，汇聚各类优质资源，强强联手，为首都高端产业发展提供人才支撑。同时，近两年来，学校深入贯彻落实党中央、国务院大力促进毕业生就业政策，加强升学与就业工作的有序衔接，积极鼓励学生参加专升本考试。

在多重因素综合影响下，我校近两届毕业生升学比例显著上升，每届毕业生国内升学比例均超 50%，远高于同期北京市高职高专院校和北京市“双高计划”校平均水平。同时毕业生升学高校质量较好，2021 届毕业生中有 225 人升学进入双一流高校。

（三）京内外生源毕业生就业特点鲜明，招生培养就业联动发力

我校紧紧围绕服务京津冀协同发展和首都“四个中心”功能建设，坚持走“依托开发区办高职、依托产业办专业”的发展道路，探索多样化人才培养模式，不断优化招生、培养与就业的联动机制，实现三者良性互动。

作为北京市“特高”校，为服务北京市高精尖产业发展，我校面向北京生源开展“2+3+2”高端技术技能人才贯通培养项目；作为全国首批定向培养士官试点院校，为加快培养国防和

¹³ 毕业生就业特点及发展趋势分析部分涉及的 2021 届毕业生就业基本情况数据，均截至 2021 年 8 月 31 日。

军队现代化建设需要的高素质专业技术士官人才，我校面向京外生源开展火箭军、国防动员部、战略支援部队士官生培养项目。在不同的培养模式下，京内外生源毕业生就业特点鲜明。具体来看，2021届毕业生中，北京生源毕业生国内升学比例（58.85%）远高于京外生源毕业生（9.51%），而京外生源毕业生应征义务兵比例（71.78%）则远高于北京生源毕业生（0.40%），同时也高于北京市高职高专院校平均水平（2.36%）。

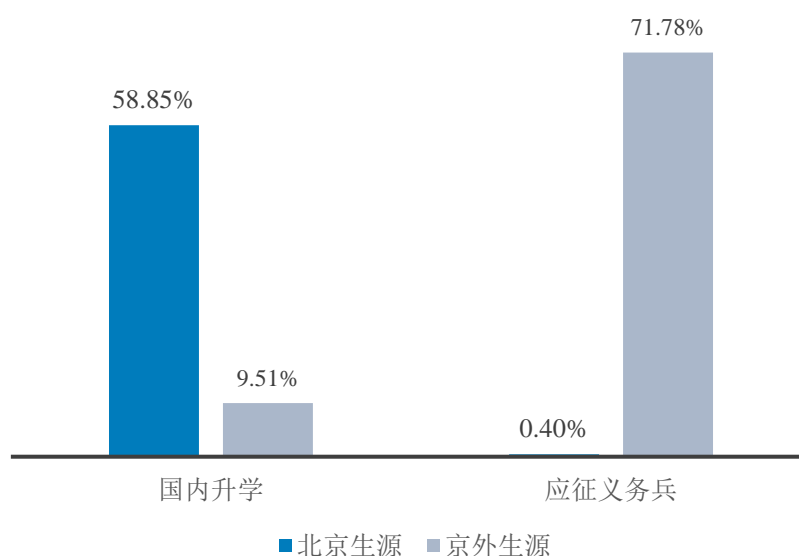


图4-1 我校2021届不同生源地毕业生国内升学和应征义务兵情况

同时，我校充分利用地处国家级经济技术开发区的区位优势，加强校企深度合作，将先进的技术和工艺标准以及企业文化转化为课程资源，融入教育教学中，使学生受益。根据毕业生调查结果，近年来毕业生对学校专业课程设置和专业教师授课水平的满意度整体较高，比例分别稳定在95%、97%左右。此外，我校还依托开发区合作企业等各类社会资源，建立170余个校内外实训实习基地，通过实施“三级”技能竞赛机制，组织学生参加校级技能竞赛，帮助学生形成良好的创新意识和技能训练意识。调查结果显示，2021届毕业生中，94.84%的人对学校提供的实习实践表示满意，最终有78.18%的人从事的工作与所学专业相关（士官生专业相关度100%吻合，但除外）。而用人单位对招聘的我校2021届毕业生的专业知识和技能的满意度也高达96.10%。

（四）毕业生本地就业比例高，产教融合深度服务区域发展

学校围绕首都经济建设发展，积极落实北京市委、市政府“城教融合发展”理念，以“建

在开发区、服务开发区”为办学定位，不断拓宽与区域经济联动互动、融合发展的道路，形成了“产城教融合打造高职服务区域经济新样板”“区校企协同打造首都技能人才供给新高地”等办学特色。2021年，学校推动与开发区新一轮战略合作项目逐一落地，共建亦城工匠学院、亦城工程师学院和开发区党校教学基地，成为开发区唯一的企业新型学徒制培训机构，多个校企合作订单培养项目落地见效。

近五年来，我校每年均有95%以上的毕业生在京就业（2020届受疫情影响，在京就业比例略有下降，为91.02%），2021届毕业生在京就业比例高达96.70%，其中23.63%的毕业生在大兴区就业，充分实现了立足地缘，主动服务和融入区域发展战略。

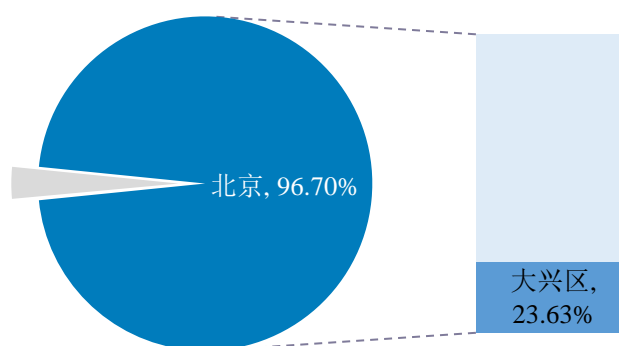


图4-2 我校2021届毕业生留在区域就业情况

毕业生调查结果显示，94.03%的受访毕业生所学专业涉及校企合作培养，其中96.28%的毕业生对学校校企合作培养项目表示满意。专业涉及校企合作培养的毕业生中，55.37%的人通过校企合作培养项目落实工作，汽车制造与装配技术专业毕业生通过校企合作培养项目落实工作的比例达100.00%，国际金融、飞机电子设备维修、机械制造与自动化等专业毕业生通过校企合作培养项目落实工作比例均在90%及以上。

（五）毕业生和用人单位满意度高，就业服务工作成绩显著

2021年，在疫情常态化和经济下行等多重影响下，毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。我校严格落实党中央“六稳、六保”要求，认真贯彻落实教育部和北京市教委促进就业创业的决策部署，稳抓稳打推进就业工作，以产教融合载体为依托、校企合作机制为保障，积极开拓就业渠道，以“全心全意服务”为宗旨，用心开展毕业生思想教育及就业指导，努力实现毕业生更充分更高质量就业。通过全体教职员工的共同努力，学校的就业服务

工作成果显著，获得了毕业生和用人单位的一致认可。

1.校园招聘发挥主渠道作用

我校认真落实教育部“加强校园招聘市场建设”的工作要求，充分利用开发区的企业资源，强化校企合作，大力拓宽校园招聘渠道；充分发挥学校就业工作队伍和教职员等多方面积极性，努力拓展岗位信息。调查结果显示，各类求职渠道中，2021届毕业生最终通过校园渠道获得工作的占比达49.04%，校园渠道在多元化的求职信息渠道中，依然发挥着主要作用。同时用人单位对我校提供的校园渠道服务满意度达97.41%。

2.就业（创业）指导与服务工作满意度高

我校坚持以服务学生为中心，建立了完整的校内就业工作体系，将毕业生就业问题纳入到全体教职工工作考核中，推动落实学校全员责任制，尽心尽力做好毕业生就业服务工作。在满意度调查中，96.99%的2021届毕业生对学校表示满意，97.31%的毕业生家长对学校表示满意。2021届毕业生对学校提供的就业（创业）服务工作的总体满意度为94.57%，对各项就业教育及服务的满意度均在96%以上，对各项创业教育及服务的满意度均在97%以上。用人单位对我校就业指导与服务工作的总体满意度为98.71%。其中，用人单位对我校发布招聘信息、组织校园招聘会、人才培养合作、组织实习实践活动等多项具体服务的满意度达到100.00%。

二、就业发展趋势分析

（一）毕业生就业形势总体稳定

近年来，学校高度重视就业工作，毕业生毕业去向落实率总体稳定在96%以上。具体来看，受疫情、专升本扩招等因素影响，我校近两届毕业生国内升学比例大幅上升，每届比例均超50%。

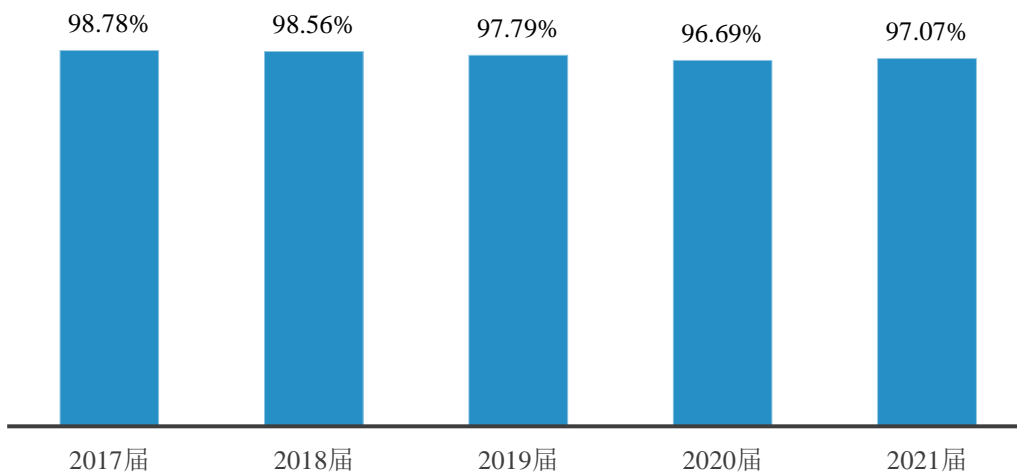


图4-3 2017—2021 届毕业生毕业去向落实率情况

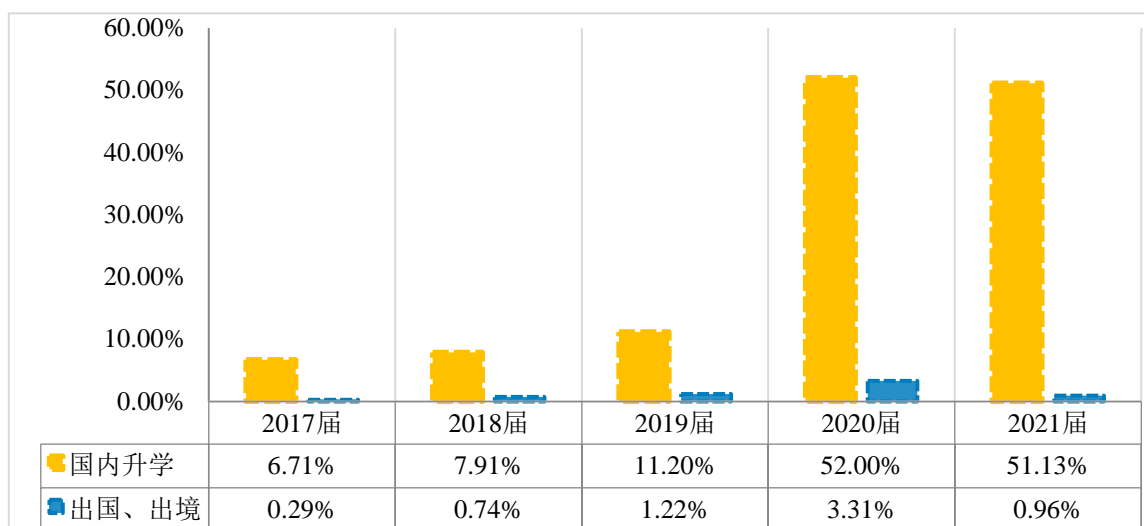


图4-4 2017—2021 届毕业生国内升学及出国、出境情况

(二) 毕业生就业布局整体与学校培养定位相符

我校始终以培养首都经济社会发展急需的复合型技术技能人才为目标，围绕学校专业特色，积极适应产业升级和经济结构调整对技术技能人才的需求，为首都经济创新驱动发展和产业结构转型培养高素质技能人才队伍。

从就业地区分布来看，我校超 95% 的毕业生在京就业，主要服务首都经济发展（2020 届受疫情等因素影响，在京就业比例为 91%）。

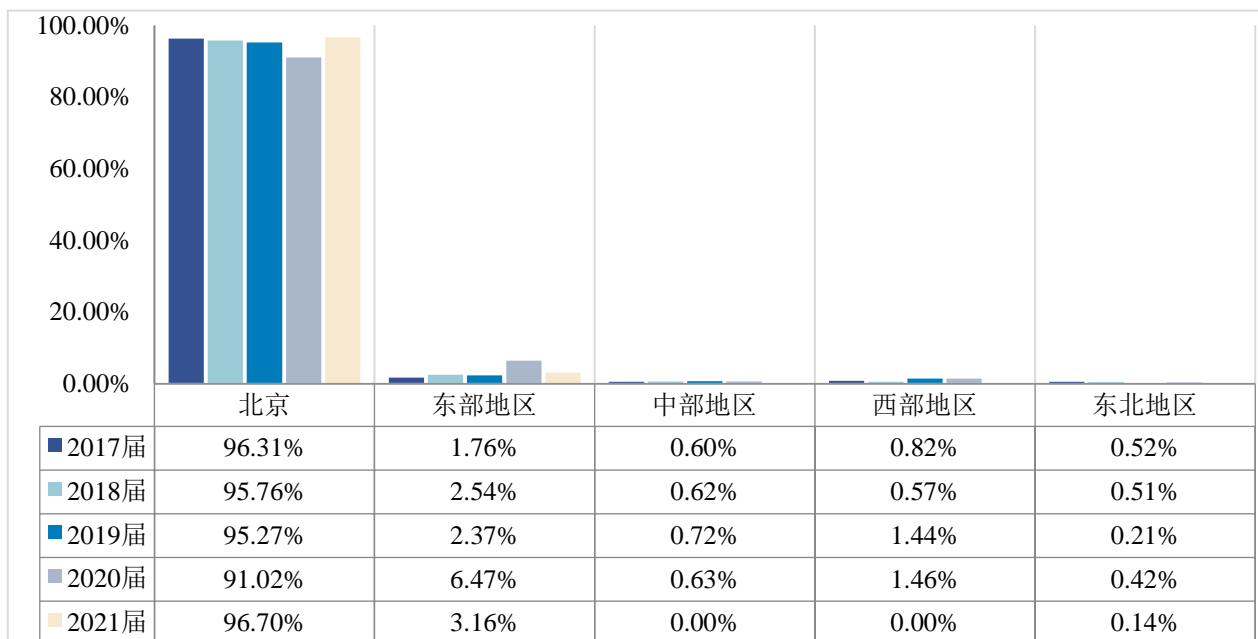


图4-5 2017—2021 届毕业生就业地区分布

从行业流向来看，我校毕业生主要进入了信息传输、软件和信息技术服务业，制造业，科学研究和技术服务业、租赁和商务服务业等领域。总体来看，毕业生的就业行业分布与学校专业设置及人才培养定位基本相符，学校为首都经济发展和产业结构转型升级提供了重要技能人才支持。

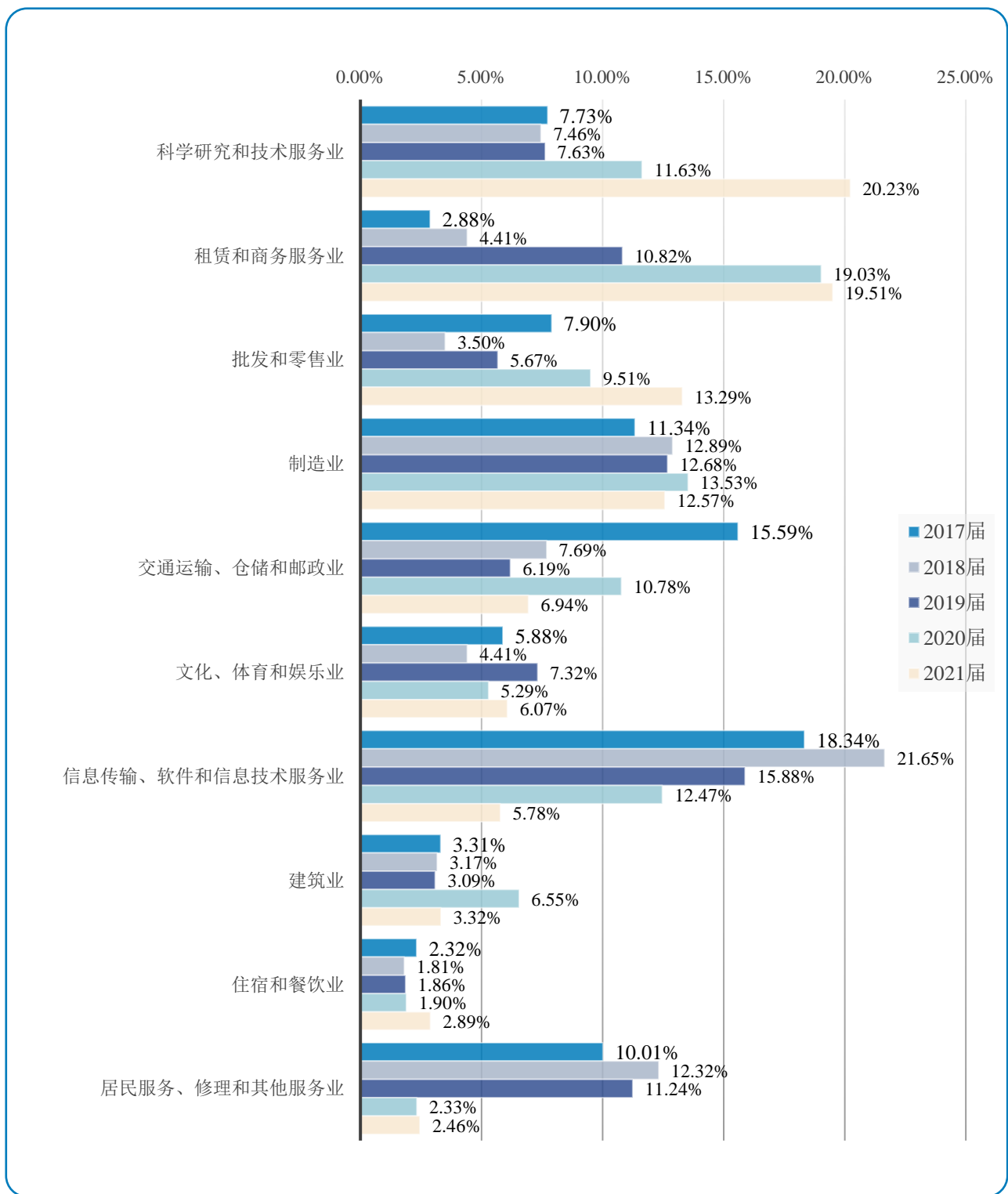
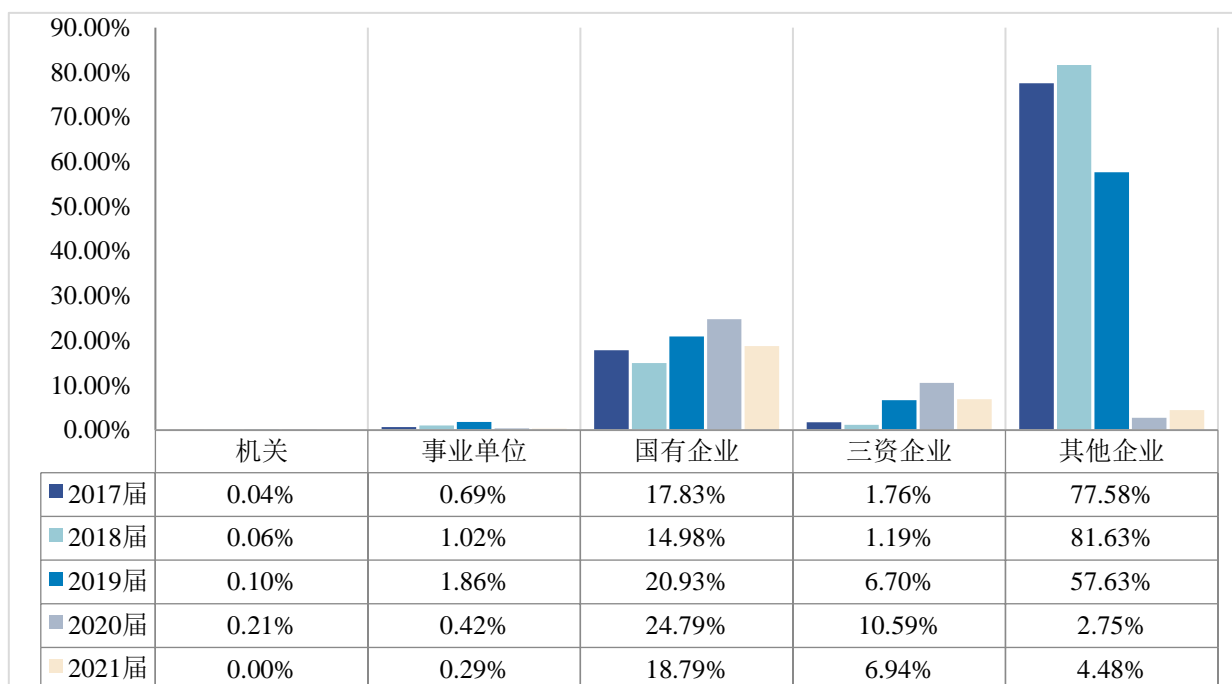


图4-6 2017—2021 届毕业生主要就业行业分布

从就业单位性质来看，我校毕业生主要进入其他企业（民营/私营企业为主）和国有企业就业，整体来看，进入其他企业就业的比例有所下降。



注：2020 和 2021 届毕业生中，分别有 61.23%、69.51% 的已就业毕业生单位性质归为“其他”。

图4-7 2017—2021 届毕业生就业单位性质分布

（三）毕业生就业质量有待进一步提高

学校高度重视毕业生就业工作。调查显示，毕业生对首份工作的满意度超 91%（2017 届除外），从事的工作与所学专业相关度为 70% 以上，认为在工作单位发展路径清晰的比例为 89% 以上，毕业生享有社会保障的比例有待改善。总体来看，我校毕业生的部分就业质量指标还有待进一步提高。

就业满意度：

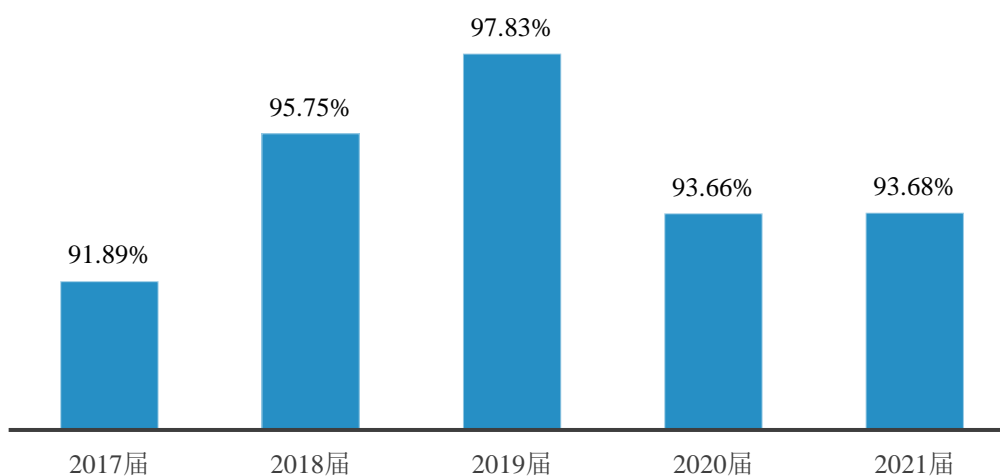


图4-8 2017—2021 届毕业生的就业满意度

起步年薪：

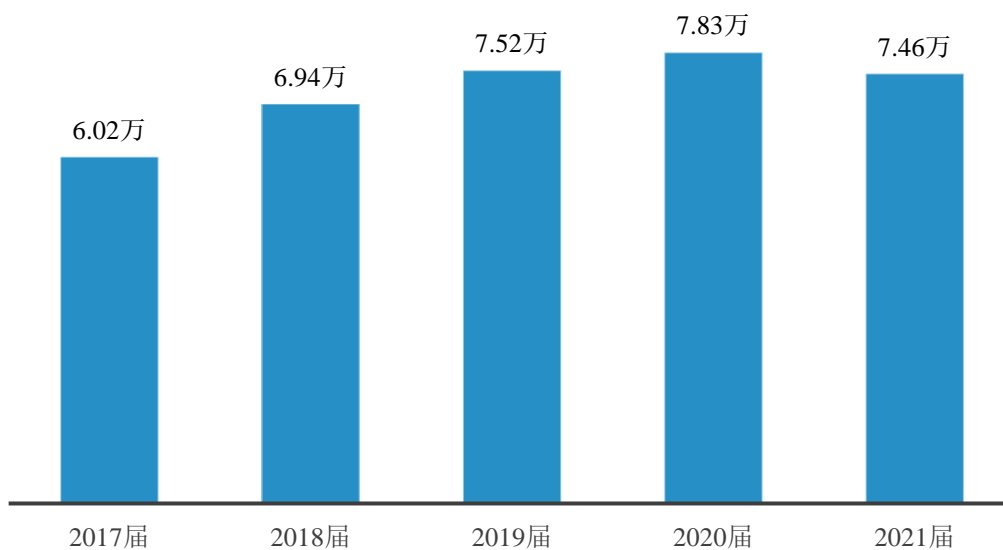
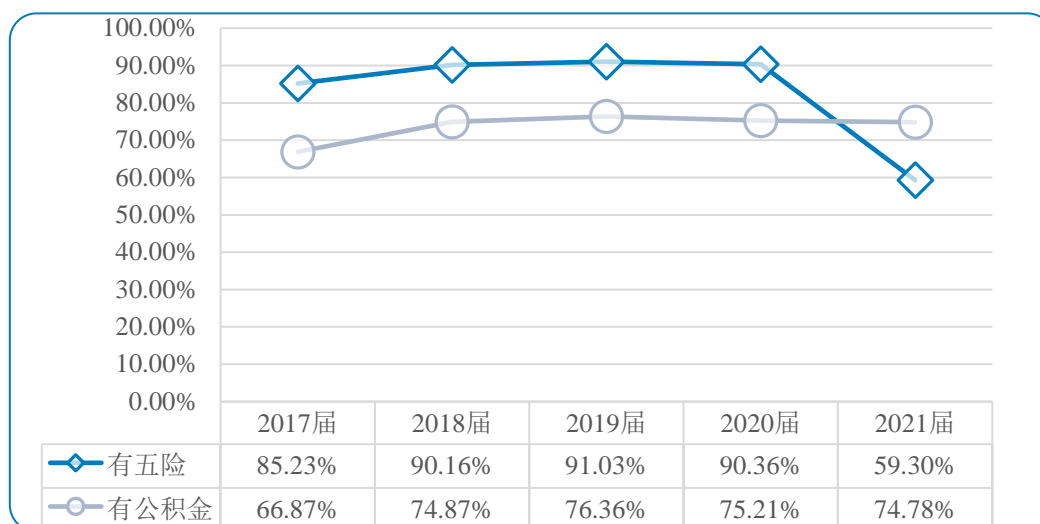


图4-9 2017—2021 届毕业生平均落实年薪情况

社会保障情况：



注：由于2021年问卷中关于保险的题目设置有所调整，统计结果与往年存在一定差异。

图4-10 2017—2021 届毕业生社会保障情况

工作发展路径：

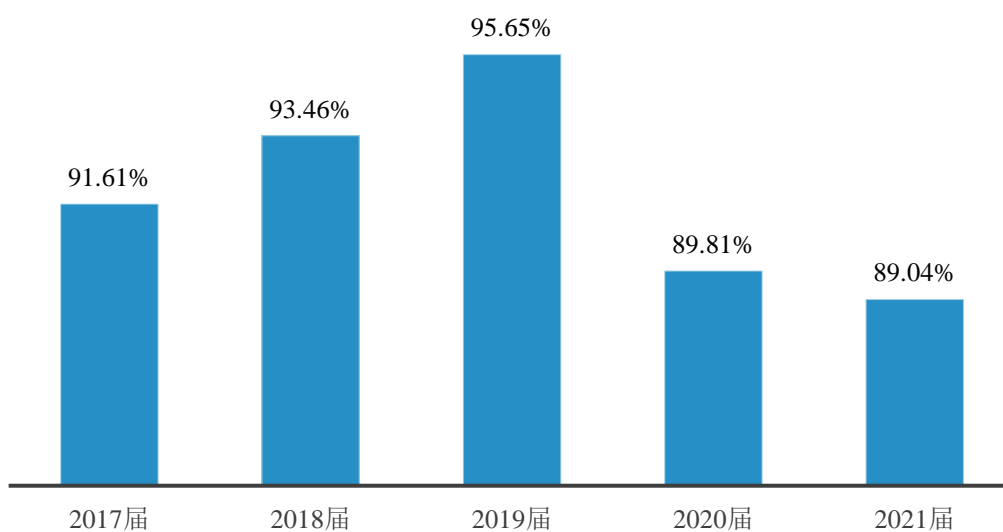


图4-11 2017—2021 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

预期工作稳定性：

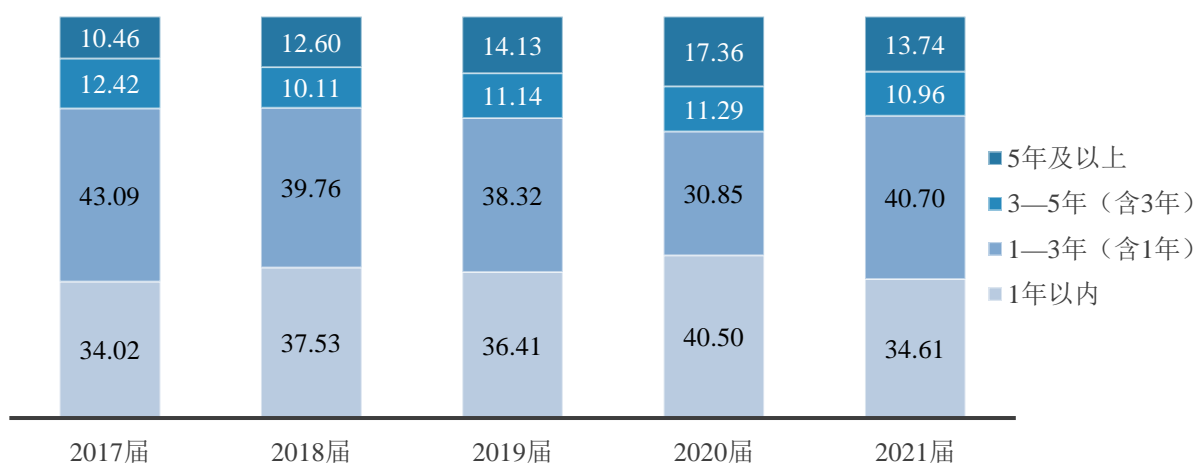


图4-12 2017—2021 届毕业生在落实单位预期工作时长（单位：%）

用人单位对毕业生的评价：

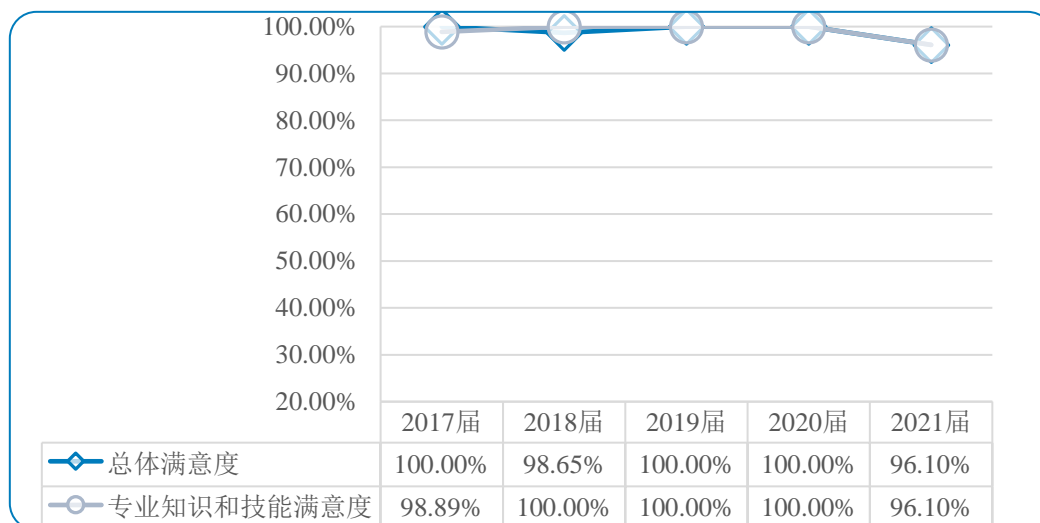


图4-13 用人单位对 2017—2021 届毕业生的评价

（四）深化推进毕业生就业对学校人才培养的反馈

学校高度重视就业对人才培养工作的反馈作用，持续优化就业与招生计划、人才培养的联动机制。调查显示，近年来毕业生对学校专业课程设置和专业教师授课水平的满意度整体较高，比例分别稳定在 95%、97% 左右，毕业生对专业培养的满意度反馈，可以作为学校推进教育教学改革的重要依据，目前，各专业毕业去向落实率较高，但毕业生部分就业质量指标还有待进一步优化，需要继续积极发挥就业反馈作用，通过实施专业动态调整机制，全面推动毕业生更高质量就业。

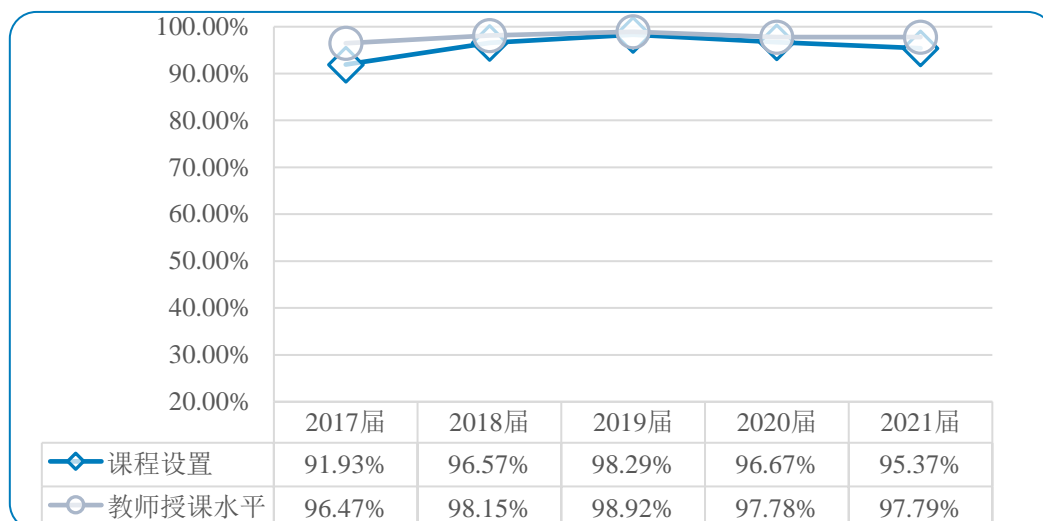


图4-14 2017—2021 届毕业生对专业课程设置和教师授课水平的满意度